

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 15-0028.4
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
29. februar 2016

Vedr.: Lønudvikling 4. kvrt. 2014 - 2015

- ./ Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 26. februar 2016 lønindeks for såvel de offentlige sektorer, som for virksomheder og organisationer, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 1).
- ./ KRL offentliggjorde den 4. februar 2016 deres tilsvarende lønstatistik, som beskriver udviklingen i perioden 4. kvartal 2014-2015, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 2).

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 2,0 % og af DST til at være 1,7 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 1,6 % og af DST til at være 1,5 %.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

Ifølge KRL er årstigningstakten for 4. kvrt. 2014-2015 i ”lønnen i alt” (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 1,9 % og er dermed marginalt lavere end 3. kvrt. 2014-2015 (2,0 %). Udviklingen i årstigningstakten i ”løn excl. genetillæg og pension” (nettolønnen) er ligeledes opgjort til 1,9 %, hvilket er udforandret i forhold til sidste kvartal.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årstigningstakt i ”lønnen i alt” på 2,4 %, mod 2,7 % i kvartalet før. Nettolønnen, dvs. ”løn excl. genetillæg og pension”, for samme gruppe steg ligeledes med 2,4 %, mod 2,5 % i kvartalet før. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

Årstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1.

Table 1. Wages development in the municipal and regional sector in total, and in the municipal and regional sector, 3rd quarter 2014-2015 and 4th quarter 2014-2015, KRL

	<i>Kommuner</i>		<i>Regioner</i>		<i>Kommuner og regioner i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
3. kv. 2014-2015						
Alle	1,9 %	1,8 %	2,2 %	2,1 %	2,0 %	1,9 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,7 %	2,5 %	2,8 %	2,6 %	2,7 %	2,5 %
4. kv. 2014-2015						
Alle	2,0 %	1,9 %	1,6 %	1,6 %	1,9 %	1,9 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,5 %	2,4 %	2,0 %	2,1 %	2,4 %	2,4 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

Note: "Identiske personer i identiske stillinger i samme kommune/region" er anført uden fastholdt beskæftigelsesgrad.

DST has calculated the wages development for regions and municipalities as a whole to 1,6 % in the 4th quarter 2014-2015, which is falling in relation to the last quarter (2,0 %). The calculated wages development in the last quarter was bl.a. result of, that on the regional area the wages development was higher than what was expected as a result of the agreed wages development. The employers' association has directed attention to RLTN regarding the calculated wages development with a view to investigating possible explanations. Discussions are ongoing.

Annual wage agreements for the municipal and regional area are shown in table 2.

Table 2. Wages development in the municipal and regional sector in total, and in the municipal and regional sector, 3rd quarter 2014-2015 and 4th quarter 2014-2015, DST

	<i>Kommuner</i>	<i>Regioner</i>	<i>Kommuner og regioner i alt</i>
3. kv. 2014-2015	1,9 %	2,5 %	2,0 %
4. kv. 2014-2015	1,7 %	1,5 %	1,6 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Just as in previous periods the fluctuations in the calculated wages development in the municipal sector and the regional sector are different from the private sector, which bl.a. is due to a different wage profile of the agreements.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen