

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0036.6
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 06
28. juni 2018

Vedr.: Lønudvikling 4. kvrt. 2016-2017 og 1. kvrt. 2017-2018

- . / . KRL offentliggjorde den 25. januar 2018 og den 26. april 2018 lønstatistik for perioderne 4. kvrt. 2016-2017 henholdsvis 1. kvrt. 2017-2018, jf. vedlagte nyhedsbreve (bilag 1 og 2).
- . / . Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 28. februar 2018 og den 31. maj 2018 deres tilsvarende lønstatistikker for såvel de offentlige sektorer, som for virksomheder og organisationer, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 3 og 4).

Nedenfor følger den sædvanlige beskrivelse af lønudviklingen i sektorerne. Udarbejdelsen af beskrivelsen har været udsat på grund af OK-18-forhandlingerne, og er dermed ikke – som normalt – udsendt i umiddelbar forlængelse af DST's offentliggørelse af indeks.

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn i perioden 4. kvrt. 2016 - 2107:
 - For ansatte i kommunerne og regionerne er opgjort af KRL til 1,8 % og af DST til 1,6 %
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 1,7 % og af DST til 1,5 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 2,2 % og af DST til 1,8 %.
 - Udviklingen i den gennemsnitlige løn i perioden 1. kvrt. 2017 - 2108:
 - For ansatte i kommunerne og regionerne er opgjort af KRL til 0,5 % og af DST til 0,5 %
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 0,5 % og af DST til 0,4 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 0,8 % og af DST til 0,7 %.
- Der er ikke 100 % overensstemmelse mellem henholdsvis KRL's og DST's statistikgrundlag for de opgjorte lønudviklingstakter.
- Den gennemsnitlige lønudvikling siden 1. kvrt. 2005 er af DST opgjort til 35,8 % i kommunerne og til 36,7 % i regionerne pr. 1. kvrt. 2018.
 - Den beregnede reststigning er både i perioden 4. kvrt. 2016 - 2017 og i perioden 1. kvrt. 2017 - 2018 svagt positiv og marginalt højere i regionerne end i kommunerne.
 - Reallønsudviklingen er på lang sigt fortsat positiv.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

Ifølge KRL er årstigningstakten for 4. kv. 2016-2017 i ”løn i alt” (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 1,8 % og til 0,5 % i 1. kv. 2017-2018. Udviklingen i årstigningstakten i ”løn excl. genetillæg og pension” (nettolønnen) er ligeledes opgjort til henholdsvis 1,8 % og 0,5 %.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årstigningstakt i ”løn i alt” til 2,4 % i 4. kv. 2016 – 2017 og til 1,1 % i 1. kv. 2017 - 2018. Nettolønnen, dvs. ”løn excl. genetillæg og pension”, for samme gruppe steg med 2,3 % i 4. kv. 2016 – 2017 og med 1,1 % i 1. kv. 2017 - 2018. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

Årstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 5, 6 og 7.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2016-2017 og 1. kv. 2017-2018, KRL

	KL		RLTN		KL og RLTN i alt	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
4. kv. 2016-2017						
Alle	1,7 %	1,7 %	2,2 %	2,2 %	1,8 %	1,8 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,4 %	2,3 %	2,4 %	2,5 %	2,4 %	2,3 %
1. kv. 2017-2018						
Alle	0,5 %	0,4 %	0,8 %	0,8 %	0,5 %	0,5 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	1,1 %	1,0 %	1,2 %	1,3 %	1,1 %	1,1 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

DST har opgjort lønudviklingen for regioner og kommuner som helhed til 1,6 % i perioden 4. kv. 2016-2017 og til 0,5 % i perioden 1. kv. 2017 - 2018.

Årstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2016-2017 og 1. kv. 2017-2018, DST

	KL	RLTN	KL og RLTN i alt
4. kv. 2016-2017	1,5 %	1,8 %	1,6 %
1. kv. 2017-2018	0,4 %	0,7 %	0,5 %

Kilde: DST: Nyt fra Danmarks Statistik – Lønindeks.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

Oplysninger vedrørende udvalgte stillingskategorier kan findes på KRL's hjemmeside ”<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>”.

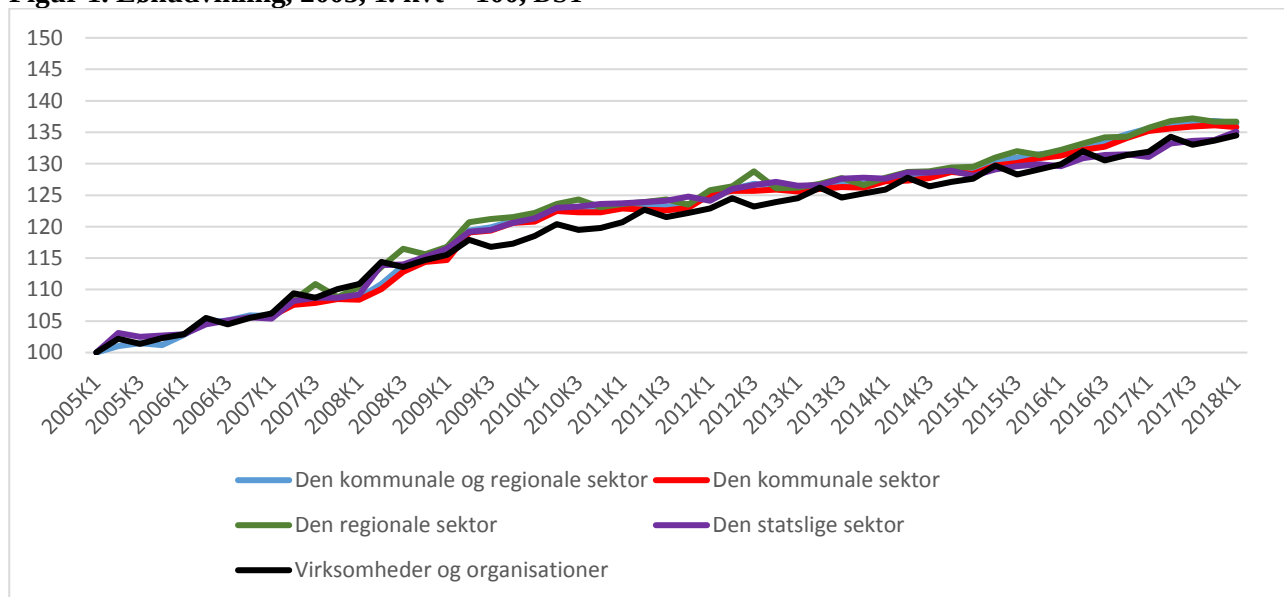
Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Lønudviklingen på det lidt længere sigt kan illustreres med DST's lønindeks. Aktuelt har DST indeksserierne basis i 1. kvrt. 2005, dvs. at lønudviklingen måles i forhold til de gennemsnitlige timelønninger i 1. kvrt. 2005.

Lønningerne er, jfr. figur 1 og ifølge DST, siden 1. kvrt. 2005 gennemsnitligt steget med:

- 36,4 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 35,8 % i den kommunale sektor,
- 36,7 % i den regionale sektor,
- 35,1 % i den statslige sektor, og
- 34,5 % i virksomheder og organisationer.

Figur 1. Lønudvikling, 2005, 1. kvrt = 100, DST



Kilde: Danmarks Statistik's lønindeks.

Note: Indeks for virksomheder og organisationer er ikke-sæsonkorrigeret.

Ganske som i tidligere perioder er den opgjorte lønudvikling bl.a. udtryk for, at der er forskellige udmøntningsprofiler i de indgåede aftaler og overenskomster i sektorerne.

Det skal derudover bemærkes, at periodeafgrænsningen (valg af basisår/-kvartal og sluttidspunkt) har afgørende betydning for den umiddelbare vurdering af, i hvilken sektor den gennemsnitlige lønudvikling har været størst. Valget har både betydning for størrelsen og fortegn for forskellen i den opgjorte lønudvikling.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

Årsstigningstakten i aftaleresultatet incl. udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2017 for den kommunale sektor kan for perioden 4. kvrt. 2016 – 2017 beregnes til 1,4 % og for perioden 1. kvrt. 2017- 2018 til 0,2 %. Tilsvarende kan årsstigningstakten i aftaleresultatet, incl.

udmøntningen fra reguleringsordningen, for den regionale sektor beregnes til henholdsvis 1,5 % og 0,3 %. Det vil sige den aftalte lønudvikling i regionerne har været en smule højere.

Reststigningerne på det kommunale område kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til for perioden 4. kv. 2016 – 2017 at være 0,1 % og for perioden 1. kv. 2017 – 2018 at være 0,2 %. For samme perioder kan reststigningerne på det regionale område beregnes til 0,3 % og til 0,4 %. Den beregnede reststigning er både i perioden 4. kv. 2016 - 2017 og i perioden 1. kv. 2017 - 2018 svagt positiv og marginalt højere i regionerne end i kommunerne.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i perioden 4. kv. 2016–2017 til 1,3 % og i perioden 1. kv. 2017 – 2018 til 0,6 %, hvilket er faldende ift. 3. kv. 2016-2017 (1,5 %).

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005 svarende til basistidspunkt for DST's lønindeks, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling. For vurdering af reallønsudvikling i OK-15-perioden henvises til brev til medlemsorganisationerne af den 26. juni 2018.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen