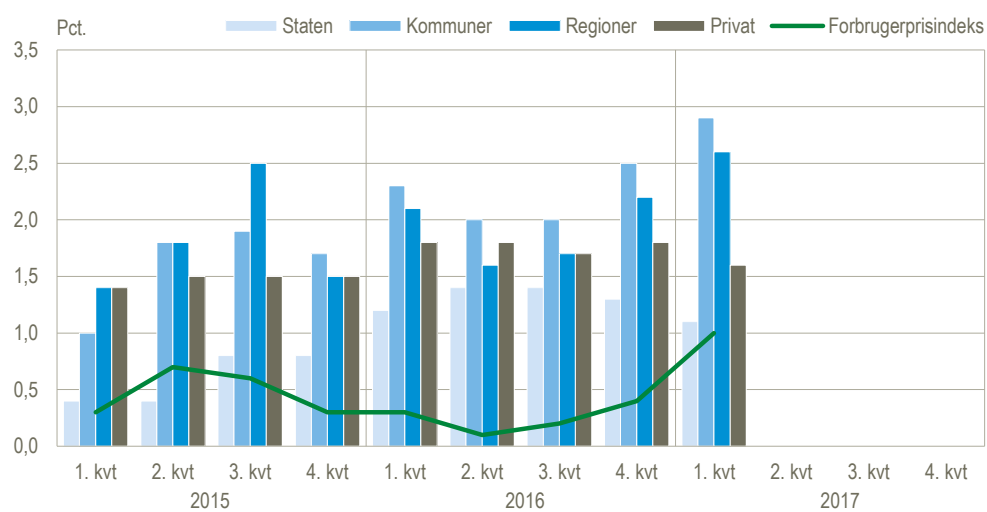


Lønstigning fortsat højest for kommunalt ansatte

I årets første kvartal havde kommunalt ansatte fortsat den højeste stigning i gennemsnitslønnen pr. time på 2,9 pct. i forhold til første kvartal 2016. De ansatte i regionerne havde en stigning på 2,6 pct. i samme periode. I virksomheder og organisationer (i den private sektor) steg gennemsnitslønnen pr. time 1,6 pct. i første kvartal. Ansatte i staten havde fortsat den laveste lønudvikling i perioden med 1,1 pct. på årsbasis.

Årlig ændring i timefortjenesten



Lønstigning øget i kommuner og regioner i forhold til foregående kvartal

Sammenlignet med fjerde kvartal 2016 er lønudviklingen i årets første kvartal øget med 0,4 procentpoint i både kommuner og regioner, mens den er aftaget med 0,2 procentpoint i både virksomheder og organisationer og for de statsansatte.

Forbrugerpriserne steg 1,0 pct. i samme periode

I februar, som er første kvartals midterste måned, viste forbruger- og nettoprisindekset en årlig stigning i forbrugerpriserne på 1,0 pct. (se [Nyt fra Danmarks Statistik 2017:102](#)). Selvom prisudviklingen på årsbasis efterhånden igen er tiltagende, er lønnen også i årets første kvartal steget mere på tværs af sektorerne end priserne. For de statsansatte er forskellen imellem løn- og prisudvikling dog i første kvartal indsnævret til blot 0,1 procentpoint.

Højest lønvækst i sociale institutioner

Den højeste årlige stigning på tværs af brancher og sektorer i årets første kvartal havde de ansatte inden for *sociale institutioner* i kommuner og regioner, hvor gennemsnitslønnen pr. time steg med 3,4 pct. i forhold til samme kvartal sidste år.

I den modsatte ende ligger de ansatte inden for *erhvervs-service* i virksomheder og organisationer, som med 1,0 pct. havde den laveste årlige stigning i gennemsnitslønnen i første kvartal.

Lønindeks og årlig stigning i lønindekset opdelt på sektor og branche

	2016	2017	Årlig ændring	
	4. kvrt.	1.kvt.	4. kvrt. 2015 - 4. kvrt. 2016	1. kvrt. 2016 - 1. kvrt. 2017
	1. kvrt. 2005 = 100		pct.	
Virksomheder og organisationer i alt¹	131,1	131,4	1,8	1,6
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	134,1	134,7	2,4	2,1
Bygge og anlæg	129,4	130,2	2,2	2,1
Handel og transport mv.	128,0	128,2	1,4	1,2
Information og kommunikation	133,1	133,3	1,7	1,6
Finansiering og forsikring	142,1	142,8	2,4	2,2
Ejendomshandel og udlejning	129,3	130,4	1,5	1,8
Erhvervsservice	132,0	132,1	1,4	1,0
Undervisning og sundhed mv.	127,2	127,8	1,6	1,6
Kultur, fritid og anden service	125,1	125,0	1,8	1,8
Staten i alt	131,5	131,1	1,3	1,1
Forskning og udvikling	132,7	134,0	1,2	2,6
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og fonde)	130,5	129,4	1,8	1,1
Undervisning	130,0	130,2	1,4	1,4
Kultur og fritid	130,2	132,5	0,9	1,9
Kommuner og regioner i alt	134,7	135,6	2,4	2,8
Rengøring og anden operationel service	139,9	142,1	1,5	2,3
Kommunal og regional administration	131,1	132,4	1,7	2,8
Undervisning	135,1	135,4	2,0	2,0
Sundhedsvæsen	131,9	133,0	2,2	2,4
Sociale institutioner	134,5	135,4	2,9	3,4
Kultur og fritid	137,0	139,8	2,0	3,3
Regioner i alt	134,3	135,7	2,2	2,6
Kommuner i alt	134,1	135,2	2,5	2,9

¹ Indeksene vedr. virksomheder og organisationer er sæsonkorrigeret.

Mere information: Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekseværdier for virksomheder og organisationer.

Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1796.

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Lønindeks for offentlig forvaltning og service](#) og [Lønindeks for virksomheder og organisationer](#).

Næste offentliggørelse: Lønindeks 2. kvrt. 2017 udkommer 31. august 2017.

Henvendelse: Hege Susanne Hauglund, tlf. 39 17 34 23, hsu@dst.dk
Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk