

27. februar 2017

FÆLLES FORSTÅELSESPAPIR

om lokal medindflydelse i medfør af rammeaftalen om socialt kapitel og lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats

Dette forståelsespapir har til formål at tydeliggøre parternes forståelse af reglerne omkring inddragelse af medarbejderrepræsentanter i forhold til alle tilbud under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor jobcenteret indhenter skriftlige erklæringer, der skal underskrives af en medarbejderrepræsentant. Det vil typisk være løntilskudsjob og virksomhedspraktik herunder også nytteindsats, som beskrevet i Rammeaftale om socialt kapitel og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats¹.

Gennemgang af reglerne

I forhold til løntilskud

Reglerne om lokal medindflydelse i forhold til løntilskud reguleres i både rammeaftalen og lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ifølge rammeaftalens § 21 skal arbejdsgiver og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation forinden ansættelsen forhandle om:

- Formålet med ansættelsen
- Tilrettelæggelse af forløbet, fx jobbeskrivelse og uddannelseselementer,
- Et særligt introduktionsbehov, herunder evt. en mentorordning
- Opkvalificeringsbehov og/ eller behov for opfølgning
- Antallet af ansatte med løntilskud
- Merbeskæftigelsesforudsætninger

Jævnfør lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal der forud for ansættelsen i løntilskud ske en drøftelse mellem arbejdsgiver og en repræsentant for virksomhedens ansatte om løntilskudsansættelsen. Heri ligger, at det af arbejdsgivers tilbud² om

ansættelse med løntilskud skal fremgå:

- At repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen
- Om de ansatte er positive over for at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen
- Om der er enighed om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt

Drøftelsen jævnfør lovgivningen gælder alle ansættelser i løntilskud, mens forhandlingen beskrevet i rammeaftalen er afgrænset til målgruppen i rammeaftalens § 20.

¹ Lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016 om en aktiv beskæftigelsesindsats, bekendtgørelse nr. 1297 af 9. november 2016 om en aktiv beskæftigelsesindsats samt vejledning af 20. februar 2015 om løntilskud. Parternes fælles forståelsespapir knytter sig hertil.

² Erklæringen vedrørende løntilskudsjob sker på blanketter fra jobcenteret (AB201 eller AB 206).

I forhold til virksomhedspraktik, herunder nytteindsats

Reglerne om lokal medindflydelse i forhold til virksomhedspraktik/nytteindsats er også reguleret i både rammeaftalen og lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I forhold til virksomhedspraktik af en varighed på mere end 13 uger

Af rammeaftalens § 27 fremgår det, at arbejdsgiver og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation forud for etableringen af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal drøfte, hvordan tilbuddet skal tilrettelægges.

Efter lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats skal der ved etableringen have været en drøftelse mellem arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant.

I forhold til nytteindsats

Uanset længden af nytteindsats, skal etableringen drøftes mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden en medarbejderrepræsentant, jf. lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Fælles for virksomhedspraktik og nytteindsats uanset længden

Af ansættelsesmyndighedens tilbud om etablering af virksomhedspraktik og nytteindsats uanset længden skal det fremgå, at repræsentanter for de ansatte henholdsvis tillidsrepræsentanten er blevet hørt om ansøgningen, og hvorvidt de er enige i, at rimelighedskravet er opfyldt³.

Parternes fælles forståelse

Medarbejderrepræsentanten er tillidsrepræsentanten

Ved ansættelse af personer i løntilskudsjob, som ikke er omfattet af rammeaftalens målgruppe i § 20, er parterne enige om, at ”repræsentanter for de ansatte” og ”medarbejderrepræsentant” på det regionale område skal forstås som tillidsrepræsentanten. Dette gælder ligeledes den ovenfor omtalte drøftelse ved etablering af virksomhedspraktik og nytteindsats.

Med tillidsrepræsentanten menes den tillidsrepræsentant, som er valgt inden for det overenskomstområde, hvor medarbejderen skal ansættes. Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant inden for overenskomstområdet, kontaktes i stedet den relevante fællestillidsrepræsentant eller en medarbejder indenfor overenskomstområdet på den pågældende arbejdsplads.

Bedre sammenhæng i processen ved løntilskudsjob, virksomhedspraktik og nyttejobs

Forhandling og drøftelser jf. § 21 og § 27 i rammeaftalen om socialt kapitel og underskrift af erklæringer ved oprettelse af løntilskudsjob, virksomhedspraktik og nyttejobs udføres i én sammenhængende proces.

³ Erklæringen vedrørende virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, sker på blanketter fra jobcenteret (AB131 eller AB136).

I tilfælde af uenighed

Når jobcenteret giver en ledig tilbud om løntilskudsjob og de formelle krav for ansættelsen er opfyldt, kan arbejdsgiver ansætte vedkommende. Hvis arbejdsgiver og tillidsrepræsentant ikke kan nå til enighed om forhandlingen i rammeaftalens § 21, fastsætter arbejdsgiver ensidigt vilkårene.

Selvom tillidsrepræsentanten skulle være uenig i, om et eller flere af de formelle krav er opfyldt, kan vedkommende ikke undlade at underskrive den relevante erklæring til jobcenteret. I stedet må uenigheden anføres i den skriftlige erklæring inden den underskrives.

Ved uenighed om, hvorvidt merbeskæftigelseskravene er opfyldt, kan spørgsmålet efterfølgende afklares via det fagretlige system. Merbeskæftigelseskravet gælder ved løntilskudsjob.

I relation til merbeskæftigelseskravet/rimelighedskravet bemærkes det, at arbejdsgivers og tillidsrepræsentantens vurdering af om disse er opfyldt, skal ske på baggrund af de objektive kriterier, der følger af lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats.