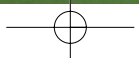
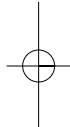
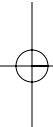
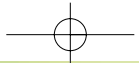


# Væksthus for Ledelse **Fremtidens lederskab spirer her**





## Fokus på offentlig ledelse



*God ledelse er nøglen til succes i de kommende års markante omstilling af den offentlige sektor.*

Hans Berthelsen, KL, formand for Væksthus for Ledelse

Der er mere end nogensinde brug for at sætte ledelse i kommuner og regioner øverst på den offentlige dagsorden. At lede moderne forvaltninger og offentlige institutioner gennem store forandringer er ikke blot en vigtig samfundsopgave. Det er også en af de mest krævende.

Lederne skal balancere krav fra mange parter: Politikere, borgere, virksomheder, brugere, pårørende, organisationer, andre myndigheder osv. Alle har aktier i den offentlige sektor.

De ca. 50.000 ledere i kommuner og regioner gør i dag et godt stykke arbejde. Vi skal ikke bare gøre dette gode ledelsesarbejde synligt. Vi skal også gøre det endnu bedre. For offentlig ledelse er et fag, der kan læres, men også en personlig udfordring, man aldrig bliver færdig med.





**Peter Vinkel, skoleleder:**

"Jeg bruger ny viden om ledelse til at reflektere over min lederrolle og til at blive mere bevidst om, hvordan jeg påvirker mine omgivelser. Jeg er mest interesseret i konkret viden om praktisk ledelse – gerne redskaber, jeg kan bruge i min hverdag."



**Sanne Graakjær, administrativ leder i Undervisningscentret for Indvandrere:**

"De fleste medarbejdere kan meget mere, end de selv tror. Det motiverer mig virkelig at få det potentiale frem – fx gennem coaching. Derfor går jeg også meget rundt og taler med medarbejderne. Og så kan jeg godt lide at træffe beslutninger, der gør en forskel."



## Væksthusets frugter



*Undersøgelsen af "Ledere der lykkes" har været en øjenåbner for os. Kompetencerne er nok svære at leve op til, men de er dejligt konkrete og gode at lade sig udfordre af.*

*Per B. Christensen, børne- og kulturdirektør, Næstved Kommune*

Bed en række offentlige topledere om at udpege deres mest succesfulde ledere. Lad medarbejderne gøre det samme. De personer, der står højt på begge lister, må kunne noget særligt. Find ud af hvad - ved at interviewe dem selv, deres chefer og medarbejdere.

Sådan fandt Væksthus for Ledelse frem til kernekompetencerne hos de ledere, der lykkes. Den viden er nu formidlet til ca. 20.000 ledere via pjecer, mundtlige oplæg mv. Eksemplet viser ambitionen i Væksthus for Ledelse: At skabe, dele og forankre ny viden om god ledelse - i dialog med ledere på alle niveauer i kommuner og regioner.

### Mange projekter undervejs

Væksthus for Ledelse beskæftiger sig i sine første år blandt meget andet med:

- at lette den første svære tid for nye ledere
- at udvælge den rette person til lederjobbet
- de særlige krav til ledere af fusionerede enheder
- betingelserne for at få ledernetværk til at fungere godt.



Bestyrelsen for Væksthus for Ledelse

## Fra institution til direktion



*Næppe noget er så komplekst som at lede en offentlig virksomhed. Offentlig ledelse er et fag, der både fortjener større opmærksomhed og større respekt.*

*Kim Simonsen, HK/Kommunal, næstformand for Væksthus for Ledelse*

Væksthus for Ledelse dyrker lederskab i kommuner og regioner - på alle niveauer fra børnehaveleder til kommunaldirektør og fra sygehus til regionsdirektør.

Gennem konkrete projekter skaber vi ny viden, der kan omsættes i bedre offentlig ledelse og sætte offentlig ledelse på dagsordenen.

Vi lykkes, når vi:

- iværksætter projekter, der skaber bedre rammer for ledelse i kommuner og regioner
- opbygger ny viden om ledelse i kommuner og regioner
- udvikler praktiske redskaber til at håndtere hverdagens ledelsesudfordringer
- deler og nyttiggør viden om offentlig ledelse
- sætter god offentlig ledelse på dagsordenen.



**Gitte Nielsen, SFO-leder af Hammergården:**

"Som leder er jeg optaget af at skabe sammenhæng med vores omverden. Derfor fylder strategiske overvejelser meget i mit ledelsesarbejde. Ikke mindst samspillet med andre offentlige ledere er vigtigt, når man som jeg både gerne vil følge udviklingen og være med til at præge den."



**Sekretariatschef Per Bennetsen, Region Sjælland:**

"Netværk er fremtiden, og fremtiden er allerede i fuld gang. Det er slut med at være offentlig leder bag et stort skrivebord. Vi skal ud og opbygge og bruge vores personlige netværk - både i egen organisation, i andre offentlige institutioner og i private virksomheder."



## Væksthusets gartnere



Væksthus for Ledelse er et utraditionelt samarbejde mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om god ledelse. På den ene side deltager KL og Amtsrådsforeningen, på den anden de organisationer under KTO, der har chef- og ledermedlemmer på det kommunale og regionale område.

Samarbejdet sikrer, at vigtig viden fra begge sider bliver brugt i udviklingssammenhænge til at finde fælles svar på de konkrete udfordringer, lederne møder til hverdag.

Væksthusets bestyrelse består af topledere fra kommuner og regioner samt fra organisationerne. Hans Berthelsen, KL, er formand. Kim Simonsen, HK/Kommunal, er næstformand.

I hverdagen har Væksthus for Ledelse fordelt sine aktiviteter mellem tre netværksgrupper, der beskæftiger sig med ledere på tre forskellige niveauer:

- Topledere - dvs. direktører og forvaltningschefer
- Mellemledere - dvs. fag- og stabschefer med ledere under sig
- Ledere - på institutions- eller afdelingsniveau.





HUSK  
AT VANDE!

## Brug Væksthuset!



*Produkterne i Væksthus for Ledelse er både originale og brugbare. De taler præcist og direkte om de praktiske ledelsesudfordringer, jeg møder i hverdagen.*  
Villy Helleskov, direktør, Skejby Sygehus

Arbejder du med offentlig ledelse, har vi måske noget at tilbyde hinanden. Vi stiller al vores viden frit til rådighed. Nogle gange i form af publikationer og praktiske redskaber. Andre gange i udviklingsforløb, på kurser og konferencer.

Du kan følge med i det hele på Væksthusets hjemmeside [www.lederweb.dk](http://www.lederweb.dk). Her finder du også Danmarks største videnportal om offentlig ledelse.

### Vi vil gerne:

- besvare dine spørgsmål om Væksthusets arbejde
- høre om dine erfaringer med Væksthusets projekter
- inspireres til nye projekter
- udfordres, hvis vi ikke gør en positiv forskel.

På vores hjemmeside kan du finde navne og kontaktoplysninger på Væksthusets bestyrelse og sekretariat.

## KONTAKT

Væksthus for Ledelse  
Weidekampsgade 10  
2300 København S

Telefon 33 70 35 29

E-mail [vhl@lederweb.dk](mailto:vhl@lederweb.dk)  
[www.lederweb.dk](http://www.lederweb.dk)



VÆKSTHUS FOR LEDELSE