



DATA FOR FEBRUAR 2016 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

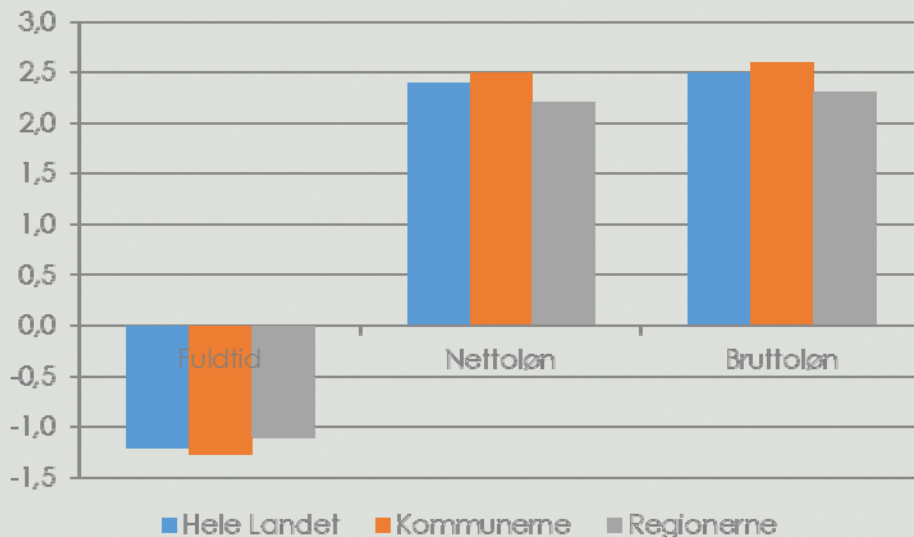
12. maj 2016

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 6 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden februar 2015 til februar 2016 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. Februar 2015-2016



Kilde: SIRKA, februar 2016. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikkselskaber m.fl.

Personaletallet i *kommunerne* er faldet med 1,3 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i *regionerne* er personaleforbruget faldet med 1,1 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner faldet med 1,2 %.

Nettolønnen er for alle ansatte i kommunerne steget med 2,5 % og i regionerne med 2,2 %.

Tilsvarende er bruttolønnen steget med 2,6 % i kommunerne og med 2,3 % i regionerne for alle ansatte.

LØNUDBIKLING

I perioden februar 2015-2016 stiger bruttolønnen for alle ansatte i kommunerne med 2,6 % og i regionerne med 2,3 %, jf. tabel 1.

De aftalte stigninger i perioden, der udmøntes pr. april 2015, pr. oktober 2015 samt pr. januar 2016 som generelle lønstigninger, er:

KL og Forhandlingsfællesskabet	
April 2015 (udmøntet maj 2015)	0,96%
Oktober 2015 (0,35+0,11)	0,46%
Januar 2016	0,50%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet:	
April 2015 (udmøntet maj 2015)	0,96%
Oktober 2015 (0,35-0,13)	0,22%
Januar 2016	0,50%

De aftalte ændringer af satserne for gruppelevstillæg og gruppelevspræmie trådte i kraft pr. april 2015. Satsen på 170,43 ændres til 30,00.

Udviklingen i bruttolønnen for udvalgte populationsafgrænsninger ses i tabel 1.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, februar 2015-2016

	Alle ansatte	Alle ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjmnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling	Alle ansatte, Faste vægte
Hele Landet	2,5	2,3	2,2	2,8	2,3
Kommuner	2,6	2,4	2,2	2,9	2,4
Regioner	2,3	2,2	2,3	2,6	1,8

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad. Lønudviklingen i faste vægte er beregnet med fastholdt fordeling af fuldtid pr. overenskomstområde februar 2015.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 2,2 % i regionerne og 2,4 % i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandansatte er stigningen i bruttolønnen på 2,3 % i regionerne og 2,2 % i kommunerne.

