

Væksthus for Ledelse

- oversigt over publikationer,
podcasts, videoer
og online værktøjer



Forord

Hvad kendetegner den ekstraordinært dygtige leder? Hvordan lykkes du med at lede ud fra kerneopgaven? Og hvilke faldgruber skal du være opmærksom på, når du skifter fra et ledelsesniveau til et andet?

Disse spørgsmål og mange flere kan du finde svar på i Væksthus for Ledelse mere end 80 udgivelser.

Dette hæfte giver dig overblik over alle Væksthusets udgivelser lige fra publikationer til podcasts og online værktøjer.

Vores mål er at udvikle, opsamle og dele ny viden, der kan omsættes i stadig bedre ledelse samt sætte god offentlig ledelse på dagsordenen.

Udgivelserne er lavet i et unikt samarbejde mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer på det kommunale og regionale område. Og så er de gratis.

Væksthus for Ledelse

Solvejg Schultz Jakobsen, KL

Formand

Bodil Otto, Forhandlingsfællesskabet

Næstformand



Ledere der lykkes 2

10 år efter Væksthus for Ledelses første udgivelse om ledere der lykkes har Væksthuset stillet samme spørgsmål: Hvad kendetegner den særligt succesfulde leder i dag?

Syv kompetencer springer i øjnene hos de ekstraordinært dygtige ledere i kommuner og regioner: Økonomisk opfindsomhed, strategisk zoom, individuel indlevelse, præstationsbaseret passion, mangfoldig mobilisering og konstruktiv konfrontation.

www.lederweb.dk/lederderlykkes2



Kære chef! Kære ledere!

Hvornår er man en god chef, det vil sige en god leder for andre ledere?

Publikationen beskriver god ledelse af ledere, herunder hvad ledere forventer af deres chefer og vice versa. Beskrivelsen skal inspirere cheferne direkte i deres ledelsespraksis, men også lægge op til refleksion og dialog om, hvilken ledelse man kan forvente af hinanden.

www.lederweb.dk/godledelseafledere



Forandring fryder – og forstyrrer!

Selv om forandringer ofte fryder, oplever ledere og medarbejdere dem også nogle gange forstyrrende eller ligefrem frustrerende.

Publikationen bygger på interviews og en spørgeskemaundersøgelse med ledere fra fem forskellige velfærdsområder om deres erfaringer med at stå i spidsen for forandringer. Lederne fremhæver en række fælles temaer på tværs af forskellige forandringer.

www.lederweb.dk/forandringsledelse



Alliancer

Flere offentlige organisationer vælger at indgå alliancer med det private erhvervsliv og borgere om at løse velfærdsopgaver. Men skal det lykkes, kræver det, at topledelsen bakker op om og faciliterer alliancen.

Magasinet præsenterer hovedkonklusioner fra en undersøgelse af velfærdsalliancer, erfaringer og fortællinger fra praksis, samt perspektiver fra forskningen og det private erhvervsliv.

www.lederweb.dk/alliancer



Relationel koordinering

Fælles mål samt konstruktiv og nysgerrig kommunikation. Det er nogle af forudsætningerne for et effektivt samarbejde om kerneopgaven.

Denne publikation om teorien bag relationel koordinering giver anvisninger på, hvordan ledere styrker samarbejdet om kerneopgaven. Læs blandt andet om, hvilke syv tiltag, der forbedrer den relationelle koordinering i din organisation.

www.lederweb.dk/relationel



Med kerneopgaven som ledestjerne

For ledere i kommuner og regioner er høj kompleksitet i opgaverne et vilkår. Komplekse organisationer har brug for en ledestjerne, og det kan de offentlige ledere være med til at sikre og udnytte i deres daglige ledelse.

Publikationen er en samling af artikler, hvor ledelsesforskere og -konsulenter sætter fokus på udfordringerne og mulighederne ved at lede ud fra kerneopgaven.

www.lederweb.dk/kerneopgaven



Ledelse af samarbejdet om læring og trivsel i folkeskolen

Folkeskolereformen kræver, at skolernes ledelsesteam sætter samarbejde øverst på dagsordenen. Det gælder blandt andet lærernes samarbejde med pædagogerne, der får en ny og mere aktiv rolle i undervisningen, og samarbejdet med eksterne om "den åbne skole".

Publikationen undersøger, hvilke ledelsesudfordringer der ligger i de to opgaver, og hvilke diskussioner og initiativer, der er nødvendige for at få samarbejdet på gled.

www.lederweb.dk/skoleledelse



Pas på trinnet!

Hvad der er "god offentlig ledelse", afhænger af ledelsesniveauet. Den ledelsespraksis, man har succes med som leder i første række, kan komme til kort, når man bliver chef. Og de kompetencer, man har gavn af som chef, skal udøves anderledes den dag, man sidder i direktørstolen.

Publikationen identificerer typiske opgaver, kompetencekrav og faldgruber, og hvad der skal til for at lykkes på fire ledelsesniveauer.

www.lederweb.dk/trinet



Sådan dræber du dine medarbejderes motivation

Væksthus for Ledelse har samlet de 30 bedste og mest læste artikler fra Lederweb.dk i en praktisk paperback, der er lige til at stikke i tasken.

Bogen byder på konkrete råd og trin for trin-guides til den travle leder, men inviterer dig også til at reflektere over din personlige ledelsesstil og tænke din ledelse ind i en bredere, teoretisk ramme.

www.lederweb.dk/bogen



Ledere og hverdagsinnovation

Væksthus for Ledelse har sammen med forskere fulgt syv ledere og deres arbejdspladser i godt et år for at undersøge, hvordan ledere skaber rum for medarbejdernes innovation i hverdagen.

Undersøgelsen identificerer tre fællestræk hos de ledere, som formår at skabe rum for innovation.

www.lederweb.dk/hverdagsinnovation



Få din lederuddannelse til at skabe ringe i vandet

Væksthus for Ledelse har undersøgt, hvad lederuddannelsen betyder, ikke bare for lederen selv, men også for lederens omgivelser.

Publikationen indeholder råd til lederne om, hvordan de får mest muligt ud af deres lederuddannelse og råd samt opfordringer til, hvordan forvaltningscheferne kan følge med – og følge op på – den lederuddannelse, som deres ledere er i gang med, så uddannelsen gavner hele organisationen.

www.lederweb.dk/lederudd



Ledere sammen – og hver for sig

Når lederne vil hinanden og noget sammen, og der er klare rammer for ledelsessamarbejdet, så er der gode forudsætninger for at indfri de potentialer, der ligger i strukturen; områdeledelse. Områdeledelse kan give bedre kvalitet, mere effektiv brug af ressourcer og en mere professionel ledelse.

Publikationen giver inspiration til, hvordan områdeledelse lykkes.

www.lederweb.dk/omradeledelse



Ledelse over grænser

Konfliktende faglige mål og silotænkning bremser samarbejdet mellem kommuner og regioner i sundhedsvæsenet. Skal samarbejdet glide, skal man kende problemerne og mestre tre ledelseskompetencer.

Publikationen indeholder råd om, hvordan chefer og ledere identificerer barriererne for samarbejdet på tværs af sektorer, og hvilke kompetencer der skal til for, at samarbejdet fungerer.

www.lederweb.dk/graesner



Toplederens egen kompetenceudvikling

Aktionslæring tvinger lederen til at oversætte de organisatoriske udfordringer til noget konkret, som hun kan reflektere over og handle på. Refleksionen skaber grundlag for, at lederen finder nye måder at løse problemerne på.

Publikationen giver råd om, hvordan topledere udvikler deres kompetencer ved hjælp af aktionslæring, der er forankret i arbejdspladsens mål og lederens hverdag.

www.lederweb.dk/kompetenceudvikling



Maskinrummet

Velfærdssamfundet er kommet for at blive. Men det skal nytænkes. Forholdet mellem borgere, det offentlige og erhvervslivet er forandret, og alle skal finde deres nye roller.

Dette magasin har interviews med en række af Danmarks topledere – Anders Eldrup, Ritt Bjerregaard, Margrethe Vestager, Mogens Lykke-toft m.fl. – som alle giver deres bud på nye veje ud af krisen.

www.lederweb.dk/maskinrummet



Nærværende ledelse på afstand

Begreber som tillid, kommunikation og selvledelse får en ny betydning, når man ikke ser medarbejderne dagligt. Ledelse på afstand er noget særligt, fordi meget af det, vi kender som god, synlig og nærværende ledelse er meget sværere at praktisere på distancen.

Publikationen giver en række konkrete råd og input til, hvordan den enkelte leder kan være en nærværende leder på afstand.

www.lederweb.dk/distanceledelse

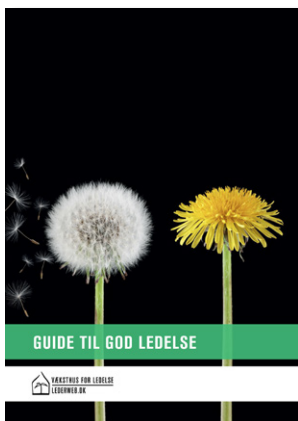


Ledelse af frivillige

Frivillige inddrages ofte i løsningen af opgaver i det offentlige, og derfor vokser opgaven med at lede de frivillige. For at samarbejdet mellem frivillige og det offentlige skal fungere optimalt, kræver det, at lederne ved, hvordan de frivillige skal ledes.

Publikationen henvender sig til offentlige ledere, der arbejder med at lede og organisere frivillige i det daglige.

www.lederweb.dk/frivillige



Guide til god ledelse

I publikationen præsenterer Væksthus for Ledelse resultaterne af otte års arbejde, og dermed også den viden og de værktøjer til god ledelse, som er udviklet i projekterne.

Væksthusets projekter har fokus på det konkrete daglige arbejde og på at give håndgribelige og jordnære forslag samt at inspirere til eftertanke og refleksion.

www.lederweb.dk/guidetilgodledelse



Den politiske tango

"Der er mange ledere, som ellers anses for utroligt dygtige, som ikke ejer for fem flade øre politisk tæft", lyder det fra en af de direktører, som til dagligt er den ene halvdel af et kommunalt toplederpar.

At forstå og acceptere de politiske beslutningsprocesser er blot et af de mange temaer, som publikationen stiller skarpt på gennem interviews med otte kommunale toplederpar.

www.lederweb.dk/politisktango



Sammenhængskraft – i virkeligheden

Sammenhængskraft har vist sig at være andet og mere end blot et modelune – fx et stærkt middel til at skabe dedikerede, dynamiske og fleksible offentlige organisationer.

Publikationen viser, hvordan sammenhængskraft mellem ledere og ledelsesniveauer opleves af lederne selv helt konkret. Sammenhængskraft har stor effekt, og den enkelte leder kan være med til at skabe den.

www.lederweb.dk/sammenhaengskraft



Få mere ud af trivselsmålingen

Trivselsmålinger er et godt redskab i udviklingen af gode offentlige arbejdspladser. Men gevinsterne kommer først i dialogen om resultaterne, og her spiller lederen på den enkelte arbejdsplads en helt afgørende rolle.

Publikationen gennemgår systematisk den enkelte leders udfordringer i alle faser af en trivselsmåling og giver gode råd om den vigtige vej fra tal til trivsel.

www.lederweb.dk/trivsel



De sidste år som leder

Gode kolleger, anerkendelse og lyst til ledelse. Det er nogle af de faktorer, der motiverer erfarne ledere til at blive længere på arbejdsmarkedet. Til gengæld kan uklare forventninger og et begrænset ledelsesrum skubbe lederne mod en tidligere tilbagetrækning.

