

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0189.39
EA
Direkte tlf.nr.: 3347 0615
27. november 2018

Vedr.: Fortsat pligt til udlevering af oplysninger til tillidsrepræsentanter

Forhandlingsfællesskabet har ved OK-18 indgået aftale med både KL og RLTN om at drøfte betydningen af den nye persondataforordning i forhold til de bestemmelser i overenskomster og aftaler, der indebærer, at der lokalt udveksles data mellem den enkelte kommune/region og tillidsrepræsentanterne i kommunen/regionen. Formålet med drøftelserne er bl.a. at drøfte, hvordan tillidsrepræsentanten fortsat kan anvende persondata, hvor dette er relevant for tillidsrepræsentantens opgaver og funktioner.

Drøftelserne med KL og RLTN vil bl.a. tage udgangspunkt i Justitsministeriets vejledning vedrørende de ansættelsesretlige aspekter ved persondataforordningen. Justitsministeriets vejledning foreligger imidlertid ikke endnu.

Forhandlingsfællesskabet har erfaret, at organisationerne i nogle tilfælde oplever en ændret praksis i kommuner og regioner i forhold til at få udleveret oplysninger til tillidsrepræsentanten. Forhandlingsfællesskabet skal i den forbindelse henvise til følgende:

I MED-rammeaftalerne med KL og RLTN har parterne beskrevet tillidsrepræsentanternes vigtige funktioner og opgaver i det lokale partssystem til gavn for arbejdspladsen og de ansatte. Endvidere er der bl.a. i MED-rammeaftalerne aftalt situationer, hvor arbejdsgiverne er forpligtet til at udlevere oplysninger til tillidsrepræsentanterne med henblik på, at de kan varetage deres tillidsrepræsentantfunktion/-opgaver. Arbejdsgiverne er i samme omfang som hidtil forpligtet til at udlevere personoplysninger til tillidsrepræsentanter med henblik på, at tillidsrepræsentanter kan varetage de mellem KL/RLTN og Forhandlingsfællesskabet/organisationerne aftalte funktioner og opgaver. Det er Forhandlingsfællesskabets opfattelse, at GDPR-reglerne understøtter, at denne udlevering af oplysninger fortsat kan ske.

Det følger således af databeskyttelseslovens § 12, at

- Stk.1. Behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelsesforhold omfattet af artikel 6, stk. 1, og artikel 9, stk. 1, i databeskyttelsesforordningen kan finde sted, hvis behandlingen er nødvendig for at overholde den dataansvarliges eller den registreredes arbejdsretlige forpligtelser eller rettigheder som fastlagt i anden lovgivning eller kollektive overenskomster.

- Stk. 2. Behandling af oplysninger som nævnt i stk. 1 må også finde sted, hvis behandlingen er nødvendig for, at den dataansvarlige eller en tredjemand kan forfølge en legitim interesse, som udspringer af anden lovgivning eller kollektive overenskomster, medmindre den registreredes interesser eller grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder går forud herfor.

Af Justitsministeriets kommentarer til lovforslagets § 12 fremgår det endvidere, at hensigten med § 12 er at bringe fuldstændig sikkerhed for, at der på det offentlige arbejdsmarked lovligt kan behandles personoplysninger før, under og efter ansættelsesforholdet i samme omfang som hidtil, både hvor overenskomsten foreskriver en pligt til behandlingen, og hvor overenskomsten giver mulighed for eller forudsætter behandling af personoplysninger.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til Eva Agerlin på tlf. 33470615 eller pr. e-mail ea@forhandlingsfaellesskabet.dk.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Eva Agerlin