

Til
Medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 3519.281
LD
Direkte tlf.nr.: 3347 0625
15. januar 2016

Vedr.: OK-13 projekt om kønsmainstreaming

./ Et eksternt konsulentteam har udarbejdet vedlagte projekt om kønsmainstreaming af generelle aftaler for KL og Forhandlingsfællesskabet.

Projektet, der blev aftalt ved OK-13, omhandler kønsmainstreaming af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, Aftale om kompetenceudvikling og Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne.

Formålet med projektet har været at tilvejebringe en fælles viden til gavn for såvel parterne som kommunerne, om der på grund af "blinde vinkler" forekommer utilsigtede kønsskæve konsekvenser på baggrund af de aftaler parterne har indgået.

Resultatet af projektet viser blandt andet, at der ikke i kommunerne er fokus på køn i forhold til de tre generelle aftaler, at aftalerne ikke anvendes i forbindelse med at forebygge kønsforskelle på kommunale arbejdspladser og at ingen af de interviewede personer i kommunerne vurderer, at de undersøgte aftaler i deres ordlyd er kønsskæve eller udmøntes kønsskævt i kommunerne.

Konsulentteamet peger derudover på en række interessante emner og overvejelser i forhold til de tre undersøgte aftaler, herunder en række "kønsblinde" pletter.

Til orientering kan det oplyses, at KL og FOA og KL og HK/Kommunal også har gennemført projekter om kønsmainstreaming.

Du kan læse mere om projekterne på personaleweb.dk.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Lars Daugaard