Publikationen giver inspiration til, hvordan det er muligt at fastholde de erfarne ledere lidt længere til gavn for dem selv, organisationen og borgerne.

www.lederweb.dk/sidsteaarsomleder

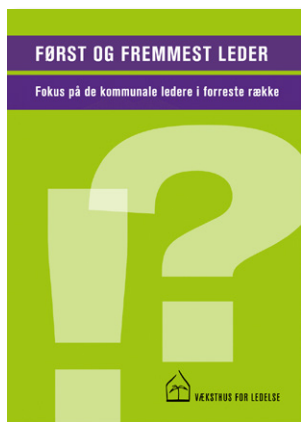


Kodeks for god ledelse

Ledelse i det offentlige er en disciplin, som på mange områder adskiller sig fra ledelse i det private.

Med denne publikation har Væksthus for Ledelse forsøgt at fastlægge et kodeks for god ledelse i kommuner og regioner, som offentlige ledere kan forholde sig til. Målet er at give ledere anledning til at reflektere over deres egen ledelsesrolle og -praksis.

www.lederweb.dk/kodeks



Først og fremmest leder

Hvad indebærer det at være førstelinjeleder? Hvad er ens vigtigste rolle, ledelsesopgaver og -udfordringer?

Publikationen skal inspirere de kommunale førstelinjeledere til at reflektere over deres rolle, opgaver og udfordringer og gøre kommunen og ledere på højere niveauer opmærksomme på førstelinjeledernes rammer og vilkår for at udøve god ledelse.

www.lederweb.dk/forstogfremmestleder



Ledelse i selvejende kulturinstitutioner i kommunerne

Kultur- og fritidsområdet har en samfundsmæssig betydning og en økonomisk tyngde. Derfor er der forventninger til kulturinstitutionernes kvalitet, effektivitet og styring. Det skærper kravene til ledelsen og dens kompetencer. Karakteristika for ledelse i selvejende institutioner er lederens samspil med institutionens bestyrelse.

Denne publikation giver en række anbefalinger for dette samspil.

www.lederweb.dk/kulturinstitutioner



Samordnet ledelse af dagtilbud

Pjecen giver inspiration til kommunernes overvejelser om, hvordan de bedst leder og organiserer indsatsen for børn med særlige behov i de almene dagtilbud.

Pjecen peger på de væsentligste temaer på et ledelsesfelt, hvor der endnu ikke er nogen kanoniserede løsninger, og understøtter den enkelte kommunes overvejelser om, hvordan samordningen bedst organiseres.

www.lederweb.dk/samordnetledelse



De skjulte velfærdsreserver

Kan produktivitet, kvalitet, trivsel og innovation gå hånd i hånd? Ja, lyder svaret i Væksthus for Ledelses publikation 'De Skjulte Velfærdsreserver', der indeholder visioner og konkret viden om ledelse med social kapital.

Publikationen lægger op til, at vi skal finde nye måder at forstå og lede velfærdsproduktionen på, og at social kapital kan være en af løsningerne.

www.lederweb.dk/socialkapital



Ledelse er (også) en holdsport

Ledelse er ikke et fag for ensomme superhelte. Mange ledere løser deres opgaver bedst, når de er en del af et godt ledelsesteam. Men hvordan får man et hold med lutter anførere til at spille godt sammen?

Publikationen peger på fem kendetegn for succesfulde ledelsesteam. Der er eksempler på, hvordan kendetegnene udtrykkes i et velfungerende team, og hvordan det udspiller sig i et team, der ikke fungerer så godt.

www.lederweb.dk/ledelse-er-en-holdsport

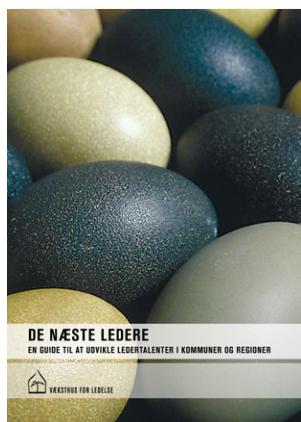


Find den rigtige leder - pixi

At finde, udvælge og ansætte den rette leder er måske det vigtigste valg, en organisation træffer. De fleste har erfaret værdien af dygtige ledere og god ledelse, men mange undervurderer konsekvenserne af at vælge den forkerte.