Bruttolønnen i kommuner og regioner i alt er steget med 2,5 % for alle ansatte februar 2015-2016.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 2,6 % og i kommunerne er øget med 2,9 %.

En fastvægtberegning for alle ansatte, hvor fordelingen af ansatte på overenskomstområder i februar 2015 fastholdes i februar 2016 viser, at regionernes lønudvikling (bruttoløn) ville have været 1,8%, hvis personalet havde været fordelt som året før. Det vil sige 0,5 pct.point lavere end den faktiske lønudvikling på 2,3 %.

Tilsvarende ville den kommunale lønudvikling med fastholdt personale være 0,2 pct.point (2,4 %) lavere end den faktiske lønudvikling på 2,6 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, februar 2015-2016

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Genetillæg	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	2,2%	2,6%	5,4%	3,5%	2,9%	2,5%	2,5%
Kommuner	2,2%	2,3%	6,6%	4,7%	2,9%	2,6%	2,5%
Regioner	2,2%	3,4%	1,3%	1,9%	2,8%	2,3%	2,3%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2016. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale stigning i bruttoløn i denne periode påvirkes positivt af ændringen i genetillæg med 0,1 pct.point.

Fra februar 2015 til februar 2016 falder personaleforbruget med 1,2 % i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 6.477,3 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på nogle udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

PERSONALEFORBRUG

 Der er **6.469,0 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i februar 2016 set i forhold til februar 2015.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner, regioner og andet, februar 2015-2016

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj.mænd	Månedslønnede	Time-lønnede
Hele Landet	-6.439,0	-3.277,4	-1.371,8	-1.789,8	-7.133,4	694,5
Kommuner	-5.153,8	-2.971,1	-1.374,7	-807,9	-5.754,7	600,9
Regioner	-1.285,3	-306,3	3,0	-981,9	-1.378,8	93,5

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2016. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstr.ord.ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af Månedslønnede+timelønnede.

I kommunerne er personaleforbruget samlet set faldet med 5.153,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 1,3 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set falder med 4.345,8 fuldtidsbeskæftigede (11,5 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 807,9 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 0,2 %.

I regionerne er personaleforbruget samlet set faldet med 1.285,3 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 1,1 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 303,3 fuldtidsbeskæftigede (4,5 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 981,9 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 0,9 %.

Antal ansatte i seniorjob er overordnet set svagt faldende. Pr. februar 2015 var 3.643 ansatte i seniorjob og pr. februar 2016 var 3.561 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. Det vil sige et fald på 82 fuldtidsbeskæftigede. Fra januar 2016 til februar 2016 er der en mindre fremgang i antal ansatte i seniorjob (100).

Pr. 1. januar 2013 trådte en ny ordning vedr. fleksjobansættelser i kraft. I tabel 4 er opgjort omfanget af ansatte på såvel den nye som den gamle ordning pr. februar 2016.

Tabel 4. Antal personer på ny og gammel fleksjobordning. Februar 2016

	Ny ordning	Gammel ordning	Andel på ny ordning
Kommuner	5.936	10.981	35,1%
Regioner	315	1.385	18,5%

Kilde: KRL

Overenskomstansatte og tjenestemænd er **faldet** med **807,9** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og **faldet** med **981,9** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

PERSONALEOM- SÆTNING

Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for knapt 30% af fuld tid.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere, februar 2015-2016

	Kommuner	Regioner
Antal personer februar 2015	398.632	121.760
Afgang fra den valgte sektor	11,4	9,2
Afgang fra den valgte population	1,9	2,7
Tilgang til den valgte population	3,4	2,8
Tilgang til den valgte sektor	9,6	8,0
Skiftet overenskomst	1,7	1,2
Skiftet kommune/ region	3,3	1,6
Antal personer februar 2016	396.859	120.421
Netto stigning	-0,4	-1,1

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2016. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

Afgangen fra den valgte sektor er for kommunerne 11,4 % og regionerne 9,2 %.

