

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 4068.483
AMH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
27. oktober 2017

Vedr.: Fleksjobevaluering - KL

Ved OK-15 blev det på KL's område aftalt at gennemføre en evaluering af fleksjobordningen, som en indsats under Dialogforum om det inkluderende arbejdsmarked:

”Der gennemføres en evaluering af fleksjobordningen. Undersøgelsen indeholder dels en kvantitativ del, hvor der ses på udviklingen i antal fleksjob, timetal og intensitetsgrad, anvendelse af fastholdelsesfleksjob og aftalebaserede job på særlige vilkår, dels en kvalitativ del, hvor der ses på, hvordan integrationen af fleksjobansatte bedst sker, og hvilke særlige opmærksomhedspunkter der er behov for.”

. / . Den kvantitative del af evalueringen er vedlagt.

Formålet har været at undersøge, hvad den nye fleksjobordning, der trådte i kraft den 1. januar 2013, har betydet i forhold til ovenstående parametre.

Den nye fleksjobordning har bl.a. medført, at tilskuddet til arbejdsgiver ved ansættelse i fleksjob er lagt om og aflønningen af fleksjobberne ændret, at det er blevet vanskeligere at etablere fastholdelsesfleksjob, og at det er blevet muligt at oprette såkaldte små fleksjob med meget lavt timetal.

Evalueringen er udarbejdet på baggrund af en række dataudtræk fra KRL og indeholder en beskrivelse over udviklingen fra 2012-2015 indenfor 9 temaer:

Udvikling i andel og antal, tjenestemænd, kommunestørrelse, regional fordeling, driftsområder, overenskomstgrupper, beskæftigelsesgrad og arbejdsintensitet, personaleomsætning og lønniveau og udvikling.

Evalueringen viser bl.a. at:

- Der i den nye fleksjobordning sker der en udvikling i retning af flere fleksjobansættelser med et lavere timetal og lavere arbejdsintensitet.

- Andelen af fleksjobansættelser er høj inden for få overenskomstgrupper – administration og IT, teknisk service, husassistenter og specialarbejdere. Relativt set skiller overenskomstområderne husassistenter og teknisk service sig ud, idet hhv. 32% af husassistenterne og 15,8% af teknisk service ansatte er fleksjobbere. Og med den nye fleksjobordning forstærkes den udvikling, hvor navnlig teknisk service og husassistenter tegner sig for en stigende andel.
- Der sker en vis progression i nye fleksjobansættelser. Således havde ca. 21% af fleksjobbere i ny ordning, og som var ansat både i 2014 og 2015, en positiv udvikling i deres ugentlige arbejdstid på i gennemsnit 5,34 timer pr. uge. Knap 9% fik nedjusteret arbejdstiden med i gennemsnit. 4,43 timer pr. uge, mens ca. 70% havde uændret arbejdstid.
- I den nye fleksjobordning er der et større fald i fastholdelsesfleksjob i forhold til den gamle fleksjobordning. Fastholdelse er faldet fra at udgøre 18,5% af nyoprettede fleksjob i 2011 til blot at udgøre 9,3% i 2015.
- Flexjobbere har en højere gennemsnitsalder end andre kommunalt ansatte. Der kan desuden observeres en lille forskydning mod at flere fleksjobbere på ny ordning er 60-64 år.
- Det gennemsnitlige lønniveau beregnet som fuldtidsløn for ansatte i både den gamle og den nye fleksjobordning er lavere end den gennemsnitlige fuldtidsløn for ordinært ansatte. (Lønniveauet er undersøgt for de 16 stillingsgrupper, der har flest fleksjobbere).
- Det kan konstateres, at fleksjobberne har en lidt svagere lønudvikling end ordinært ansatte i samme stillingsgrupper. (Lønudviklingen er undersøgt alene for fleksjobbere på gammel ordning, der har været ansat i det samme fleksjob i både 2013, 2014 og 2015).

Den kvalitative del af fleksjobevalueringen indgår i SFI undersøgelsen ”Rummelighed i praksis”, som er udsendt til medlemsorganisationerne den 20. marts 2017.

Undersøgelsen udsendes med henblik på bl.a. at kunne indgå i organisationernes videre overvejelser og forberedelse af OK-18, samt andre relevante sammenhænge, hvor fleksjobordningen drøftes.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø