

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 17-0062.6
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
28. februar 2017

Vedr.: Lønudvikling 4. kvartal 2015 - 2016

- ./. KRL offentliggjorde den 19. januar 2017 lønstatistik for perioden 4. kvartal 2015- 2016 (november til november), jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).
- ./ Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 27. februar 2017 deres tilsvarende lønstatistikker for 4. kvartal 2015-2016 for såvel de offentlige sektorer, som for virksomheder og organisationer, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 2).

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
 - For ansatte i kommunerne og regionerne er opgjort af KRL til 2,5 % og af DST til 2,4 %
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 2,6 % og af DST til 2,5 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 2,3 % og af DST til 2,2 %.Der er ikke 100 % overensstemmelse mellem henholdsvis KRL's og DST's statistikgrundlag for de opgjorte lønudviklingstakter.
- Den gennemsnitlige lønudvikling siden 1. kvrt. 2005 er af DST opgjort til 34,1 % i kommunerne og til 34,3 % i regionerne.
- Reststigningen i den kommunale sektor kan beregnes til 0,7 % og 0,5 % i den regionale sektor. Dette er fortsat højere end det må forventes som følge af den aftalte lønudvikling og de aktuelle økonomiske vilkår i kommuner og regioner.
- Reallønsudviklingen – både på kort og lang sigt – er fortsat positiv.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

Ifølge KRL er årsstigningstakten for 4. kvrt. 2015-2016 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 2,5 % og er dermed ½ procentpoint højere end 3. kvrt. 2015-2016 (2,0 %). Udviklingen i årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) er opgjort til 2,1 %. Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" til 2,9 %. Nettolønnen, dvs. "løn excl. genetillæg og pension", for samme gruppe steg med 2,5 %. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været

ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 3, 4 og 5.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 3. kv. 2015-2016 og 4. kv. 2015-2016, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
3. kv. 2015-2016						
Alle	2,1 %	1,8 %	1,7 %	1,4 %	2,0 %	1,7 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,3 %	2,0 %	2,1 %	1,8 %	2,3 %	2,0 %
4. kv. 2015-2016						
Alle	2,6 %	2,1 %	2,3 %	1,9 %	2,5 %	2,1 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	3,0 %	2,5 %	2,8 %	2,5 %	2,9 %	2,5 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

Som der tidligere er orienteret om, har KRL omlagt afgrænsningen af sektorområderne, således at afgrænsningen nu følger KL's hhv. RLTN's forhandlingsområde. Dette er indarbejdet i samtlige data i SIRKA, og vil derfor have virkning på alle nye tabelkørsler fra 2007 og frem.

Ændringen betyder, at man vil få andre personaletal, hvis man udarbejder tabeller for den kommunale sektor eller den regionale sektor for sig i perioden januar 2007-januar 2016 og sammenligner med egne tidligere udtræk baseret på valg ud fra den tidligere kategorisering. Stigningstakterne i tabel 1, samt bilag 3, 4 og 5 er baseret på SIRKA efter ændringen i sektorafgrænsningen.

DST har opgjort lønudviklingen for regioner og kommuner som helhed til 2,4 % i perioden 3. kv. 2015-2016, hvilket ligeledes er ½ procentpoint højere end i sidste kvartal.

Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 3. kv. 2015-2016 og 4. kv. 2015-2016, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
3. kv. 2015-2016	2,0 %	1,7 %	1,9 %
4. kv. 2015-2016	2,5 %	2,2 %	2,4 %

Kilde: DST: Nyt fra Danmarks Statistik – Lønindeks.

Forskellen på den opgjorte lønudvikling (0,3 pct.point) i den kommunale henholdsvis den regionale sektor afspejler delvis forskellen i den aftalte lønudvikling i de to sektorer. Den aftalte lønudvikling opgøres incl. udmøntningen fra reguleringsordningen.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

Oplysninger vedrørende udvalgte stillingskategorier kan findes på KRL's hjemmeside "<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>".

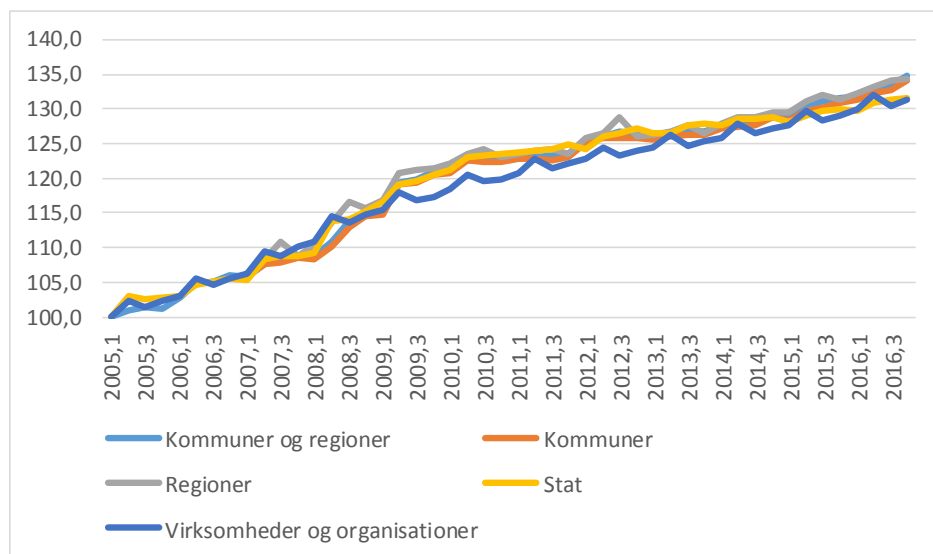
Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Lønudviklingen på det lidt længere sigt kan illustreres med DST's lønindeks. Aktuelt har indeksserierne basis i 1. kvrt. 2005, dvs. at lønudviklingen måles i forhold til de gennemsnitlige timelønninger i 1. kvrt. 2005.

Lønningerne er, jfr. figur 1 og ifølge DST, siden 1. kvrt. 2005 gennemsnitligt steget med:

- 34,7 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 34,1 % i den kommunale sektor,
- 34,3 % i den regionale sektor,
- 31,5 % i den statslige sektor, og
- 31,1 % i virksomheder og organisationer.

Figur 1. Lønudvikling, 2005, 1. kvrt = 100, DST



Kilde: Danmarks Statistik's Lønindeks.

Note: Indeks for virksomheder og organisationer er ikke-sæsonkorrigeret.

Ganske som i tidligere perioder er den opgjorte lønudvikling bl.a. udtryk for, at der er forskellige udmøntningsprofiler i de indgåede aftaler og overenskomster i sektorerne.

Det skal derudover bemærkes, at periodeafgrænsningen (valg af basisår/-kvartal og sluttidspunkt) har afgørende betydning for den umiddelbare vurdering af, i hvilken sektor

den gennemsnitlige lønudvikling har været størst. Valget har både betydning for størrelsen og fortegn for forskellen i den opgjorte lønudvikling.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller, at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

Årsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 1,8 %, når der tages højde for den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2015. Tilsvarende kan årsstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor beregnes til 1,7 %.

Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være 0,7 % på det kommunale område og 0,5 % på det regionale område.

De opgjorte lønudviklingstakter er således fortsat højere end det måtte forventes som følge af den aftalte lønudvikling og de aktuelle økonomiske vilkår i kommuner og regioner.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 4. kv. 2015 – 2016 til 0,4 %, hvilket fortsat er meget lavt. Sammenholdt med de opgjorte lønudviklingstakter betyder det aktuelt, at reallønsudviklingen fortsat er positiv.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen også fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen