



Til  
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0218.26  
NK  
Direkte tlf.nr.: 3347 0616  
6. februar 2019

### **Vedr.: Underskrevet Aftale om fravær af familiemæssige årsager - KL**

Hermed fremsendes i underskreven stand ”Aftale om fravær af familiemæssige årsager” på KL-området.

Aftalen er ændret som følge af OK-18-forliget, hvor følgende ændringer blev aftalt:

- **Fertilitetsbehandling**  
Retten til fravær med fuld løn i forbindelse med undersøgelser og behandling for barnløshed udvides til at gælde alle ansatte, der undergår fertilitetsbehandling, som skyldes sygelige forhold uanset, hvem af parterne der er årsag til barnløsheden.
- **Sorgorlov**  
Hvis et barn er dødfødt, dør eller bortadopteres inden den 32. uge, har hver af forældrene nu ret til sædvanlig løn i indtil 14 uger efter barnets død eller bortadoption.  
Tilsvarende gælder for begge adoptanter, hvis barnet dør inden den 32. uge efter modtagelsen.
- **Omsorgsdage til plejeforældre**  
Personkredsen, som har ret til omsorgsdage, udvides til også at gælde plejeforældre, når der er tale om plejeforhold af minimum 6 måneders varighed, og barnet har adresse hos den ansatte.

Ændringerne træder i kraft den 1. april 2019 og er i aftalen markeret med [O.18].

Herudover er aftalen ajourført i forhold til gældende lovgivning således, at de to ugers fædreorlov efter aftale med arbejdsgiveren kan afholdes som ikke-sammenhængende perioder inden for de første 14 uger efter fødslen/modtagelsen jf. barselslovens §7, stk. 3 og §8, stk. 6. Ændringen fremgår af barselsaftalens §9, stk. 2 og §19.

Endelig er der foretaget enkelte sproglige ændringer af redaktionel art.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nanna Kolze