

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 19-0021.16
NK
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
22. januar 2019

Vedr.: Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af forvaltningsloven (klare juridiske rammer for effektiv digital forvaltning)

Forhandlingsfællesskabet har den 18. januar sendt vedlagte høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af forvaltningsloven (klare juridiske rammer for effektiv digital forvaltning).

Lovændringen indebærer bl.a., at en myndighed ud fra en konkret vurdering kan beslutte, at et udkast til afgørelse som myndigheden skriftligt har varslet over for den, der er part i sagen, efter endt parthøring anses for endelig uden yderligere meddelelse til parten forudsat, at parten ikke afgiver bemærkninger til afgørelsen [såkaldt agterskrivelse].

Forhandlingsfællesskabet har i høringssvaret kritiseret, at lovforslaget med få undtagelser ikke er sendt i høring hos de faglige organisationer, som repræsenterer offentlige ansatte henset til, at forvaltningsloven finder anvendelse på afgørelser truffet af offentlige arbejdsgivere.

Forhandlingsfællesskabets har desuden tilkendegivet, at agterskrivelser efter Forhandlingsfællesskabets opfattelse ikke kan finde anvendelse på det ansættelsesretlige område. Det skal derfor fremgå tydeligt af loven, at retssikkerhedsmæssige hensyn fører til, at muligheden for at gøre brug af agterskrivelser – både ad hoc agterskrivelser, jf. nyt stk. 4, og agterskrivelser på et nærmere angivet sagsområde, jf. nyt stk. 5 – ikke gælder det ansættelsesretlige område.

Baggrunden herfor er, at en afgørelse på det ansættelsesretlige område vil være en væsentlig bebyrdende afgørelse, og hvor høringen ofte har reel effekt på afgørelsen. Det gælder således fx en afgørelse om advarsel, væsentlig vilkårsændring, opsigelse og bortvisning. Idet der i lovforslaget alene henvises til, at der ved bebyrdende tiltag bør udvises nogen varsomhed med at benytte agterskrivelser, er det Forhandlingsfællesskabets vurdering, at der er en alvorlig risiko for, at agterskrivelser kan vinde indpas på det ansættelsesretlige område, uagtet at dette efter Forhandlingsfællesskabets opfattelse ikke kan være hensigten med lovændringen, da dette ville medføre en reel forringelse af den ansættelsesretlige retssikkerhed for alle offentligt ansatte. Det ansættelsesretlige område bør derfor eksplicit undtages fra muligheden for at anvende agterskrivelser.

Høring om ændring af forvaltningsloven kan ses på høringsportalen, jf. www.hoeringsportalen.dk/Hearing/Details/62638.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Nanna Kolze på 33470616.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nanna Kolze