

Bilag 12: Tjekliste til bilag 10 og 11

Tjekliste til bilag 10 og bilag 11 i MED-håndbogen

	AMO-bek. § 20 stk. 5: Der skal være følgende i en aftale om organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed	Hvad kan I skrive	Læs mere:
Aftal konkrete aktiviteter/metoder	(1) En beskrivelse af de aktiviteter/metoder, der kan anvendes for at sikre, at den ændrede organisering styrker og effektiviserer funktionsvaretagelsen.	I kan fx starte med at skrive ”For at styrke og effektivisere samarbejdet om sikkerhed og sundhed skal...” Herefter skal I konkret angive hvilke aktiviteter/metoder I vælger. Det skal være aktiviteter/ metoder, der er velegnede til at styrke og effektivisere arbejdsmiljøindsatsen.	Se eksempler i bilag 10, og vejledningstekst til §3, stk. 3
Aftal procedure for opfølgning	(2) En beskrivelse af en procedure for gennemførelse og opfølgning af virksomhedsaftalen (den lokale MED-aftale).	Skriv fx ”I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse vurderes det, hvorvidt de metoder/ aktiviteter der er aftalt, har styrket og effektiviseret samarbejdet om sikkerhed og sundhed”. Det kan evt. også aftales at opfølgningen sker efter en lidt længere periode, fx hvert andet eller tredje år.	Se bilag 10
Aftal hvem der løser opgaverne	(3) En beskrivelse af hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder de ansattes og arbejdsledernes deltagelse i sikkerheds- og sundhedsarbejdet.	Beskriv hvilke MED-udvalg/ Arbejdsmiljøgrupper der har ansvaret for hver af de operationelle og de strategiske opgaver. Behold så vidt muligt bekendtgørelsens formuleringer af opgaver eller henvis til de konkrete bestemmelser i bekendtgørelsen.	Se bilag 10

AMO-bek. § 20 stk. 5: Der skal være følgende i en aftale om organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed		Hvad kan I skrive	Læs mere:
		<p>Skriv fx arbejdsmiljøgrupperne varetager de operationelle opgaver nævnt i bekendtgørelsens paragraf 18. MED-udvalgene varetager de strategiske opgaver i paragraf 17 inden for deres kompetenceområde.</p> <p>En anden mulighed er at opdele de strategiske opgaver på forskellige niveauer, så fx opgaver der vedrører rådgivning af arbejdsgiver og den årlige arbejdsmiljødrøftelse placeres i hovedudvalget, og øvrige fordeles til det/de øvrige niveauer.</p>	
Aftal, hvordan aftalen kan ændres og opsiges	(4) En beskrivelse af, hvordan den lokale MED-aftale kan ændres og opsiges.	I skal aftale hvilke konsekvenser en opsigelse vil få i forhold til arbejdsmiljøorganisationen, jf. MED-rammeaftalens § 3, stk. 5, da arbejdsmiljøarbejdet i henhold til arbejdsmiljølovgivningen til enhver tid skal være organiseret.	Se bilag 10 og §3, stk. 5
Aftal en organisationsplan	(5) Oversigt over den aftalte organisering af arbejdsmiljøarbejdet i form af en organisationsplan.	Organisationsplanen skal være en oversigt over hele den aftalte MED-struktur, herunder hvordan arbejdsmiljøet organiseres på det tidspunkt hvor den lokale aftale indgås. Dette medfører, at det skal være tydeligt i den lokale aftale, hvor der på aftaletidspunktet er oprettet arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg med arbejdsmiljøopgaver.	Se bilag 10

AMO-bek. § 20 stk. 5: Der skal være følgende i en aftale om organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed		Hvad kan I skrive	Læs mere:
		I kan desuden beskrive principper for, hvor der oprettes arbejdsmiljøgrupper e.lign. Fx med henvisning til nærhedsprincippet i AMO-bekendtgørelsens § 16 stk. 2, eller med et princip om at det følger ledelseskompetencen ligesom ved oprettelse af MED-udvalg. Principperne kan være en hjælp, hvis hovedudvalget ønsker at ændre organisering af arbejdsmiljøarbejdet ved fortolkning af den lokale MED-aftale jf. 9 stk. 2 i MED-rammeaftalen	