Tilgangen til den valgte sektor er for kommunerne 9,6 % og for regionerne 8,0 %.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,9 % og for regionerne 2,7%.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 3,4 % og for regionerne 2,8 %.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

1,7 % af de kommunale ansatte har *skiftet overenskomstråde*. På det regionale område har 1,2 % af de ansatte skiftet overenskomstråde.

3,3 % af de kommunale ansatte *har skiftet kommune*, og 1,6 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

DATAGRUNDLAG

KRL ændrer med offentliggørelsen af data for februar 2016 på opdelingen af "Kommuner", "Regioner" og "Andet". Der er ikke tale om en datamæssig ændring, men alene om en ændret gruppering, og derfor vil den have virkning på alle nye tabelkørsler fra 2007 og frem.

Ændringen betyder, at man vil få andre personaletal, hvis man udarbejder tabeller for den kommunale sektor eller den regionale sektor for sig i perioden januar 2007-januar 2016 og sammenligner med egne tidligere udtræk baseret på valg ud fra den tidligere kategorisering. Lønudviklingen i samme periode vil også kunne afvige fra tidligere kørsler på en af de 4 kategorier. Det samlede tal er uændret.

Hidtil har man i SIRKA kunne vælge mellem fire kategorier (se billedet):



SIRKA
Statistisk Information om
det Regionale og
Kommunale
Arbejdsmarked

Kommuner
 Regioner
 Andet ?
 Alt

Kategorien "Andet" indeholdt fælleskommunale selskaber, trafikselskaber, visse selvejende institutioner med driftsoverenskomst med kommuner eller regioner.

Denne opdeling har givet anledning til nogle udsving i personaletallet på særligt det kommunale område, når kommuner går sammen om et serviceområde, og de ansatte med den hidtidige opdeling dermed er udgået af den kommunale afgrænsning og over i "Andet".

Nyeste opgaveændring, der medfører en flytning af personale fra "Kommuner" til "Andet" er, at de kommunale beredskaber senest pr. januar 2016 skal drives i fællesskab som §60-institutioner.

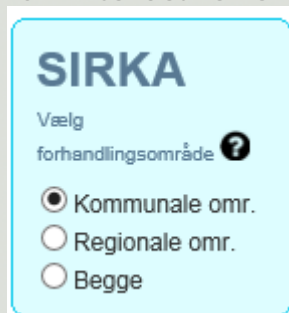
De hidtidige 85 kommunale beredskaber reduceres til 20 beredskabsenheder. Nogle få er ændret før 2016, men de fleste med virkning primo 2016.

Personaletallet og også lønudviklingen i kommuner og regioner bliver i sådanne situationer påvirket af teknik frem for faktiske forhold.

KRL har derfor besluttet at lade opdeling på kommuner og regioner følge forhandlingsområde. De fælleskommunale virksomheder, trafikelskaber mv. vil optræde inden for det forhandlingsområde de tilhører, hvilket overvejende vil være det kommunale.

Opdeling efter forhandlingsområde anvendes i øvrigt i andre af KRL's statistikker, eksempelvis Overenskomststatistikken og SBG. Dermed er der lagt op til ensartede afgrænsninger.

I SIRKA ser det fremover således ud:



SIRKA
Vælg
forhandlingsområde ?
 Kommunale omr.
 Regionale omr.
 Begge

Det **Kommunale forhandlingsområde** er defineret som:

Ansatte, der følger en overenskomst, der er godkendt af Kommunernes Lønningsnævn, det vil sige:

1. Ansatte i kommuner, selvejende institutioner med driftsoverenskomst med en kommune eller kommunale selvstyrehavne.
2. Ansatte i fælleskommunale institutioner og samarbejder som eksempelvis Beredskabsenheder, IT-fællesskaber, Varme- og Forbrændingselskaber I/S, UU-centre, Vej- og Park samarbejder m.v..
3. Ansatte i særlige institutioner som Trafikelskaber

Punkt 1 kan fordeles på enkeltkommuner, og punkt 2-3 vil findes under betegnelsen "999 Øvrige" i kommunefordelte opgørelser i SIRKA.

