

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0204.1.
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
1. juni 2018

Vedr.: Lønninger pr. 1. oktober 2018

Forhandlingsfællesskabet indgik den 27. henholdsvis den 28. april 2018 forlig om OK-18 med KL og med RLTN. Under forudsætning af KL's, RLTN's og Forhandlingsfællesskabets godkendelse af forligene den 6. juni 2018 vil de aftalte stigninger pr. 1. april 2018, samt efterregulering, kunne komme til udbetaling med juni-lønnen (for de bagudlønnede), jfr. brev af den 4. maj 2018 om lønninger pr. 1. april 2018. Nærværende brev omhandler lønninger pr. 1. oktober 2018 ligeledes under forudsætning af parternes godkendelse den 6. juni 2018 af OK-18-forligene.

1. Udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2018

Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 31. maj 2018 deres lønudviklingstal for 1. kvrt. 2017-2018, jfr. vedlagte bilag. DST har offentliggjort lønudviklingen i:

- den kommunale sektor til 0,4 %
- den regionale sektor til 0,7 %, og
- virksomheder og organisationer til 2,0 %.

Dermed kan procentreguleringerne pr. 1. oktober 2018 beregnes.

Både reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2018 på det kommunale og det regionale område er opgjort til at udmønte negativt. Reguleringsordninger er faktisk opgjort til henholdsvis -0,14 % på KL-området og -0,27 % på RLTN-området. Da der samtidig er aftalt generelle lønstigninger modregnes den negative udmøntning heri, jfr. nedenfor.

2. Nyt grundbeløbsniveau 31.3.2018 på RLTN-området

RLTN og Forhandlingsfællesskabet indgik den 16. maj 2017 aftale om nyt grundbeløbsniveau på det regionale område. Aftalen betyder, at alle former for lønninger, der er aftalt som grundbeløb i niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006 omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2018.

Af aftalen, §5, stk. 2 fremgik ”Omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, jfr. §2, har virkning fra førstkommende tidspunkt, hvor der udmøntes generelle lønstigninger efter 31. marts 2018.” Med udgangspunkt i det indgåede forlig ville det betyde, at

omlægningen havde virkning fra den 1. april 2018. Imidlertid blev parterne, henset til det lange forhandlingsforløb ved indgåelse af OK-18-forliget, enige om at udsætte omlægningen til den 1. oktober 2018 med henblik på en hensigtsmæssig implementering.

Det følger således af OK-18-forligets pkt. 1.3., at ”Omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018 har virkning fra 1. oktober 2018 og erstatter §5, stk. 2 i Aftale om nyt grundbeløbsniveau af 16. maj 2017.”

3. Generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2018

Der er på det kommunale område aftalt 1,3 % og på det regionale område aftalt 1,2 % i generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2018.

Den samlede generelle procentregulering på KL-området pr. 1. oktober 2018 kan på baggrund heraf beregnes til 1,377253. Den samlede procentregulering beregnes således:

KL-området

Procentregulering pr. 1.4.2018		1,361675
Procentregulering pr. 31.3.2018	1,346860	
Aftalt lønstigning 1.10.2018	0,013000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,017509
Procentregulering pr. 1.10.2018 inklusiv aftalt lønstigning		1,379184
Reguleringsordning, udmøntning til generel lønstigning	-0,001400	
Reguleringsprocent, stigning som følge af reguleringsordningen		-0,001931
Procentregulering pr. 1.10.2018 inklusiv aftalt lønstigning		1,377253

Den samlede generelle procentregulering på RLTN-området pr. 1. oktober 2018 kan tilsvarende og med udgangspunkt i det nye grundbeløbsniveau 31.3.2018 beregnes til 1,020238. Den samlede procentregulering beregnes således:

RLTN-området

Procentregulering pr. 1.10.2017 inklusiv aftalt lønstigning		1,000000
Procentregulering pr. 31.3.2018	1,000000	
Aftalt lønstigning 1.4.2018	0,011000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,011000
Procentregulering pr. 1.4.2018		1,011000
Procentregulering pr. 31.3.2018	1,000000	
Aftalt lønstigning 1.10.2018	0,012000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,012000
Procentregulering pr. 1.10.2016 inklusiv aftalt lønstigning		1,023000
Reguleringsordning, udmøntning til generel lønstigning	-0,002700	
Reguleringsprocent, stigning som følge af reguleringsordningen		-0,002762
Procentregulering pr. 1.10.2018		1,020238

Der vedlægges følgende nye løntabeller pr. 1. oktober 2018 gældende generelt for Forhandlingsfællesskabet:

1. Kommunale lønninger pr. 1. oktober 2018
2. Regionale lønninger pr. 1. oktober 2018

Yderligere generelle løn- og pensionstabeller pr. 1. oktober 2018 vil fra medio juni 2018 kunne findes på www.forhandlingsfaellesskabet.dk.

4. Generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2018 for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde

På KL-området har ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde grundbeløbsniveau pr. 1. januar 2006, som basis for procentregulering af lønningerne. Den samlede procentregulering på KL-området pr. 1. oktober 2018 kan beregnes til 1,207970.

På RLTN-området vil der med omlægningen til grundbeløbsniveau 31.3.2018 kun være en procentregulering af lønningerne gældende for hele Forhandlingsfællesskabet. Der vil imidlertid fortsat være forskel på de generelle grundbeløb og grundbeløbene på Sundhedskartellets områder, dvs. Sundhedskartellet har fortsat sin egen lønskala.

Der henvises i øvrigt til www.sundhedskartellet.dk, hvor løn- og pensionstabeller, gældende for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde, vil blive offentliggjort efter parternes godkendelse af forlig.

Med venlig hilsen

Henrik Würtzenfeld

Vibeke Pedersen