

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetensnr.: 16-0139.183
EA
Direkte tlf.nr.: 3347 0615
1. oktober 2018

Vedr.: Tilkendegivelse i faglig voldgift - (RLTN) flytning af tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant ud af valgområdet

I 2017 anlagde Forhandlingsfællesskabet faglig voldgift mod RLTN om flytning af en tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant ud af valgområdet. Medlemsorganisationerne er tidligere blevet orienteret herom den 4. maj 2017.

Der foreligger nu en afgørelse i sagen. Forhandlingsfællesskabets påstand var, at RLTN skulle anerkende, at Region Sjælland jf. MED-rammeaftalens § 17 skulle have underrettet den forhandlingsberettigede organisation og forhandlet med denne inden overflytningen af en tillidsrepræsentant (tillidsrepræsentant-suppleant, der var i funktion som tillidsrepræsentant) og arbejdsmiljørepræsentant til en anden afdeling. Endvidere var der nedlagt påstand om efterbetaling af funktionstillæg for hvervenerne som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, idet bortfald af tillæggen måtte anses for at være en væsentlig ændring af ansættelsesvilkårene, der forudsætter varslings.

Forhandlingsfællesskabet fik ikke medhold i, at det følger af MED-rammeaftalens § 17, at Region Sjælland skulle forhandle med FOA, før man kunne træffe beslutning om at flytte tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten. Forhandlingsfællesskabet fik medhold i, at regionen ikke kunne lade funktionstillæggen for hvervenerne som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant bortfalde uden varsel.

Det fremgår blandt andet af kendelsen, at:

”§ 17 i Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse angår ”afskedigelse” af medarbejderrepræsentanter. Det fremgår bl.a. af bestemmelsen, at afskedigelse af en medarbejderrepræsentant skal være begrundet i ”tvingende årsager”, og at ”sagen” skal være forhandlet mellem regionen og den personaleorganisation, som vedkommende er anmeldt af, før afskedigelsen gennemføres...

Om en flytning af en medarbejder indebærer en væsentlig stillingsændring, som den pågældende ikke har pligt til at acceptere, beror på en individuel vurdering af de nærmere omstændigheder.

Ordlyden af rammeaftalens § 17 og det i øvrigt fremkomne giver ikke grundlag for at forstå bestemmelsen således, at regionen har pligt til at forhandle med den relevante personaleorganisation om enhver stillingsændring, selv om regionen mener, at ændringen ikke er væsentlig, hvis der eventuelt kan rejses spørgsmål om, hvorvidt ændringen er væsentlig eller ikke.

Klager vil på den anførte baggrund ikke kunne få medhold i, at det følger af rammeaftalens § 17, at Region Sjælland skulle forhandle med FOA, før man kunne træffe beslutningen om at flytte A og B til andre afsnit/afdelinger som led i den generelle omstrukturering, der bl.a. indebærer, at det C'ske afsnit på D Sygehus skulle lukkes."

og

"Regionens ret til at lade funktionstillæg bortfalde uden varsel i medfør af Aftale om vilkår og honorering af (fælles)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Region Sjælland omfatter ikke en situation som den foreliggende. Bortfaldet af de omhandlede funktionstillæg må anses for at have en sådan betydning for A og B, at denne ændring af stillingsvilkårene ikke burde være sket uden varsel. Parterne er i så fald enige om det passende varsel."

./. Opmandens tilkendegivelse vedlægges.

Tilkendegivelsen vil nu blive drøftet nærmere i Forhandlingsfællesskabet.

Medlemsorganisationerne er den 9. marts 2016 blevet orienteret om en faglig voldgiftssag mod KL vedrørende flytning af en tillidsrepræsentant ud af valgområdet. Denne sag er endnu ikke afgjort.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til Eva Agerlin på tlf. 33470615 eller pr. e-mail ea@forhandlingsfaellesskabet.dk

Med venlig hilsen

Helle Basse

Eva Agerlin