Øvrige paragraffer i AMO-bek.		Hvad kan I skrive	Læs mere:
Aftal hvor mange pladser arbejdsmiljørepræsentanter og udpegede arbejdsledere har i MED-udvalgene	§22 (2) Personer der er valgt til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet skal være repræsenteret i samarbejdsorganet.	I skal aftale hvor mange pladser både arbejdsmiljørepræsentanter og udpegede arbejdsledere har i MED-udvalgene. Dette gælder MED-udvalg på alle niveauer, som har til opgave at varetage arbejdsmiljøet.	Bilag 10
Aftale om at tillidsrepræsentant og arbejdsmiljø-	§23:Arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentantarbejdet kan varetages af én og samme person, hvis	Hvis det fremgår af den lokale MED-aftale, at tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentantarbejdet kan varetages af samme person, skal det fremgå af aftalen at valgene skal foregå	Se bilag 10

	Øvrige paragraffer i AMO-bek.	Hvad kan I skrive	Læs mere:
jørepræsentantarbejdet kan varetages af samme person?	<ul style="list-style-type: none"> • valg til henholdsvis arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant foregår særskilt og • alle ansatte, der ikke er virksomhedsledere eller arbejdsledere i henhold til arbejdsmiljølovens §§ 23 og 24, er sikret valgret og er valgbare til funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, jf. § 25, stk. 2, 3 og 7. 	separat.	
Er der selvejende institutioner, der er dækket af MED-aftalen?	<p>§21: En arbejdsmiljøorganisation kan omfatte kommuner og selvejende institutioner, som kommunen har indgået driftsoverenskomst med.</p> <p>Organiseringen er bl.a. betinget af at:</p> <p>(2) Arbejdsgiveren i hver af de virksomheder, der er omfattet af den fælles arbejdsmiljøorganisation, selv deltager eller udpeger mindst 1 ansat til at repræsentere sig i den fælles arbejdsmiljøorganisation,</p> <p>(3) der derudover deltager mindst 1 valgt arbejdsmiljørepræsentant, jf. § 25, fra hver af de virksomheder, der er omfattet af den fælles arbejdsmiljøorganisation</p>	<p>Hvis kommunen har indgået driftsaftale med selvejende institutioner, og de selvejende institutioner er omfattet af MED-rammeaftalen, skal det jf. §21 i AMO-bekendtgørelsen fremgå af MED-aftalen, hvordan 1 repræsentant for arbejdsgiveren og mindst 1 valgt arbejdsmiljørepræsentant fra hver af de selvejende institutioner indgår i MED-organisationen.</p> <p>Såfremt kommunen har driftsoverenskomst med flere selvejende institutioner kan I aftale en model, hvor de selvejende institutioner i blandt sig vælger 1 arbejdsgiverrepræsentant og 1 arbejdsmiljørepræsentant til at repræsentere alle de selvejende institutioner i et overliggende MED-udvalg. For at opfylde §21 skal I desuden aftale følgende:</p>	Bilag 11

	Øvrige paragraffer i AMO-bek.	Hvad kan I skrive	Læs mere:
		<ul style="list-style-type: none"> • En beskrivelse af, hvorledes beslutninger m.v. kommunikeres til de selvejende institutioner, der ikke er direkte repræsenteret i det overliggende udvalg. • En beskrivelse af, hvordan I sikrer, 1 repræsentant for arbejdsgiveren og mindst 1 valgt arbejdsmiljørepræsentant for hver af de selvejende institutioner deltager i den fælles arbejdsmiljøorganisation. I MED-håndbogen er der et forslag til, at dette kan gøres ved, at der oprettes et forum for de selvejende institutioner og de tilsvarende kommunale institutioner (se eksempel i bilag 11). 	