



DATA FOR AUGUST 2018 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

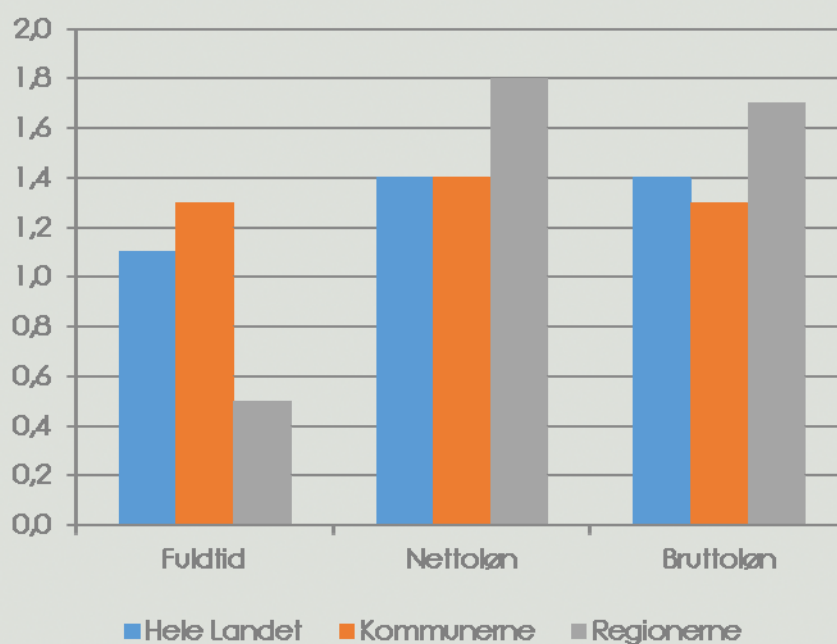
25. oktober 2018

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden august 2017 til august 2018 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. August 2017-2018



Kilde: SIRKA, august 2018. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikkselskaber m.fl.

Personaletallet i *kommunerne* er i denne periode steget med 1,3 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i *regionerne* er personaleforbruget steget med 0,5 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 1,1 %.

Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte i kommunerne steget med 1,4 % og i regionerne med 1,8 %.

Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 1,3 % i kommunerne og med 1,7 % i regionerne.

LØNUDBIKLING

I perioden august 2017-2018 stiger den gennemsnitlige bruttoløn, herefter benævnt bruttoløn, for alle ansatte i kommunerne med 1,3 % og i regionerne med 1,7 %, jf. tabel 1.

De aftalte stigninger, der blev udmøntet pr. oktober 2017 samt juni 2018 (vedr. pr. april 2018) indgår som generelle lønstigninger for perioden august 2017-2018 med:

KL og Forhandlingsfællesskabet
Oktober 2017 (0,80-0,60) 0,20%
Juni 2018 (April 2018) 1,10%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet:
Oktober 2017 (0,80-0,48) 0,32%
Juni 2018 (April 2018) 1,10%

Udviklingen i bruttolønnen for udvalgte populationsafgrænsninger ses i tabel 1.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, august 2017-2018

	Alle ansatte	Alle ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjmnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	1,4	1,4	1,2	2,3
Kommuner	1,3	1,3	1,2	2,2
Regioner	1,7	1,7	1,4	2,3

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 1,7 % i regionerne og 1,3 % i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandansatte er stigningen i bruttolønnen på 1,4 % i regionerne og 1,2 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 2,3 % og i kommunerne ligeledes øget med 2,2 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Bruttolønnen i kommuner og regioner i alt er steget med 1,4 % for alle ansatte august 2017-2018.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, august 2017-2018

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Genetillæg	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	1,4%	2,0%	1,6%	0,5%	1,3%	1,4%	1,4%
Kommuner	1,3%	1,9%	1,5%	0,4%	1,0%	1,3%	1,3%
Regioner	1,7%	2,4%	2,1%	0,9%	2,0%	1,7%	1,8%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, august 2018. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale stigning i bruttoløn i denne periode er upåvirket af ændringen i genetillæg. I regionerne er udviklingen i bruttolønnen påvirket negativt med 0,1 pct.pt. af udviklingen i genetillæg.

Bruttolønstigningen i kommunerne varierer fra 1,0 % (25%-fraktilen) til 1,5 % (75%-fraktilen).

Bruttolønstigningen i regionerne varierer fra 1,6 % (25%-fraktilen) til 2,0 % (75%-fraktilen).

Fra august 2017 til august 2018 er personaleforbruget i den kommunale og regionale sektor samlet steget med 5.832,2 flere ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på nogle udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

PERSONALEFORBRUG

 Der er **5.853,2 flere** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i august 2018 set i forhold til august 2017.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. August 2017-2018

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj.mænd	Månedslønnede	Time-lønnede
Hele Landet	5.853,2	-492,9	-722,3	7.068,4	5.333,5	519,7
Kommuner	5.248,8	-416,2	-107,2	5.772,2	4.641,0	607,8
Regioner	604,3	-76,7	-615,2	1.296,2	692,5	-88,1

Kilde: SIRKA, lønudvikling, august 2018. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstr.ord.ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af Månedslønnede+timelønnede.

I kommunerne er personaleforbruget samlet set steget med 5.248,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 1,3 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set falder med 523,4 fuldtidsbeskæftigede (1,9 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 5.772,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,5%.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 604,3 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 0,5 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 691,8 fuldtidsbeskæftigede (13,8 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.296,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,1 %. Det skal fortsat bemærkes i relation til personaleudviklingstallene, at det regionale område er påvirket af, at Ambulance Syd fra og med januar 2018 indgår i de regionale data. Der tilføres ca. 700 fuldtidsbeskæftigede.

Pr. august 2017 var 3.825 ansatte i seniorjob og pr. august 2018 var 3.289 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. Det vil sige et fald på 536 fuldtidsbeskæftigede det seneste år. Fra juli 2018 til august 2018 er antal ansatte i seniorjob faldet med 115 fuldtidsbeskæftigede.

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra januar 2013. Fordelingen ses i tabel 4.

Tabel 4. Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. August 2018

	Ordning fra 2013	Ordning før 2013	Andel på 2013-ordning
Kommuner	9.593	8.714	52,4%
Regioner	615	1.061	36,7%

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. august 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før august 2013.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er **steget** med **5.772,2** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og **steget** med **1.296,2** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

PERSONALEOM- SÆTNING

Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere, august 2017-2018

	Kommuner	Regioner
Antal personer august 2017	402.161	123.006
Afgang fra den valgte sektor	10,2	9,0
Afgang fra den valgte population	1,9	2,9
Tilgang til den valgte population	3,2	3,7
Tilgang til den valgte sektor	10,3	9,3
Skiftet overenskomst	1,6	1,3
Skiftet kommune/ region	2,7	1,7
Antal personer august 2018	408.171	124.482
Netto stigning - antal	6.010	1.476
Netto stigning - procent	1,5	1,2

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, august 2018. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

Afgangen fra den valgte sektor er for kommunerne 10,2 % og regionerne 9,0 %.

Tilgangen til den valgte sektor er for kommunerne 10,3 % og for regionerne 9,3 %.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,9 % og for regionerne 2,9 %.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 3,2 % og for regionerne 3,7 %.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

1,6 % af de kommunale ansatte har skiftet overenskomstområde. På det regionale område har 1,3 % af de ansatte skiftet overenskomstområde.

2,7 % af de kommunale ansatte har skiftet kommune, og 1,7 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, august 2017-2018

	Fuldtid afgang	Fuldtid ansat begge år	Fuldtid tilgang	Løn afgang	Løn ansatte begge år	Løn tilgang
Hele Lande	69.332	403.849	76.176	36.781	39.403	34.752
Kommuner	53.643	306.476	58.789	35.596	38.068	33.738
Regioner	15.689	97.373	17.387	40.833	43.606	38.180

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, august 2018. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Løn afgang er regnet op til samme niveau som løn tilgang.

➤ Identifikation af skolepædagoger pr. juli 2018.

Skolepædagoger har hidtil alene været opgjort for de kommuner, der anvender SD, da det her var muligt at afgøre på baggrund af lønklasseoplysninger, hvem der arbejdede som skolepædagog. Pr. august 2017 har KRL identificeret de pædagoger, som arbejder som skolepædagoger, i de kommuner der anvender KMD, på baggrund af udbetaling af skolepædagogtillæg. Denne ændring medfører en stigning i antal skolepædagoger på ca. 8.400 fuldtid, og et tilsvarende fald i andre pædagoggrupper, set på klassificeringsniveau i rapporterne.

➤ Ensretning af optælling af skolepædagogers tillæg efter arbejdstidsaftalens §15 og §17 pr. februar 2018.

Skolepædagogers tillæg efter §15 og §17 har hidtil været behandlet forskelligt i KRLs statistikker. Nogle har været optalt som et månedligt fast tillæg af typen *andre tillæg*, mens andre har ligget i genetillæg, hvor de hører til, da der er tale om et arbejdstidstillæg.

Pr. februar 2018 optælles skolepædagogtillæg, der kan identificeres i data i genetillæg. Genetillæg er forhøjet med ca. 3 mio. kroner i august 2018 og tilsvarende er andre tillæg reduceret med ca. 3 mio. kroner.

➤ Udvælgelse af lønperiode ændres pr. januar 2018 for KMD

Hidtil har KRL anvendt udtrækket for den enkelte måneds lønkørsel fra KMD som månedens løn. Fremadrettet bliver grunddata fra KMD sammensat således, at udover at hente data fra dataleverancen for indeværende lønperiode, så bliver der også hentet lønoplysninger som vedrører den aktuelle måned fra dataleverancen for forrige lønperiode og efterfølgende lønperiode. Dvs. at der fremadrettet kommer til at indgå tre dataleverancer i processen, hhv. dataleverancen fra forrige måned, dataleverancen fra den aktuelle måned og dataleverancen til brug for næst kommende måned. Fra disse tre udtræk udpeges samtlige løndelevende der er relevant for den aktuelle månedsstatistik. Der ligger en mere fylldig beskrivelse i KRL-forum.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i ***KRL-forum***.