

Til
Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Aktivitetsnr.: 19-0021.14
NK
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
18. januar 2019

jm@jm.dk, wip@jm.dk

Vedr.: Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af forvaltningsloven (klare juridiske rammer for effektiv digital forvaltning)

Forhandlingsfællesskabet kan konstatere, at Justitsministeriet den 21. december 2018 har sendt lovforslag om ændring af forvaltningsloven i høring hos en række myndigheder og organisationer. Hverken Forhandlingsfællesskabet, eller de faglige organisationer fremgår af høringslisten, idet justitsministeriet dog har fundet anledning til at sende det til HK-Danmark og journalistforbundet.

Indledningsvist skal Forhandlingsfællesskabet derfor bemærke, at Forhandlingsfællesskabet finder det kritisabelt, at lovforslaget med få undtagelser ikke er sendt i høring hos de faglige organisationer, som repræsenterer offentlige ansatte henset til, at forvaltningsloven finder anvendelse på afgørelser truffet af offentlige arbejdsgivere. Det kan i den forbindelse oplyses, at Forhandlingsfællesskabet har 51 medlemsorganisationer og repræsenterer ca. 565.000 ansatte i de 98 kommuner og de 5 regioner.

Det er Forhandlingsfællesskabets opfattelse, at agterskrivelser ikke kan finde anvendelse på det ansættelsesretlige område. Det skal derfor fremgå tydeligt af loven, at retssikkerhedsmæssige hensyn fører til, at muligheden for at gøre brug af agterskrivelser – både ad hoc agterskrivelser, jf. nyt stk. 4, og agterskrivelser på et nærmere angivet sagsområde, jf. nyt stk. 5 – ikke gælder det ansættelsesretlige område.

Baggrunden herfor er, at en afgørelse på det ansættelsesretlige område vil være en væsentlig bebyrdende afgørelse, og hvor høringen ofte har reel effekt på afgørelsen. Det gælder således fx en afgørelse om advarsel, væsentlig vilkårsændring, opsigelse og bortvisning. Idet der i lovforslaget alene henvises til, at der ved bebyrdende tiltag bør udvises nogen varsomhed med at benytte agterskrivelser, er det Forhandlingsfællesskabets vurdering, at der er en alvorlig risiko for, at agterskrivelser kan vinde indpas på det ansættelsesretlige område, uagtet at dette efter Forhandlingsfællesskabets opfattelse ikke kan være hensigten med lovændringen, da dette ville medføre en reel forringelse af den ansættelsesmæssige retssikkerhed for alle offentligt ansatte. Det ansættelsesretlige område bør derfor eksplicit undtages fra muligheden for at anvende agterskrivelser.

Forhandlingsfælleskabet henviser i øvrigt til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens hovedorganisation og Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nanna Kolze