I hæftet kan du hente vigtig viden om og inspiration til, hvordan du bedst bidrager til, at I finder og ansætter den rigtige leder.

www.lederweb.dk/finddenrigtigepixi



De næste ledere

Det er ikke altid den dygtigste kirurg, der vil være bedst til at lede hjerteafdelingen, og en gennemsnitlig folkeskolelærer kan udvikle sig til en fantastisk skoleleder. For ledelse er noget, almindelige medarbejdere kan have et skjult talent for, og det talent skal de nuværende ledere være bedre til at få øje på og få til at folde sig ud.

Publikationen gennemgår talentudviklingens vigtigste aspekter og giver eksempler på, hvordan nogle kommuner og regioner har grebet opgaven an.

www.lederweb.dk/talent



The Management Hothouse

Væksthus for Ledelse er et unikt samarbejde mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer på det kommunale og regionale område. Andre lande følger nysgerrigt parternes samarbejde om god ledelse.

Hæftet her er en introduktion på engelsk.

www.lederweb.dk/hothouse



Let vejen for de nye ledere - pixi

Mange oplever deres lederdebut som unødvendig vanskelig. Med den rette hjælp kunne flere nye ledere hurtigere finde sig til rette og gøre fyldest i jobbet.

Hæftet sætter fokus på de udfordringer, nye ledere ofte har brug for støtte til at håndtere - og især om, hvordan ledernes omverden kan yde denne støtte.

www.lederweb.dk/letvejenpixi



Ledelsesrum - udnyt og udvid dine handlemuligheder

Et stort ledelsesmæssigt handlerum er ikke noget, du skal sidde og vente på som offentlig leder. Du er nødt til selv at vove dig frem på banen og afsøge dine muligheder.

Publikationen præsenterer lederes egne opfattelser af ledelsesrummet og nogle af de udfordringer, der ligger i at udnytte og udvide det.

www.lederweb.dk/ledelsesrum



Innovation i hverdagen

Landets offentlige ledere er under pres for at kunne levere bedre og billigere velfærdsydelser endnu mere effektivt. Det kræver ikke blot styr på sagerne i klassisk forstand, men også evnen til at inspirere og udvikle sin organisation og tænke nyt.

Få her ti enkle veje til at skabe mere innovation i hverdagen.

www.lederweb.dk/innovationihverdagen



Ledelse i fællesskab

Her får du fire fortællinger om offentlig topledelse under forandring. Topledere fra Region Sjælland samt Næstved, Fredensborg og Syddjurs Kommuner har delt deres erfaringer om én af deres centrale ledelsesudfordringer.

Med denne publikation sættes der fokus på topledelsens opgave, rolle og værktøjer i de nye kommuner og regioner.

www.lederweb.dk/faellesskab



Ledelse uden grænser

For nogle kan det være svært at håndtere det nye grænseløse arbejde. Derfor balancerer stadig flere medarbejdere og ledere på kanten af stress. Med denne publikation får du viden og gode råd til, hvordan du leder en organisation, hvor arbejdet bliver stadig mere grænseløst.

Publikationen sætter fokus på, hvad du som leder kan gøre for at fremme trivsel og reducere stress.

www.lederweb.dk/udengranser

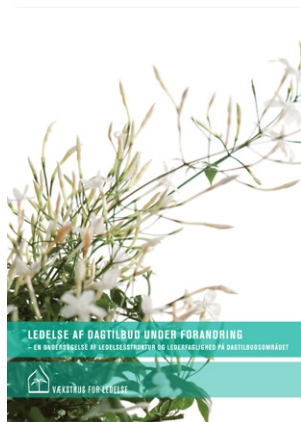


Succesfulde ledere i sygehusvæsenet

Hvordan bliver alle landets 9.000 ledere på sygehusene til en succes? Svaret finder du i Væksthus for Ledelses undersøgelse af succesfulde ledere i sygehusvæsenet.

