

PRESSEMEDDELELSE

17. december 2018

Vagtskifte i Forhandlingsfællesskabet

Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab har i dag valgt ny formand. Anders Bondo Christensen afløses på posten af Mona Striib, formand for FOA.

”Jeg har haft 11 utroligt spændende år som formand. Perioden har været præget af den økonomiske krise. Trods et vanskeligt udgangspunkt har vi skabt gode resultater sammen med arbejdsgiverne. Vi har i den grad vist, hvilken værdi den danske model har for en velfungerende offentlig sektor. Undtagelsen, der bekræfter reglen, var arbejdsgivernes og regeringens tilside-sættelse af alle spillereglerne på underviserområdet i 2013. Men også den undtagelse bekræfter, at de bedste og mest solide løsninger finder vi og arbejdsgiverne, når vi samarbejder og indgår aftaler i stedet for at bekrige hinanden. Et af højdepunkterne var, da lønmod-tagersiden i 2014 blev samlet i i Forhandlingsfællesskabet, udtaler Anders Bondo Christensen og fortsætter:

”Det er også en udfordrende og krævende opgave at stå i spidsen for Forhandlingsfællesskabet. Jeg har før årets OK-forhandlinger gik i gang vidst, at det blev de sidste med mig som chefforhandler. Beslutningen meddelte jeg i foråret efter, aftalerne var i hus. Det er mig en stor glæde, at et enigt repræsentantskab nu har valgt Mona Striib som formand. Mona er garant for et stærk fællesskab, hvilket også har været min ledetråd”.

Som ny formand kommer Mona Striib nu til at stå i spidsen i forhold til generelle løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Hun ser frem til at overtage efter Anders Bondo Christensen:

”Anders har ydet en kæmpe indsats på formandsposten, som han skal have stor tak for. Jeg går til opgaven fuld af ydmyghed. Der ligger et meget stort ansvar i at koordinere og forhandle rigtig mange faglige ønsker. Men OK-18 fortalte os klart, at vi opnår mest ved sammenhold og med fælles koordinering. Vi skabte i foråret et fællesskab og et momentum, vi skal vide at holde godt fast i. Det vil jeg lægge mig i selen for. Også ved, at vi har en tidligere og tættere dialog mellem forbundene og forhandlingsorganisationerne, når vi når forhandlingerne i 2021,” siger Mona Striib.

Forhandlingsfællesskabet består af 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 ansatte i kommuner og regioner

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Mona Striib, mobil 2341 4198.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.