Forhandlings fællesskabet

Til
Udenrigsministeriet, Ligestillingsafdelingen

emmhol@um.dk

Aktivitetsnr.: 19-0001.5
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
17. januar 2019

Vedr.: Høring vedrørende udkast til lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Forenkling af reglerne om indberetning af ligestillingsredegørelser)

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 20. december 2018 modtaget udkast til lovforslag om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Forenkling af reglerne om indberetning af ligestillingsredegørelser) samt høringsbrev, og med frist for eventuelle bemærkninger den 18. januar 2019.

Forhandlingsfællesskabet repræsenterer 51 faglige medlemsorganisationer med i alt 565.000 medlemmer, som er ansat i kommunerne og regionerne. I Forhandlingsfællesskabet optræder organisationerne fælles om bl.a. forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår (herunder i relation til ligestilling og ligeløn). Forhandlingsfællesskabets bemærkninger skal ses i lyset heraf, og vedrører derfor primært forslag til lovændringer af §5a.

Det er Forhandlingsfællesskabets opfattelse, at ligestillingsredegørelser i sig selv ikke skaber ligestilling, men er ét redskab blandt flere til at fastholde et vedvarende fokus på ligestillingsproblematikker i kommuner og regioner.

Bemærkninger

Ad § 1, nr. 7
§ 5 a, stk. 1, 1. pkt., affattes således: "Kommunalbestyrelsen og regionsrådet skal hvert tredje år redegøre for deres arbejde for ligestilling, jfr. § 4"

Forhandlingsfællesskabet finder, at forslaget skal udgå.

Skal der fastholdes et vedvarende fokus på ligestillingsproblematikker hos offentlige myndigheder, er det væsentligt, at såvel den nuværende bestemmelse om at redegørelsen skal vedtages af kommunalbestyrelsen og regionsrådet i et møde som den nuværende periode mellem udarbejdelse af ligestillingsredegørelserne fastholdes.

Ad § 1, nr. 8 og 9
I § 5 a, stk. 2, nr. 1, ændres "en ligestillingspolitik" til "målsætninger for ligestilling" og

I § 5 a, stk. 2, nr. 1, udgår "og i givet fald det nærmere indhold af denne"

Forhandlingsfællesskabet finder, at "*målsætninger for ligestilling*" er mindre forpligtende end "*en ligestillingspolitik*" og dermed ikke ønskeligt.

Forhandlingsfællesskabet foreslår i stedet, at § 5 a, stk. 2, nr. 1, præciseres til *"hvorvidt kommunalbestyrelsen /regionsrådet har vedtaget en ligestillingspolitik, og i givet fald hvorvidt der er udarbejdet målsætninger for ligestilling,"*.

Ændringsforslaget skal ses som et forsøg på at bygge bro mellem ønsket om en lettere administrativ proces og at fastholde et vedvarende fokus på ligestillingsproblematikker i kommuner og regioner.

Ad § 1, nr. 10
I § 5 a, stk. 2, nr. 2, ændres "de enkelte stillingskategorier" til "ledelse og personaleområdet i øvrigt"

Forhandlingsfællesskabet finder, at såfremt ligestillingsredegørelserne skal opfylde det ene af de to hovedformål, nemlig at være et relevant redskab til at fremme arbejdet med ligestilling i kommuner og regioner, så fordrer det, at fakta på personaleområdet i ligestillingsredegørelserne opdeles på såvel køn som stillingskategorier.

Med henblik på at kvalificere ligestillingsredegørelserne foreslår Forhandlingsfællesskabet, at ligestillingsredegørelsernes statistiske fakta for personaleområdet suppleres med statistiske nøgletal om kønsfordelingen i ledelsen (fx antal fuldtidsbeskæftigede i henholdsvis ledelse og basispersonale), nøgletal for ligeløn (fx gennemsnitlig bruttomånedsløn), nøgletal for deltidsbeskæftigelse (fx antal fuldtidsbeskæftigede i intervaller af beskæftigelsesgrad) og nøgletal for barselsorlov (fx gennemsnitligt barselsfravær pr. fuldtidsbeskæftiget).

Forhandlingsfællesskabet foreslår, at § 5 a, stk. 2, nr. 2, præciseres til *"statistiske oplysninger for de kommunalt/regionalt ansatte fordelt på køn og stillingskategorier, om antal ansatte, antal ansatte i ledelse hhv. basispersonale, ligeløn, deltidsbeskæftigelse og barselsorlov."*

Det skal bemærkes, at disse supplerende oplysninger:

- allerede findes i KRL's data,
- ikke vil medføre yderligere administration for kommuner og regioner,
- vil kvalificere ligestillingsredegørelserne i retning af at være et relevant, enkelt og anvendeligt redskab i kommunernes og regionernes ligestillingsarbejde,
- vil bidrage til de offentlige myndigheders grundlag for at vurdere, hvorvidt indsatsen generelt eller på specifikke fagområder skal styrkes eller om myndighederne finder udviklingen tilfredsstillende og
- nemt vil kunne indgå i Ligestillingsministerens opsamling på ligestillingsindsatsen i det offentlige qua KRL's centralt udarbejdede datagrundlag.

Forhandlingsfællesskabet henviser i øvrigt til eventuelle høringssvar fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer, Fagbevægelsens Hovedorganisation samt Akademikerne.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen