



Konsulenter til kommunalt samarbejde om psykisk arbejdsmiljø

Vi søger 2 dygtige konsulenter til vores konsulent-team SPARK.

Dine opgaver

Du skal være med til at sætte det psykiske arbejdsmiljø i fokus på de kommunale arbejdspladser. Din hovedopgave vil bestå i, at du, i tæt dialog med ledere og medarbejdere, skal styrke samarbejdet og handlingskompetencen i deres arbejde med de psykiske arbejdsmiljøproblematikker, de står over for. Som SPARK konsulent vil dit primære arbejde være ude på de kommunale arbejdspladser

Opgaven kræver, at du kan være i dialog med de mange forskellige faggrupper i kommunerne, hvor du skal kunne lytte, spørge ind og skabe refleksion hos medarbejderrepræsentanter og ledere, så de opbygger kompetence til selv at handle og skabe lokal dialog om psykisk arbejdsmiljø.

Vi søger dig, der:

- Har en relevant uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau
- Har en bred viden og erfaring med dialog- og læringsprocesser inden for psykisk arbejdsmiljø
- Har praktisk erfaring med at gennemføre og støtte medarbejderinddragende forløb
- Har en bred viden og erfaring med psykiske arbejdsmiljøproblematikker inden for flere af de følgende 4 temaer
 - Forandringer og omstillinger
 - Samarbejde og konflikter
 - Vold og trusler fra borgere
 - Arbejdets indhold, omfang og udførelse.
- Har viden om arbejdet i en politisk styret organisation og om MED-systemet
- Har viden om arbejdet i den kommunale organisation med mange professioner og en høj grad af borgerkontakt.
- Ser teamsamarbejde som en forudsætning for at lykkes i et selvstændigt job

I SPARK får du:

- Spændende arbejdsopgaver, hvor der arbejdes med udvikling af de kommunale arbejdspladser psykiske arbejdsmiljø
- En arbejdsplads med et stærkt fagligt fællesskab inden for psykisk arbejdsmiljø
- Et stort netværk i kommunerne og blandt parterne
- Et selvstændigt job med udgangspunkt i et stærkt team

Om SPARK

SPARK er et kommunalt samarbejde om psykisk arbejdsmiljø og står for ”Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne”.

SPARK's målgruppe er Lokal-MED og TRIO (ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter), fordi det er i det daglige samarbejde om kerneopgaven, at arbejdsmiljøet skabes og vedligeholdes.

SPARK's indsats foregår ved dialog og faglig støtte og medvirker til at styrke samarbejdet og handlingskompetencen hos ledere og medarbejdere på de kommunale arbejdspladser i deres arbejde med psykiske arbejdsmiljøproblematikker, som findes eller opstår i og omkring løsningen af kerneopgaven.



KL og Forhandlingsfællesskabet har ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalt en arbejdspladsrettet indsats om psykisk arbejdsmiljø og har, som et centralt element heri, besluttet at etablere SPARK. SPARK har eksisteret siden 1. februar 2016 og påbegyndte støtteforløb på de kommunale arbejdspladser 1. maj 2016.

Dine ansættelsesforhold

Stillingen kræver, at du rejser rundt til arbejdspladser i hele landet og deltager i et antal fællesdage hver måned på SPARK's kontor i København. Vi ser derfor gerne ansøgninger fra hele landet

Tiltrædelse omkring 1. august 2016. Der er tale om en fast ansættelse. Løn og øvrige vilkår fastlægges efter gældende hus-overenskomst med KL. Aftalen om SPARK er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet for en tre-årig periode.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Sekretariatsleder i SPARK Rikke Bruun på telefon 30 57 11 05 eller e-mail: ribr@sparkweb.dk. Du kan også læse mere om SPARK på www.sparkweb.dk

Ansøgning

Udfyld ansøgningsformularen via dette [link](#), så vi har den senest den 29. maj 2016. Vi regner med at gennemføre ansættelsessamtaler i ugerne 23-24.