Publikationen identificerer en række ledere i sygehusvæsenet, som både chefer og medarbejdere betegner som succesfulde, og finder fem tydelige kernekompetencer, der karakteriserer de succesfulde ledere.

www.lederweb.dk/sygehusvaesenet



Ledelse af dagtilbud under forandring

Nye krav og forventninger har igangsat en ledelsesreform i landets daginstitutioner. Trods de mange initiativer eksisterer der begrænset viden om, hvad der kommer ud af disse nye ledelsesformer.

Væksthus for Ledelse har evalueret erfaringerne med nye ledelsesformer på dagtilbudsområdet og giver konkrete råd om de ledelsesmodeller, som kommunerne afprøver varianter og blandinger af.

www.lederweb.dk/dagtilbudunderforandring

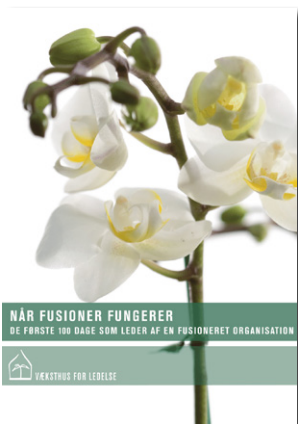


Ledelse af dagtilbud - pixi

Dette er en forkortet udgave af publikationen "Ledelse af dagtilbud under forandring".

Her præsenteres hovedresultaterne fra kortlægningen af kommunernes erfaringer, muligheder og udfordringer med de traditionelle som nye ledelsesstrukturer på dagtilbudsområdet.

www.lederweb.dk/ledelseafdagtilbud



Når fusioner fungerer

I sidste ende afhænger en fusions succes i høj grad af din indsats, som leder.

Denne publikation samler de vigtigste råd om, hvordan du kan håndtere nogle af de udfordringer, de fleste fusionsledere møder. Publikationen er en forkortet udgave af rapporten "De første 100 dage - som leder af en fusioneret organisation".

www.lederweb.dk/fusionerderfungerer

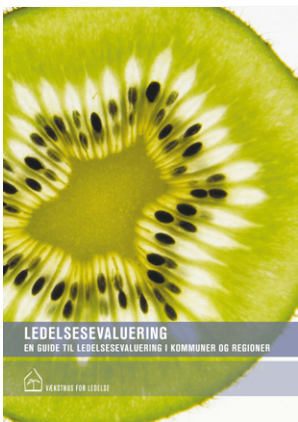


Strategisk ledelse i en brydningstid

Topledelser fra seks kommuner og en region har i regi af Væksthus for Ledelse arbejdet med hver en strategisk problemstilling.

I denne publikation reflekterer hver af deltagerne over en strategisk problemstilling, de har fundet særlig relevant. Desuden trækkes der en række fælles temaer og anbefalinger ud på tværs af projekterne.

www.lederweb.dk/brydningstid



Ledelsesevaluering

Guiden gennemgår de vigtigste ting, du skal tage stilling til, når du tilrettelægger en ledelsesevaluering.

Der opstilles ti principper, som skal sikre, at både lederne og organisationen får noget godt ud af evalueringen. Hvis en ledelsesevaluering udføres ordentligt, er det et dynamisk redskab til at udvikle bedre ledelse.

www.lederweb.dk/ledelsesevaluering



Ledernetværk der virker - pixi

Pjecen indeholder en række perspektiver på det strategiske arbejde med ledernetværk samt konkrete metoder til etablering, vedligeholdelse og udvikling af ledernetværk.

Pjecen er en forkortet udgave af publikationen "Ledere i netværk - en ledelsesstrategi", der satte fokus på de muligheder, ledernetværk har for at styrke sammenhængskraften i større kommunale organisationer.

www.lederweb.dk/ledernetvaerk



Ledere der lykkes

Denne publikation er den første undersøgelse, der kaster lys over, hvad det er, der gør nogle ledere særligt succesfulde.

