

PRESSEMEDDELELSE

12. december 2017

OK-18: Medarbejderne skal anerkendes - skaber værdi for borgerne

Forhandlingsfællesskabet har nu udtaget generelle krav til overenskomstfornyelsen 2018 på det kommunale og regionale område.

”Den økonomiske krise er overstået, og det skal afspejles i OK-18 resultatet og på lønsedlerne. Ved OK-18 skal fokus være på, at se medarbejderne i den offentlige sektor som en værdsat ressource, der skaber værdi for borgerne. 100.000’s vis af medarbejdere brænder for at gøre en forskel til gavn for borgerne, patienter mv. Siden finanskrisen har et ønske om effektiviseringer og besparelser ført til, at de ansatte i øget omfang ses som en omkostning, i stedet for en ressource, der skaber værdi for borgerne. Ved OK-18 skal fokus derfor være på udvikling af attraktive arbejdspladser med fokus på medarbejderne som en værdsat ressource. Det er en nødvendighed, hvis kommuner og regioner både skal kunne fastholde og rekruttere arbejdskraft i fremtiden”, udtaler formand for Forhandlingsfællesskabet Anders Bondo Christensen.

Forhandlingsfællesskabet stiller bl.a. krav om generelle procentuelle lønstigninger der forbedrer reallønnen, etablering af lavt- og ligelønsprojekt, krav om etablering af en mekanisme, som fortsat sikrer, at lønudviklingen følger den private. Desuden stilles krav om en styrket arbejdsmiljøindsats og seniorrettigheder som bidrager til, at medarbejderne kan holde arbejdslivet ud. Endvidere krav om etablering af en fritvalgskonto, ret til fuld tid, bedre sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv, tryghed i arbejdslivet, samt krav der tager sigte på at styrke den danske model.

”OK-18 skal også medvirke til at styrke og værne om den danske model. Det skal vi, fordi modellen med kollektive aftaler, et stærkt lokalt aftalesystem og dialog mellem parterne både centralt og lokalt bidrager til at skabe et velfungerende arbejdsmarked. Ved OK-18 skal vi have genskabt respekten for aftalemodellen, som er udfordret på lærerområdet, og som udfordres, når fx Finansministeriet på forskellig vis søger at omgå overenskomster og aftaler for at finde besparelser - fx i forhold til den betalte frokostpause”, slutter Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.