

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 4248.334
AMH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
31. oktober 2016

Vedr.: Samspil om rummelighed – tredje nummer i formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen”

Samspillet mellem ledelse, medarbejderrepræsentanter og medarbejdere er af allerstørste betydning for, om alle på arbejdspladsen ser perspektiv i at vise rummelighed over for ledige og personer med nedsat arbejdsevne, der ikke kan arbejde på ordinære vilkår. Det er den entydige melding fra en række ledere og tillidsrepræsentanter på kommunale arbejdspladser med medarbejdere, som arbejder på særlige vilkår.

Men det vigtige samspil om rummelighed kommer ikke af sig selv - det skal prioriteres af alle parter og fastholdes i fokus. Det kræver god dialog både i kommunens centrale samarbejdsfora, hvor ledelse og tillidsvalgte skal gøre *rammerne* for rummeligheden tydelige - og lokalt, hvor leder og medarbejdere jævnligt skal drøfte, hvordan rummeligheden fungerer i praksis.

Læs artiklerne på:

<http://vpt.dk/samspil-1>

<http://vpt.dk/samspil-2>

”Samspil om rummelighed” indgår i formidlingsindsatsen ” Perspektiv for alle på arbejdspladsen”, som er en del af partssamarbejdet om det inkluderende arbejdsmarked, der blev aftalt med KL ved OK-15. Formidlingsindsatsen sætter fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det, se <http://vpt.dk/perspektiv>

Formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen” løber knap et år med i alt 11 udsendelser.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø