



Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 16-0413.177.
AMH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
20. marts 2017

Vedr.: SFI-rapport med ny viden om rummelighed i praksis – 7. tema i formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen”

SFI-rapporten ”Rummelighed i praksis”

I dag udkommer en ny SFI-rapport om ”Rummelighed i praksis”. Rapporten afdækker, hvilke forudsætninger, der skal være tilstede på de kommunale arbejdspladser, hvis de mange inklusionsforløb for personer i fx virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob skal etableres på en måde, så det kommer både arbejdspladserne, medarbejderne og de inkluderede til gode.

Der er ikke før udarbejdet en undersøgelse med dette formål. Undersøgelsen er udarbejdet af SFI for KL og Forhandlingsfællesskabet.

Undersøgelsen viser, at det er vigtigt, at der i kommunen centralt fastlægges rammer for indsatsen på arbejdspladserne. HovedMED spiller her en central rolle. Desuden er der i en af de undersøgte kommuner udarbejdet en central aftale med de faglige organisationer om rammerne. De centralt aftalte rammer er med til at skabe tryghed og legitimitet i forhold til indsatsen på arbejdspladserne.

Erfaringerne viser også, at arbejdet med inklusion bidrager til fællesskabet, rummeligheden og kulturen på en positiv og udviklende måde, forudsat at inklusionsarbejdet gribes rigtigt an, dvs. bl.a. med en høj grad af dialog, tydelige rammer og balanceret i forhold til, hvad arbejdspladsen kan rumme.

Undersøgelsen viser også, at indsatsen på arbejdspladserne for at skabe et rummeligt arbejdsmarked ikke er uden udfordringer – fx i forhold til at sikre en balance mellem ordinært og ekstraordinært ansatte, men også så der ikke sker opgaveglidning til skade for kerneopgaven. Det er en opgave, der udfordres af en stigende kompleksitet i den kommunale opgaveløsning, som på sigt vil kunne gøre inklusionsarbejdet på kommunale arbejdspladser vanskeligere. Arbejdet med et rummeligt arbejdsmarked kræver derfor en vedvarende indsats både centralt i kommunerne, men også på de enkelte arbejdspladser for at kunne lykkes.

. / . SFI-rapporten og SFI's Kort og Klart-pjece, der samler hovedpointerne fra rapporten, er vedlagt.

Artikler om SFI-rapporten

Du kan i det 7. tema i formidlingsindsatsen læse mere om rapporten og om Michael Zieglers og Anders Bondo Christensens budskaber på Viden på Tværs:

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/kommunale-topforhandlere-et-faelles-ansvar-fa-alle-med>

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/ny-forskning-rummelighed-skal-give-mening-alle>

Artiklerne om rummelighed i praksis indgår i formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen”, som er en del af partssamarbejdet om det inkluderende arbejdsmarked, der blev aftalt med KL ved OK-15. Formidlingsindsatsen sætter fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det, se

<http://vpt.dk/perspektiv>

Formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen” løber knap et år med i alt 11 udsendelser.

Undersøgelsen er også d.d. omtalt i Ugebrevet A4.

Brev til HovedMED

- . / . Desuden vedlægges fælles brev fra KL og Forhandlingsfællesskabet til kommunernes Hovedudvalg med parternes fælles gode råd om arbejdet med det inkluderende arbejdsmarked og et antal trykte eksemplarer af SFIs Kort og Klart-pjece.

Konferencer

SFI-rapporten præsenteres på to konferencer henholdsvis den 8. maj i København og den 2. juni i Aarhus. Man kan læse mere om konferencerne på: <http://vpt.dk/generelle-aftaler/program-og-tilmelding-til-konferencer-om-rummelighed-i-praksis>

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø