

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLES-  
SKABET

Rammeaftale  
om  
tele- og hjemmearbejde

---

2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE .....	3
§ 2. FORMÅL.....	3
§ 3. DEFINITION.....	3
§ 3A. IMPLEMENTERING .....	3
§ 4. ARBEJDSSTID .....	3
§ 5. DEN LOKALE AFTALE.....	4
§ 6. FORHANDLINGSPROCEDURE .....	4
§ 7. OPSIGELSE AF KOLLEKTIV AFTALE .....	4
§ 8. OPSIGELSE AF INDIVIDUEL AFTALE.....	4
§ 9. IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE AF RAMMEAFTALE .....	5

## § 1. AFTALENS OMRÅDE

### *Stk. 1.*

Aftalen gælder for personale i regional tjeneste.

### *Stk. 2.*

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Løn- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

## § 2. FORMÅL

### *Stk. 1.*

Aftalens formål er at øge fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, at overvinde barrierer for mobilitet og at åbne muligheder for - på frivillig basis - at arbejde hjemme med arbejdsopgaver, der normalt varetages fra arbejdspladsen.

## § 3. DEFINITION

### *Stk. 1.*

Tele- og hjemmearbejde er et arbejde, der udføres på afstand fra den normale arbejdsplads ved hjælp af en PC, en elektronisk kommunikationsforbindelse eller andet materiel, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren. Arbejde, som udføres som tele- og hjemmearbejde, må have en fast tilbagevendende karakter for at være omfattet af aftalen, og kan kun finde sted i en del af den aftalte arbejdstid.

### *Stk. 2.*

Tele- og hjemmearbejde er omfattet af sædvanlige overenskomst- og aftalevilkår.

## § 3A. IMPLEMENTERING

Rammeaftale af 16. juli 2002 mellem CEEP, BUISNESSEUROPE og EFS om telearbejde anses for implementeret inden for de i §§ 1-3 nævnte dækningsområde.

## § 4. ARBEJ DSTID

### *Stk. 1.*

Ansatte, der er omfattet af rammeaftalen om tele- og hjemmearbejde, følger de sædvanlige arbejdstidsregler.

*Stk. 2.*

Som følge af tele- og hjemmearbejdets karakter og tilrettelæggelse kan det aftales mellem regionen og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation(er) at fravige f.eks. regler om flex- og fixtid samt regler om mer- og overarbejde.

## § 5. DEN LOKALE AFTALE

*Stk. 1.*

Rammeaftalen forudsættes udfyldt af en lokal aftale om tele- og hjemmearbejde.

*Stk. 2.*

Aftale om tele- og hjemmearbejde mellem regionen og de(n) enkelte ansatte indgås med hjemmel i den lokale aftale.

## § 6. FORHANDLINGSPROCEDURE

*Stk. 1.*

En aftale om vilkår for etablering af tele- og hjemmearbejde indgås mellem regionsrådet - i det følgende betegnet som regionen - og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation(er).

## § 7. OPSIGELSE AF KOLLEKTIV AFTALE

*Stk. 1.*

Regionen og repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer fastsætter opsigelsesbestemmelser og evt. den lokale aftales varighed/gyldighedsperiode.

*Stk. 2.*

Efter aftalens udløb har den ansatte ret til at vende tilbage til samme stilling, eller hvis dette ikke er muligt, til en tilsvarende eller lignende stilling.

## § 8. OPSIGELSE AF INDIVIDUEL AFTALE

*Stk. 1.*

Arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale at opsiges den individuelle aftale om tele- og hjemmearbejde med et kortere varsel end det, der fremgår af den gældende overenskomst eller aftale med den virkning, at medarbejderen ikke længere har tele- og hjemmearbejde.

*Stk. 2.*

Efter aftalens udløb har den ansatte ret til at vende tilbage til samme stilling, eller hvis dette ikke er muligt, til en tilsvarende eller lignende stilling.

## § 9. IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE AF RAMMEAFTALE

**\*\*NYT\*\****Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015. Rammeaftalen erstatter rammeaftaler om tele- og hjemmearbejde mellem RLTN og KTO af 17. marts 2009 og af 26. januar 2009 mellem RLTN og Sundhedskartellet.

*Stk. 2.*

Aftaler om tele- og hjemmearbejde, der er indgået forud for denne rammeaftales ikrafttrædelse, har gyldighed efter deres indhold.

*Stk. 3.*

Genforhandling af rammeaftale om tele- og hjemmearbejde kan ske som følge af ændringer af Arbejds miljøloven og anden relevant lovgivning samt som følge af væsentlige (teknologiske) ændringer.

*Stk. 4.*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2018. Opsigelsen skal ske skriftligt.

*Stk. 5.*

Ændringer i rammeaftalen giver adgang til genforhandling af aftaler om tele- og hjemmearbejde.

København, den

**23 FEB. 2016**

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:

