

Til medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 4306.3  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
31. maj 2016

**Vedr.: Udmøntning fra reguleringsordninger/privatlønsværn pr. 1. oktober 2016 og generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017**

**1. Udmøntning fra reguleringsordninger/privatlønsværn pr. 1. oktober 2016**

Danmarks Statistik (DST) har d.d. offentliggjort lønudviklingen for virksomheder og organisationer (den private sektor) og de offentlige sektorer 1. kvrt. 2015-2016, jfr. vedlagte bilag. DST har offentliggjort lønudviklingen i:

- den kommunale sektor til 2,3 %
- den regionale sektor til 2,1 %, og
- virksomheder og organisationer til 1,8 %.

Med offentliggørelsen af de seneste lønudviklingstal er de sidste beregningsforudsætninger for at kunne beregne udmøntning fra reguleringsordninger/privatlønsværn pr. 1. oktober 2016 "kommet i hus", og procentreguleringerne pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017 kan dermed beregnes.

Reguleringsordningen/privatlønsværnet er en aftalt mekanisme, som sikrer de kommunalt og de regionalt ansatte en lønudvikling, som er tilnærmelsesvis parallel til lønudviklingen i den private sektor. Ordningen fungerer med tidsforskydning. Den udmøntning fra reguleringsordningerne/privatlønsværnet, som finder sted pr. 1. oktober 2016, er baseret på en sammenligning af lønudviklingen i sektorerne i perioden 2. kvrt. 2014 til 1. kvrt. 2016. Udformningen af ordningen blev ved OK-05 – efter krav fra KL og Amtsrådsforeningen (RLTN) – aftalt som en gennemsnitsmodel, som gav/giver større budgetsikkerhed for kommuner og regioner end tidligere, og dermed som led i en bedre styring af de samlede offentlige udgifter.

Ved OK-15 blev det aftalt at suspendere udmøntningen fra reguleringsordningerne/privatlønsværnet pr. 1. oktober 2016, såfremt den udmøntede positivt. På forligsindgåelsestidspunktet blev det skønnet, at udmøntningerne fra reguleringsordningen/privatlønsværnet pr. 1. oktober 2016 ville udmønte positivt, hvilket betød, at den forventedes suspenderet.

Nu er reguleringsordningerne/privatlønsværnet pr. 1. oktober 2016 på både det kommunale og regionale område opgjort til at udmønte negativt. Reguleringsordninger/privatlønsværn er faktisk opgjort til henholdsvis - 0,12 % på KL-området og -0,27 % på RLTN-området.

Da der samtidig er aftalt generelle lønstigninger på 1,00 % pr. 1. oktober 2016 på begge forhandlingsområder modregnes den negative udmøntning heri, jfr. straks nedenfor.

## 2. Generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017

På såvel det kommunale som det regionale forhandlingsområde er der aftalt 1,00 % til generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2016. Hertil kommer udmøntningen fra reguleringsordningen/privatlønsværnet på henholdsvis - 0,12 % og - 0,27 %.

Pr. 1. januar 2017 stiger lønningerne igen på begge områder, idet der er aftalt 1,20 % i generelle lønstigninger.

Den samlede generelle procentregulering på KL-området pr. 1. oktober 2016 kan på baggrund heraf beregnes til 1,329131 og pr. 1. januar 2017 til 1,344646. Den samlede procentregulering kan beregnes således:

### ***KL-området***

<b>Procentregulering pr. 1.1.2016</b>		<b>1,317798</b>
Procentregulering pr. 31.3.2015	1,292955	
Aftalt lønstigning 1.10.2016	0,010000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,012930
Procentregulering pr. 1.10.2016 inklusiv aftalt lønstigning		1,330728
Reguleringsordning, udmøntning til generel lønstigning	-0,001200	
Reguleringsprocent, stigning som følge af reguleringsordningen		-0,001597
<b>Procentregulering pr. 1.10.2016</b>		<b>1,329131</b>
Procentregulering pr. 31.3.2015	1,292955	
Aftalt lønstigning 1.1.2017	0,012000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,015515
<b>Procentregulering pr. 1.1.2017</b>		<b>1,344646</b>

Den samlede generelle procentregulering på RLTN-området pr. 1. oktober 2016 kan på baggrund heraf beregnes til 1,324715 og pr. 1. januar 2017 til 1,340239. Den samlede procentregulering kan beregnes således:

### ***RLTN-området***

<b>Procentregulering pr. 1.1.2016</b>		<b>1,315364</b>
Procentregulering pr. 31.3.2015	1,293653	
Aftalt lønstigning 1.10.2016	0,010000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,012937
Procentregulering pr. 1.10.2016 inklusiv aftalt lønstigning		1,328301
Reguleringsordning, udmøntning til generel lønstigning	-0,002700	
Reguleringsprocent, stigning som følge af reguleringsordningen		-0,003586
<b>Procentregulering pr. 1.10.2016</b>		<b>1,324715</b>
Procentregulering pr. 31.3.2015	1,293653	
Aftalt lønstigning 1.1.2017	0,012000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,015524
<b>Procentregulering pr. 1.1.2017</b>		<b>1,340239</b>

Der vedlægges følgende nye løntabeller gældende generelt for Forhandlingsfællesskabet:

1. Kommunale lønninger pr. 1. oktober 2016
2. Kommunale lønninger pr. 1. januar 2017
3. Regionale lønninger pr. 1. oktober 2016
4. Regionale lønninger pr. 1. januar 2017.

Det vedlagte løntabellerne pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017, samt overblik over udviklingen i procentreguleringen af lønninger og pensionsgivende lønninger forventes at være tilgængelig på [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk) snarest.

### **3. Generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017 for ansatte inden for Sundhedskartellets område**

Lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellets område har uændret grundbeløbsniveau pr. 1. januar 2006, og har dermed uændret egen procentregulering.

Den samlede procentregulering på KL-området pr. 1. oktober 2016 kan på baggrund af de generelle lønstigninger på 1,00 % og udmøntningen fra reguleringsordningen på - 0,12 % beregnes til 1,165764. Procentreguleringen stiger igen pr. 1. januar 2017 som følge af de generelle lønstigninger på 1,20 % til 1,179372.

Den samlede procentregulering på RLTN-området pr. 1. oktober 2016 kan på baggrund af de generelle lønstigninger på 1,00 % og udmøntningen fra reguleringsordningen på - 0,27 % beregnes til 1,165753. Procentreguleringen stiger igen pr. 1. januar 2017 som følge af de generelle lønstigninger på 1,20 % til 1,179414.

Der henvises i øvrigt til [www.sundhedskartellet.dk](http://www.sundhedskartellet.dk), hvor løntabeller gældende for ansatte inden for Sundhedskartellets område vil blive offentliggjort.

### **4. Yderligere tabeller pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017**

Yderligere løntabeller og tabeller med de pensionsgivende lønninger pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. januar 2017 forventes offentliggjort på Forhandlingsfællesskabet's hjemmeside i næste uge.

Med venlig hilsen

Helle K. Basse

Vibeke Pedersen