



Standardspøgeskema

Baggrundsspørgsmål

Køn – sæt kryds: Kvinde Mand

Alder – angiv år:

Under 30, 30-39, 30-49, 50-59, Over 60

Anciennitet i nuværende job – angiv år:

Under 2, 2-5, 6-10, Over 11

1. Job og organisering

1. Ved du klart, hvad der er dine ansvarsområder?
2. Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?
3. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?
4. Får du tilbagemeldinger om kvaliteten af det arbejde, du udfører?
5. Er du tilfreds med kvaliteten af det arbejde, du udfører?
6. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af din nærmeste leder?
7. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

2. Indflydelse

8. Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?
9. Har du indflydelse på beslutninger om dit arbejde?
10. Har du indflydelse på forandringer på din arbejdsplads?
11. Får du informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?
12. Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?
13. Har du muligheder for at påvirke placering af dine arbejdstider?

3. Ledelse

14. Er din nærmeste leder god til at organisere arbejdet?
15. Hjælper din nærmeste leder med løsning af konflikter, når det er nødvendigt?
16. Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
17. Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?

18. Oplever du, at forslag fra de ansatte bliver behandlet respektfuldt af ledelsen?
19. Oplever du, at alle på arbejdspladsen bliver behandlet ligeværdigt?
20. Prioriterer din nærmeste leder trivselen på arbejdspladsen højt?

4. Samarbejde

21. Er der et godt samarbejde mellem dig og dine kolleger?
22. Får du hjælp og støtte fra dine kolleger, når du har brug for det?
23. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af dine kolleger?
24. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

5. Læring og udvikling

25. Har du muligheder for at lære noget nyt gennem dit arbejde?
26. Kan du bruge dine evner og dine færdigheder i dit arbejde?
27. Har du gode muligheder for efter- og videreuddannelse?

6. Krav i arbejdet

28. Skal du overskue mange ting på en gang i dit arbejde?
29. Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?
30. Er der ofte rigtig meget at lave?
31. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?

7. Motivation

32. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?
33. Er du villig til at yde en ekstra indsats, hvis det er nødvendigt?
34. Kommer du med forslag til forbedringer på arbejdspladsen?

8. Engagement

35. Tager du ansvar for at få tingene til at fungere?
36. Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?
37. Tænker du ofte på at søge arbejde et andet sted?

9. Tilfredshed

38. Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?
39. Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?
40. Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?
41. Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?