

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 16-0123.2
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
13. maj 2016

Vedr.: Lønudvikling 1. kvartal 2015 - 2016

./.

KRL offentliggjorde den 12. maj 2016 deres seneste lønstatistik, som beskriver udviklingen i perioden 1. kvartal 2015 - 2016, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).

Danmarks Statistik (DST) forventes at offentliggøre deres tilsvarende lønudviklingstal den 31. maj 2016. Evt. udmøntning fra reguleringsordningerne/privatlønsværnet pr. 1. oktober 2016 kan beregnes på baggrund heraf. Ved OK-15 blev det aftalt at suspendere udmøntningen fra reguleringsordningen/privatlønsværnet, såfremt udmøntningen er positiv.

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
 - for ansatte i kommuner og regioner er opgjort af KRL til 2,5 %.
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 2,6 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 2,3 %.
- KRL har omlagt afgrænsningen af sektorområderne, således at afgrænsningen nu følger KL's hhv. RLTN's forhandlingsområde. Omlægningen har også betydning for tidligere offentliggjorte data.
- I KRL's nyhedsbrev introduceres et nyt statistisk mål "Alle ansatte, Faste vægte".

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

Ifølge KRL er årsstigningstakten for 1. kv. 2014-2015 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 2,5 % og er dermed omtrent ½ pct. højere end 4. kv. 2014-2015 (1,9 %). Denne udvikling følger af aftaleresultatet. Udviklingen i årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) er opgjort til 2,4 %, hvilket således også er højere end sidste kvartal, hvor nettolønnen steg med 1,9 %.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" på 2,9 %, mod 2,4 % i kvartalet før. Nettolønnen, dvs. "løn excl. genetillæg og pension", for samme gruppe steg med 2,8 % mod 2,4 % i kvartalet før. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og

kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

Årstilligningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2014-2015 og 1. kv. 2015-2016, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
4. kv. 2014-2015						
Alle	2,0 %	1,9 %	1,6 %	1,7 %	1,9 %	1,9 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,5 %	2,4 %	2,0 %	2,1 %	2,4 %	2,4 %
1. kv. 2015-2016						
Alle	2,6 %	2,5 %	2,3 %	2,2 %	2,5 %	2,4 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,9 %	2,8 %	2,7 %	2,7 %	2,9 %	2,8 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

Note: Beskæftigelsesgraden er ikke fastholdt.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til KRL's hjemmeside "<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>".

Omlægning af sektorafgrænsningen

KRL har omlagt afgrænsningen af sektorområderne, således at afgrænsningen nu følger KL's hhv. RLTN's forhandlingsområde. Dette er indarbejdet i samtlige data i SIRKA, og vil derfor have virkning på alle nye tabelkørsler fra 2007 og frem. Ændringen betyder, at man vil få andre personaletal, hvis man udarbejder tabeller for den kommunale sektor eller den regionale sektor for sig i perioden januar 2007-januar 2016 og sammenligner med egne tidligere udtræk baseret på valg ud fra den tidligere kategorisering.

Lønudvikling opgjort med fast vægt

I KRL's nyhedsbrev introduceres et nyt statistisk mål "Alle ansatte, Faste vægte". KRL anfører, at lønudviklingne i faste vægte er beregnet med fastholdt fordeling af fuldtidsbeskæftigede pr. overenskomstområde (3 cifret personalekategoriniveau) februar 2015.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen