

Til  
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 4071.120  
AMH  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
26. september 2016

**Vedr.: "Tredobbelt gevinst - Erfaringer med jobrotation på kommunale arbejdspladser"**

KL og Forhandlingsfællesskabet har fået udarbejdet et elektronisk hæfte med inspiration til anvendelse af jobrotation på de kommunale arbejdspladser. Der er desuden udarbejdet supplerende artikler, der uddyber de kommunale erfaringer yderligere.

Formålet med materialet er at inspirere kommunale arbejdspladser til anvendelse af jobrotationsordningen.

I "Tredobbelt gevinst - Erfaringer med jobrotation på kommunale arbejdspladser" deler tre kommuner, Aarhus, Norddjurs og Randers, deres konkrete erfaringer med jobrotation. Den samstemmende melding fra ledere, HR-chefer, jobcentre, tillidsrepræsentanter og faglige organisationer i de tre kommuner, der arbejder systematisk med jobrotation er, at brugt rigtigt er jobrotation en gevinst for alle involverede parter: medarbejdere, arbejdsgiveren og den ledige, som kommer i job som vikar.

At høste den tredobbelte gevinst kræver blandt andet at:

- jobrotationsprojektet har et klart formål, og at både ledelse og medarbejdere bakker det op.
- medarbejderne har indsigt og er engageret i det forløb, de skal igennem – herunder at de er trygge ved at begynde en uddannelse, være væk i en periode samt at vende tilbage til arbejdspladsen og bruge den nye viden.
- der er et klart mål og perspektiv for vikarerne, så de ledige kan se sig selv indgå i rotationsprojektet. Der er blandt andet brug for at tænke i introduktionsforløb, afklaring af ansættelses- og praktiske forhold samt perspektiv for efterfølgende ansættelse eller uddannelse.
- der er styr på de praktiske aftaler om fx vilkår, administrativ koordination samt inddragelse af uddannelsesinstitution, jobcenter, a-kasse, arbejdsplads, HR og den relevante faglige organisation.

Både hæftet og de øvrige artikler om jobrotation kan hentes på Viden På Tværs <http://vpt.dk/job-rotation>

”Tredobbelt gevinst – Erfaringer med jobrotation på kommunale arbejdspladser” indgår i formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen”, som er en del af partssamarbejdet om det inkluderende arbejdsmarked, der blev aftalt med KL ved OK-15. Formidlingsindsatsen sætter fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det, se <http://vpt.dk/perspektiv>

Formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen” løber knap et år med i alt 11 udsendelser.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø