



Til
Medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0403.5.
JK
Direkte tlf.nr.: 3347 0620
19. december 2018

Vedr.: Nye ferieaftaler for personale ansat i regioner med ikrafttræden 1. september 2020

Hermed fremsendes nye ferieaftaler i underskrevet stand indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet. Den nuværende aftale om ferie for personale ansat i regioner af 22. maj 2017 bortfalder hermed pr. 31. august 2020 og erstattes af vedlagte to ferieaftaler:

- Aftale om ferie for personale ansat i regioner
- Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i regioner

Der fremsendes endvidere protokollat i underskrevet stand om håndtering af feriebetaling i forbindelse med overgangen til samtidighedsferie.

Baggrunden for de to nye ferieaftaler

Folketinget vedtog i januar 2018 en ny ferielov, der indfører samtidighedsferie for så vidt angår ferielovens ferierettigheder. Med samtidighedsferie menes, at ferien optjenes og afholdes sideløbende. Ved OK-18 blev RLTN og Forhandlingsfællesskabet derfor enige om at implementere den nye ferielov (Lov om ferie af 30. januar 2018) således, at de lovbaserede rettigheder, herunder 1.-5. ferieuge, overgår til samtidighedsferie, mens 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse og feriegodtgørelse ud over ferielovens satser fortsat optjenes og afholdes/udbetales forskudt.

De nye ferieaftaler træder ligesom den nye ferielov først i kraft den 1. september 2020.

Baggrunden for protokollatet

For at sikre en smidig overgang til samtidighedsferie, er der ved lov vedtaget en overgangsordning for så vidt angår lovens 5 ugers ferie. Overgangsordningen indebærer bl.a., at ferierettigheder svarende til ferieloven, der optjenes i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020, indefrys og som udgangspunkt først udbetales til den ansatte, når denne når folkepensionsalderen.

Protokollatet håndterer feriebetalingen i overgangsperioden for ansatte, der får feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn under ansættelsen, samt ansatte som fratræder som følge af vinterhjemsendelse. Begge grupper får en feriegodtgørelse, der er højere end ferielovens sats, hvorfor det er nødvendigt at håndtere dette, inden de nye ferieaftaler træder i kraft. Protokollatet præciserer også

beregningsgrundlaget for den indefrysning af feriemidler, som sker automatisk for alle ansatte i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020. Endelig har protokollatets bilag A en gennemgang af, hvordan feriebetaling skal håndteres for alle ansatte i overgangsperioden.

Protokollatet træder i kraft den 1. januar 2019.

Yderligere informationer

Der vedlægges planchesættet ”Introduktion til nye ferieregler”, der indeholder en overordnet gennemgang af de nye regler, herunder en række opmærksomhedspunkter for organisationerne.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har desuden aftalt at udarbejde fælles vejledninger. Der forventes en vejledning om overgangsordningen i april 2019 samt en vejledning om de nye ferieregler i løbet af efteråret 2019.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til Jens Krogstrup på tlf. 33470620 eller pr. e-mail jk@forhandlingsfaellesskabet.dk.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Jens Krogstrup