I publikationen er en række meget grundige interviews med beundrede ledere, som fortæller, hvordan de griber hverdagens udfordringer an. Projektet har identificeret fem kernekompetencer hos den succesfulde leder.

www.lederweb.dk/lederderlykkes1

Gør som 26.000 andre ledere

Tilmeld dig Lederwebs nyhedsbrev, og få værktøjer og viden om ledelse. Lederweb giver dig også et samlet overblik over, hvad pressen skriver om ledelse.

Det hele er gratis og ikke kommercielt.

www.lederweb.dk

ONLINE VÆRKTØJER



E-kursus: Få mere indflydelse - kend dit ledelsesrum

Et stort ledelsesmæssigt handlerum er ikke noget, du automatisk bliver tildelt. Du må også selv vove dig frem og afsøge dine muligheder. E-kurset indvier dig i hemmeligheden bag det optimale ledelsesrum og giver øvelser til, hvordan du både udforsker og udfordrer dit ledelsesrum.

www.lederweb.dk/ekursus-ledelsesrum



E-kursus: Vejen til god ledelse

E-kurset er én koncentreret dosis ledelseslærdom, der viser vejen til god ledelse i det offentlige. Lær bl.a. hvordan du bedst håndterer arbejdspladsens uundgåelige konflikter, og hvordan du uddelegerer på en måde, der både udvikler dine medarbejdere og dig selv.

www.lederweb.dk/vejentilgodledelse



E-kursus: Den effektive leder

En af lederens vigtigste kompetencer er at navigere effektivt i hverdagens hvirvelvinde. Men der bliver stadig mindre tid til at gøre det samme. Få otte lektioner med simple tips, tricks og teknikker til at blive mere effektiv.

www.lederweb.dk/effektivleder



Ledere der spirer

Mange medarbejdere i kommuner og regioner overvejer, om de har lysten og evnerne til at lede. Væksthus for Ledelse har udarbejdet et værktøj, der giver medarbejderne mulighed for at stifte bekendtskab med lederjobbet - online.

www.lederweb.dk/lederderspirer



Arentzens metode

At være tydelig, få respons, lytte, korrigere og vejlede. God kommunikation er lederens vigtigste opgave, men måske også det sværeste at læse sig til. Derfor har Væksthus for Ledelse, sammen med skuespiller Jens Arentzen, lavet et værktøj til lederne med en række filmklip og øvelser til bedre kommunikation.

www.lederweb.dk/arentzen



Ledere der lærer sammen

Væksthus for Ledelse har udviklet et online værktøj til ledergrupper, der sætter læring på dagsordenen. Det guider lederne igennem en proces, der rusker op i gamle rutiner og stiller skarpt på deltagernes læring i deres ledergruppe eller ledernetværk.

www.lederweb.dk/lederesammen

Lederweb.dk

På lederweb.dk finder du over 2.000 gratis artikler og værktøjer om god ledelse



PODCASTS

Lyt til ledelse - en podcast-serie

Lyt med på Væksthus for Ledelses podcast-serie "Ørerne i Maskinen", hvor Kurt Strand inviterer offentlige ledere og konsulenter til at drøfte forskellige ledelsesudfordringer.

Du finder alle podcasts her www.lederweb.dk/podcast1



#1 Må man påtale en medarbejders tøj?

Det første program handler om adfærdsledelse. Hvor går grænserne for, hvad du må blande dig i som leder? Og hvordan blander du dig bedst i ømtålelige og private emner som sundhed og påklædning?



#2 Tomme ord gør folk døve

Kan man kalde børnefødsler for "produktionen", og hvad mener man egentlig, når man siger, man ønsker at perspektivere eller lover at melde tilbage? Programmet sætter fokus på sproget som ledelsesredskab.



#3 Der er koldt på toppen

At være leder er også at flytte sig, men hvor nemt er det at tage næste trin på karrierestigen? Hør i denne podcast fire ledere fortælle om, hvordan de har oplevet det at skifte ledelseslag.



