

Til  
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 17-0114.27  
TSK  
Direkte tlf.nr.: 3347 0618  
27. oktober 2017

**Vedr.: Analyse af udbredelsen af midlertidige ansættelser i kommunerne fra forskningsinstituttet VIVE udkommer i dag**

Analysenotat om udbredelsen af midlertidige ansættelser i kommunerne udarbejdet af VIVE lægges på VIVE's hjemmeside i dag. Notatet er vedlagt til orientering.

***Overordnede budskaber fra VIVE's analyse om midlertidige ansættelser i kommunerne***

De overordnede budskaber fra VIVE's analyse er kort opsummeret herunder. I undersøgelsen anvendes statistiske data bl.a. fra Danmarks Statistiks Arbejdskraftundersøgelse (AKU) og data fra Fælleskommunalt Ledelsesinformation (FLIS), jf. nærmere beskrivelse af datakilderne nedenfor:

- Der foreligger ikke et eksakt tal for omfanget af midlertidige/tidsbegrænsede ansatte. I undersøgelsen anvendes to datakilder, som begge indeholder betydelige usikkerheder.
- FLIS-data viser, at 26% af de månedslønnede i kommunerne er midlertidigt ansat (23 % med slutdato og 3 % som vikaransat). Det er VIVE's vurdering, at FLIS data overvurderer omfanget af midlertidige/tidsbegrænsede ansættelser i kommunerne.
- AKU-data viser, at:
  - 6-7% af de ansatte i kommunerne (både timelønnede og månedslønnede) er midlertidigt ansatte (excl. vikaransatte). Andelen ligger stabilt på ca. 7 % frem til 2013, hvor der sker et fald til i 2015 at ligge omkring 6 %.
  - Hovedparten af de midlertidige ansatte har denne ansættelse, fordi de ikke kan få fast beskæftigelse. Kun omkring 1-2 % er det, fordi de selv ønsker det.
  - Udbredelsen af midlertidige i såvel kommuner og regioner er højere end i den private sektor.
  - VIVE vurderer, at AKU er mindre egnet til at belyse omfanget af midlertidige ansættelser, idet AKU undervurderer det faktiske omfang. Derimod peger VIVE på at AKU forekommer velegnede til at belyse udviklingen i brugen af midlertidige ansættelser i kommunerne.

***Fakta omkring datakilderne***

Undersøgelsen anvender data fra det Fælleskommunale Ledelsesinformationssystem (FLIS). FLIS-data er registerbaserede oplysninger og indeholder informationer om månedslønnede i 2016. Der er i FLIS-data indhentet oplysninger om ansættelser med en slutdato samt vikaransættelser, der begge som udgangspunkt er midlertidige ansættelser. Mange kommuner registrerer

dog ikke vikariansættelser særskilt, men registrerer dem formentlig som en ansættelse med en slutdato. FLIS kan derfor ikke anvendes til at sige noget særskilt om anvendelse af vikarer. VIVE peger desuden på en lang række usikkerhed knyttet til anvendelse af FLIS-data, herunder bl.a. at fastansatte, der siger op eller bliver afskediget, også vil optræde med en slutdato. Omfanget heraf kan ikke umiddelbart opgøres.

Undersøgelsen anvender også data fra Danmarks Statistiks Arbejdskraftundersøgelse (AKU), som er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse. Der er indhentet oplysninger fra 2008-2015. Også her peger VIVE på en række usikkerheder – fx at AKU kun medtæller én ansættelse pr. person og hvis hovedbeskæftigelsen er varig, så medtælles den midlertidige ansættelse ikke. Desuden oplyser VIVE, at de ikke i undersøgelsen har haft adgang til oplysninger om vikariansættelser, som er et af spørgsmålene i AKU, og at personer, der har oplyst i interviewet, at de er vikariansatte, således ikke indgår i opgørelsen fra AKU over midlertidige ansatte.

***Baggrund: Analysen er del af et projekt med KL om forskellige ansættelseskonstruktioner***

KL og Forhandlingsfællesskabet har igangsat et projekt, som undersøger udbredelsen og anvendelsen af forskellige atypiske ansættelser på det kommunale arbejdsmarked. Med begrebet atypiske ansættelser menes ansættelsestyper, der adskiller sig fra fastansættelser med en beskæftigelsesgrad på 37 timer pr. uge. I projektet er der særlig fokus på deltidsansættelser med få timer om ugen, midlertidige/tidsbegrænsede ansættelser, timelønsansættelser, vikariansættelser (herunder tilkaldevikarer), honorarlønnede mv. og ansatte uden helårsansættelse.

Som led i projektet udarbejder forskere fra VIVE, det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd, dels en kvantitativ analyse af omfanget af midlertidige ansættelser i kommunerne, dels en kvalitativ undersøgelse om anvendelsen af forskellige ansættelseskonstruktioner i 3 udvalgte kommuner. Det er den kvantitative analyse, som nu foreligger og offentliggøres i dag på VIVE's hjemmeside.

Derudover har KL og Forhandlingsfællesskabet bl.a. til brug for organisationernes overvejelser og forberedelse af OK-18 udarbejdet en kortlægningsrapport om brugen af bl.a. deltidsansættelser, timelønnede og ansatte uden helårsbeskæftigelse i kommunerne på baggrund af tabeller fra KRL, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Theis Stoltze Kaspersen