



27. januar 2016

INVITATION TIL KONFERENCE

Sæt turbo på samarbejdet om et godt psykisk arbejdsmiljø –

Bliv inspireret på årets konference!

Konferencen afholdes **den 11. april 2016 i Vejle** og markerer opstarten på SPARK – parternes støtte til lokal dialog og handling

På konferencen præsenteres formål og baggrund for SPARK, herunder hvordan SPARK kan støtte arbejdspladserne. Desuden vil der være en række spændende og konkrete oplæg om, hvordan I kan arbejde med psykisk arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads.

Programmet består af fællesoplæg og mulighed for deltagelse i to af fire spændende sessioner, med konkrete oplæg fra både de fremmeste faglige spidser inden for deres felt og praktiske erfaringer fra kommunale arbejdspladser.

Målgruppe

Konferencens målgruppe er ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (TRIO), Lokal-MED, samt øvrige MED-udvalgsniveauer og kommunernes HR-/arbejds miljøafdelinger.

Ledere og medarbejderrepræsentanter opfordres til at deltage sammen.

Pris

595 kr.

Tilmelding

Tilmelding sker på: www.kl.dk/SPARKkonference

Der er 1500 pladser der fordeles efter først til mølle princippet.

Sidste frist for tilmelding er 7. marts 2016.

Sted

Konferencen afholdes i DGI Huset Vejle, Willy Sørensens Pl. 5, 7100 Vejle.

Vi glæder os til at se jer den 11. april.

Med venlig hilsen

KL og Forhandlingsfællesskabet

sparkweb.dk

Kort om SPARK

– parternes støtte til lokal dialog og handling

Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne (SPARK) er aftalt mellem KL og Forhandlingsfællesskabet ved overenskomstforhandlingerne i 2015.

SPARK består af et hold af konsulenter, der gratis støtter kommunale arbejdspladser arbejde med at identificere, håndtere og forebygge de psykiske arbejdsmiljøproblematikker, som findes eller opstår i og omkring løsningen af kerneopgaven.

SPARK kan yde støtte i forhold til problemer inden for temaerne:

- Forandringer og omstillinger
- Samarbejdet
- Vold og trusler
- Arbejdets indhold, omfang og udførelse

SPARK besøger de første arbejdspladser fra maj 2016

Målgruppen for SPARK's tilbud er lokal-MED og arbejdspladsernes trio (ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter).

PROGRAM

Klokken	Program
Fra 08:30	Morgenmad og stande Mød SPARK, Personaleweb, Fremfærd, Væksthus for ledelse, PUF (Parternes Uddannelsesfællesskab), BAR (Branchearbejds miljørådene), VFA (Videncenter for Arbejds miljø), SUS (Socialt Udviklingscenter) og CABI i deres stande
09:30	Velkomst Ved Anders Bondo Christensen, formand for Forhandlingsfællesskabet og Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg Præsentation af SPARK Konferencens faglige temaer slås an af SPARKs sekretariatsleder Rikke Bruun i samspil med <i>Dacapo forumteater</i>
10:30	Pause og stande
11:00	De fire sessioner – runde 1 <ul style="list-style-type: none">• Vælg mellem en blandt fire sessioner (se næste side)• Sessionerne består af faglige oplæg, arbejdspladserfaringer og dialog mellem deltagerne
12:15	Frokost og stande
13:15	De fire sessioner – runde 2 <ul style="list-style-type: none">• Vælg mellem en blandt fire sessioner (se næste side)• Sessionerne består af faglige oplæg, arbejdspladserfaringer og dialog mellem deltagerne
14:30	Pause og stande
15:00	”Bryderi, vi nødtigt vil undvære – bøv!, ledelse og forandringer”. Et underholdende og tankevækkende oplæg om hvorfor alting altid skal laves om ved <i>Nils Villemoes, Cand. Merc. og foredragsholder.</i>
15.45	Konferencen slutter

Dagens moderator er journalist og kommunikationsrådgiver Trine Sick.

Sessioner – Du kan vælge to!

Tema 1 – Forandringer og omstillinger

Erhvervspsykolog Helen Eriksen, forfatter og foredragsholder

Bæredygtige forandringsprocesser – hvordan skaber vi dem?

Helen Eriksen har på baggrund af sine erfaringer bl.a. skrevet bogen 'Forandringer spørger ikke om lov de kommer bare' for at give ledere og medarbejdere bedre mulighed for at skabe bæredygtige forandringsprocesser. Helen er en uhøjtidelig foredragsholder, der giver deltagerne værktøjer, vilje og lyst til forandringer. Humor og metaforer spiller en fremtrædende rolle i hendes foredrag.

Tema 2 – Samarbejde

Cand. Techn. Soc. og Master i Organisationspsykologi Eva Thoft, TeamArbejdsliv

Det gode samarbejde - hvordan opnås det og hvad er gevinsterne?

Eva Thoft er en af spydspidserne inden for virksomheders sociale kapital i Danmark. Det handler om de samarbejdsrelationer, der skal til for at løse kerneopgaven. Klare mål, kendskab til hvordan forskellige gruppers bidrag spiller og tilstedeværelsen af tillid, retfærdighed og gensidig respekt er afgørende for at samarbejdet fungerer. Med en bedre trivsel og et bedre resultat af arbejdet som gevinst. Eva er en erfarne oplægsholder og medforfatter til bøgerne 'Hvidbog om social kapital' og 'Ledelse med social kapital'.

Temas 3 - Vold og trusler

Hanne Veje, faglig leder og indehaver af StøtteCompagniet

Mestring, håndtering og forebyggelse af vold og trusler

Hanne Veje har en årelang erfaring med at vejlede og supervisere medarbejdere, som kan opleve vold og trusler i deres arbejdsliv. Hendes fokus er på, hvordan truende og voldelig episoder forebygges, og at det er et fælles ansvar for arbejdspladsen. Hanne er blandt andet medforfatter på "Kom godt ud af det - om håndtering af problemskabende adfærd". Som oplægsholder har Hanne en humoristiske tilgang, som er fuld af håb – og er 100 % loyal over for såvel borgere som medarbejdere.

Tema 4 – Arbejdets indhold, omfang og udførelse

Ledende arbejdspsykolog, Pia Ryom, Arbejdsmedicinsk Klinik Aalborg Universitetshospital

Hvad gør vi, hvis arbejdsmængden opleves større end ressourcerne?

Pia Ryom har mange års erfaring med forebyggelse og håndtering af stress. Pia har udviklet værktøjer til, hvordan arbejdspladsen konkret kan forebygge stress. Temaer der vil blive belyst er: *Tidspres – tidsrøvere, tidsillusioner og andre myter...* og *Arbejdsmængden – er det os der styrer arbejdsmængden eller arbejdsmængden der styrer os?* Det er aldrig kedeligt, når Pia bringer sin store viden og erfaring i spil.

Spørgsmål vedrørende konferencen kan rettes til:

Katrine Nordbo Jakobsen, KL, knt@kl.dk, tlf. 3370 3902

Astrid Marianne Hjortø, Forhandlingsfællesskabet amh@forhandlingsfaellesskabet.dk, Tlf. 3347 0624