#4 Hvad snakker de om i kantinen?

Hvor godt et indblik har offentlige ledere i, hvad der foregår på gulvet? Skal og kan en leder kende til alt, hvad der sker i deres system? Det diskuterer en direktør, en chef og en erhvervspsykolog.



#5 Er ensomhed en uundgåelig del af lederjobbet?

Er ensomhed en nødvendig del af lederjobbet? Er ensomheden et vilkår, alle ledere er nødt til at leve med? Og hvordan skal man håndtere den? Det diskuterer tre ledere i studiet hos Kurt Strand.



#6 Rygters bureau og forandringer

Hvorfor er det ekstra vigtigt, at du er ordentlig og troværdig, når du står i spidsen for en forandring? Og hvordan undgår du, at medarbejderne starter rygters bureau? Det drøfter to chefer og en psykolog.

PODCASTS



Podcast med Pia Lauritzen

Erhvervsforsker Pia Lauritzen mener, at vi skal væk fra ideen om den gode leder, der er nærværende, anerkendende, autentisk osv. I stedet skal vi fokusere på, at vi alle er mennesker på godt og ondt.



Podcast med Ole Johannes Hartling

Overlæge Ole Johannes Hartling fortæller bl.a. om, hvorfor ledere skal være sårbare og ydmyge, hvorfor det ikke er en styrke at virke ufejlbarlig, og hvorfor det ikke nødvendigvis er en dårlig ting at sige nej til sine medarbejdere.

VIDEOER

Du finder Væksthusets videoer på www.lederweb.dk/videospots



Væksthus for Ledelse 10 år

Se her er en video med filosofen Ole Fogh Kirkeby samt en hospitalsdirektør og en skoleleder, som reflekterer over udviklingen de seneste ti år inden for offentlig ledelse i anledning af, at Væksthus for Ledelse fyldte ti år i 2015.



De kommunale ledere/ De regionale ledere

Væksthus for Ledelse har lavet to små film. Én til ære for de kommunale ledere og én til ære for de regionale ledere. I gør et godt stykke arbejde, og det vil vi gerne minde alle om.

Om Væksthus for Ledelse

Væksthus for Ledelse er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet. Væksthuset ledes af en bestyrelse, som består af politikere og topembedsmænd fra KL, Danske Regioner, chefforeningerne og de faglige organisationer. Herunder er der tre væksthuse for henholdsvis topledere, chefer og institutions- og afdelingsledere.

I hvert væksthuse og på tværs af de tre væksthuse udvikles hele tiden ny viden og værktøjer, der er målrettet ledere i kommuner og regioner. Lige nu arbejder væksthusene blandt andet med:

- Ledelse af kompetenceudvikling
- Fra mål og strategi til praksis
- Fokuseret målstyring
- Flere podcasts om ledelse

På www.lederweb.dk finder du nyt fra Væksthus for Ledelse.

Væksthus for Ledelse

Væksthus for Ledelse er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet. Væksthuset arbejder for at udvikle og synliggøre god ledelse i kommuner og regioner. Læs mere om Væksthusets aktiviteter på lederweb.dk.

I bestyrelsen for Væksthus for Ledelse sidder:

- Solvejg Schultz Jakobsen, sekretariatschef, KL, (formand)
- Bodil Otto, forbundsformand, HK Kommunal, (næstformand)
- Signe Friberg Nielsen, forhandlingsdirektør, Danske Regioner
- Helle Krogh Basse, sekretariatschef, Forhandlingsfællesskabet
- Klaus Matthiesen, overenskomstchef, FTF-K
- Britta Borch Egevang, direktør, Djøf
- Marianne Brinch-Fischer, forhandlingschef, KL
- Hjalte Aaberg, direktør, Region Hovedstaden
- Per Ullerichs, kommunaldirektør, Rødovre Kommune
- Jan Henriksen, direktør for børn og unge, Middelfart Kommune