Det **Regionale forhandlingsområde** er defineret som:

Ansatte, der følger en overenskomst, der er godkendt af Regionernes Lønnings- og Takstnævn, det vil sige:

1. Ansatte i regionerne og ved selvejende institutioner med driftsoverenskomst med en region
2. Ansatte ved hospice.

Punkt 1 kan fordeles på enkelte regioner, mens punkt 2 vil være optalt under "999 Øvrige".

Pr. januar 2016

➤ Indførelse af en ekstra detaljering i "Leder/Basis" kategoriseringen. Der indføres et mellemliderniveau. Bestemmelsen af leder/basiskategori foregår fortsat på baggrund af lønklasser. Mellemliderniveauet lå tidligere i kategorien basis.

Den nye kategorisering indføres tilbage til april 2008. Der arbejdes videre på at inddele også perioden januar 2007 – marts 2008.

Pr. oktober 2015, der er justeret i november 2015.

➤ Kommunale samarbejder
Kommuner og regioner indgår i forskellige samarbejder om løsning af opgaver. Det kan eksempelvis være fælles løsning af "Vej og Park", "IT-opgaver" og "Beredskaber". Disse fælles enheder er ofte administreret af en enkelt kommune af de samarbejdende, og enhederne indgår i den pågældende kommunes oplysninger.

Dette er ikke hensigtsmæssigt bl.a. i benchmarkingsammenhænge og derfor har KRL pr. oktober 2015 flyttet disse enheder ud af kommunernes data og over i den afgrænsning, der kaldes "Andet".

Dette betyder, at der flyttes ca. 1.000 fuldtidsbeskæftigede overvejende fra den kommunale sektor til "Andet".

Med udgivelsen af november 2015 har KRL dog flyttet disse enheder til den kommunale sektor, men fortsat ikke som en del af den administrerende kommune.

Pr. august 2015 gennemførtes en ændring i datagrundlaget.

➤ Ernæringsassistentelever, der er vokselever i regionerne, og som indberettes via Silkeborg Data, har siden april ikke haft områdetillæg medregnet i statistikken. Dette skyldes, at den oprindelige indberetning af stillingsgruppens områdetillæg af tekniske grunde var placeret som et tillæg og ikke via grundløn på lønklassen, som er normalen.

Pr. april 2015 har SD fundet en løsning på dette, og fra dette tidspunkt ligger områdetillægget også for ernæringsassistentvoksenelever via lønklasse. KRL er først nu blevet opmærksom på dette, og retter dette pr. august 2015 og fremover.

Pr. juni 2015 gennemførtes to ændringer i datagrundlaget.

➤ Den ophørte Servicejobordning, hvor der fortsat findes ca. 140 fuldtidsansatte på, flyttes fra gruppen ekstraordinært ansatte til overenskomstansatte, da ordningen minder om seniorjobordningen og skal håndteres i data på samme måde.

➤ Optællingen af fuldtid for Deltidsbeskæftiget brandpersonale rettes.

For deltidsbeskæftiget brandpersonale har vi korrigeret optællingen af arbejdstimer (udrykning, sikkerhedsvagtbetaling samt øvelsesbetaling), idet lønarter og tfkoder vedrørende vagtbetaling langt overvejende indeholder betaling, der ikke vedrører de førnævnte arbejdstimer. Dette reducerer antal fuldtidsbeskæftigede, men ikke antallet af ansatte.

Yderligere har KRL ved samme lejlighed korrigeret optællingen af timer for to kommuner, hvis anvendelse af lønsystemet i samspil med KRL's særlige optælling af arbejdstimer for denne personalegruppe medførte en overvurdering af brandpersonalets faktiske arbejdstimer.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i *KRL-forum*.