

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLES-
SKABET

A F T A L E
for
EGU-elever med regional praktikaftale

2018

Indholdsfortegnelse

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE.....	3
§ 1. OMRÅDE.....	3
KAPITEL 2. PRAKTIKVILKÅR.....	3
§ 2. LØN OG LØNBeregning	3
§ 3. ARBEJdstid.....	4
§ 4. FERIE	4
§ 5. GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION OG SYGDOM	4
§ 6. TILLIDSREPRÆSENTANTREGLER	4
§ 7. ATP	4
§ 8. ØVRIGE VILKÅR	4
KAPITEL 3. AFTALENS GYLDIGHED.....	5
§ 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5
BILAG	6

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

§ 1. OMRÅDE

Stk. 1.

Aftalen omfatter unge, der ansættes med praktikaftale i medfør af lovebekendtgørelse nr. 987 af 16. august 2010 om erhvervsgrunduddannelse m.v.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på lovebekendtgørelsens § 7, stk. 3, hvorefter kommunen kun kan godkende en praktikaftale, jf. stk. 2, hvis det af praktikaftalen fremgår, at ansættelsesmyndigheden er bekendt med muligheden for at oprette en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 2.

Aftalen gælder for ansatte i Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

Stk. 3.

Praktikaftaler indgås på den formular, der til enhver tid er optrykt som bilag til bekendtgørelse om erhvervsgrunduddannelse.

BEMÆRKNINGER:

Den nugældende formular er optrykt som bilag til nærværende aftale. Formularen ligger som bilag 1 til bekendtgørelse om erhvervsgrunduddannelse (nr. 704 af 10. juni 2016).

KAPITEL 2. PRAKTIKVILKÅR

§ 2. LØN OG LØNBeregning

****NYT** med virkning fra 1. oktober 2018 og 1. april 2019**

Stk. 1.

EGU-praktikanter på fuld tid aflønnes i praktikperioden med 6001,18 kr. pr. måned (31. marts 2000-niveau) (med virkning fra 1. oktober 2018: 8.066,22 kr. (31. marts 2018 niveau)) (med virkning fra 1. april 2019: 8.467,86 kr. (31. marts 2018 niveau)). Der kan efter lokal aftale ske modregning for den centralt aftalte lønstigning pr. 1. april 2019 i lokalt aftalte tillæg). Beløbet udbetales månedsvis bagud.

Lønnen reguleres efter aftale om lønninger for regionalt ansatte (OK [21.03.1](#)).

Stk. 2.

Lønnen til deltidsbeskæftigede EGU-praktikanter beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

11.23.1

Side 4

Stk. 3.

Ved ansættelse/fratræden på brudte datoer m.v. gælder aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (OK [11.12.1](#)).

§ 3. ARBEJDESTID

Arbejdstiden er 37 timer pr. uge, medmindre andet i særlige tilfælde aftales. Arbejdstiden fordeles på hverdage i dagtimerne i overensstemmelse med vilkårene for de på arbejdsstedet i øvrigt beskæftigede.

§ 4. FERIE

For praktikanter gælder aftale om ferie for personale ansat i regioner, idet der efter ferieaftalens § 43 ydes feriegodtgørelse med 12,95% og kontant godtgørelse på 2,5% for ferietimer ud over 15,42 pr. måned (6. ferieuge) (OK [11.04.1](#)).

§ 5. GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION OG SYGDOM

Stk. 1.

For praktikanter, der er funktionærer efter funktionærlovens § 1, eller hvor overenskomsten på det pågældende arbejdsområde har tillagt funktionærvilkår under sygdom, gælder på samme måde aftale om regionalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption. Ved sygdom finder funktionærlovens § 5 anvendelse.

Stk. 2.

Praktikanter, der ikke er omfattet af funktionærlovens regler, er ved fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel, adoption og sygdom omfattet af reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 6. TILLIDSREPRÆSENTANTREGLER

For praktikanter gælder Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse forudsat at regionen har indgået en lokal aftale om medindflydelse og medbestemmelse (OK [11.06.2](#)). I øvrige tilfælde gælder Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejdsudvalg og samarbejdsudvalg for personale beskæftiget i regionerne (OK [11.06.1](#)).

§ 7. ATP

Praktikanter over 16 år er omfattet af ATP med A-sats.

§ 8. ØVRIGE VILKÅR

Øvrige vilkår er reguleret efter lov og bekendtgørelse om erhvervsgrunduddannelse m.v., herunder reglerne om prøvetid, opsigelse og ophævelse, jf. formular for praktikaftaler.

KAPITEL 3. AFTALENS GYLDIGHED

§ 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra den **1. april 2018**.

Aftalen erstatter aftale for EGU-elever med regional praktikaftale af den 21. juni 2016 indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 2.

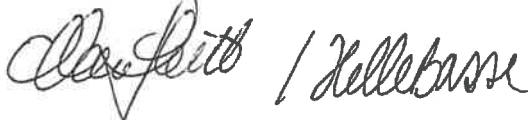
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31. marts 2021**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den **22 FEB. 2019**

FOR REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



FOR FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:



BILAG

PRAKTIKAFTALE*indgået i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.*

Praktikaftalen skal være godkendt af kommunen inden praktikopholdets begyndelse

1. Virksomhed

Virksomhedens navn og adresse (iht. CVR-registrering)	CVR-nr.	
	Telefonnr.	E-mailadresse
	Arbejdsstedets beliggenhed, hvis det ikke er sammenfaldende med firmaets	

2. Elev

Fulde navn	Personnummer
Adresse	Telefonnummer
Postnummer og postdistrikt	E-mailadresse

3. Uddannelsen

Aftalen påbegyndes dato	Aftalen afsluttes dato
Praktikperiodens mål (Der henvises til uddannelsesplanen, der vedlægges)	Bilag vedlagt
Arbejdsområde og -funktioner	

4. Elevens tidligere praktikaftaler

Tidligere praktikaftaler om erhvervsgrunduddannelse	Hvis ja, da anfør periode fra dato	Til dato
☐ Nej ☐ Ja		
Seneste praktikvirksomhed		

5. Arbejdstid og løn

Følgende kollektive overenskomst eller aftale er gældende for ansættelsesforholdet, jf. eru-lovens § 6, stk. 2:			Arbejdstid: Timer pr. uge	
Lønnen er ved praktikuddannelsens begyndelse aftalt som			Lønudbetalingsdag	Startløn, kr.
☐ Timeløn	☐ Ugeløn	☐ Månedsløn		
Der ydes løn under ferie		Der udbetales feriegodtgørelse efter ferieloven/aftale med xx pct. af lønnen		
☐ Nej	☐ Ja	☐ Nej	☐ Ja	

6. Provetid og ophævelse

De første 3 måneder i virksomheden er prøvetid, hvis praktikaftalen varer 6 måneder eller mere. Ellers er prøvetiden	
☐ 2 måneder	☐ 1 måned
Obs. : Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden. I prøvetiden kan arbejdsgiveren eller eleven opsige aftalen uden angivelse af grund. Efter prøvetidens udlob kan aftalen ikke opsiges af en part. Aftalen kan ophæves af en part, hvis den anden part væsentligt misligholder aftalen, eller en væsentlig forudsætning for aftalen er bristet. Hvis parterne aftaler ændringer i eller ophør af aftalen, skal dette godkendes af tilrettelæggeren.	

7. Eventuelle bemærkninger (Skal godkendes af tilrettelæggeren)

--

8. Parternes underskrift (Aftalen er indgået efter lov om erhvervsgrunduddannelse)	
Virksomheden er bekendt med muligheden for at oprette en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser	
☐ Nej	☐ Ja
Virksomhed/ arbejdsgiver: Dato og underskrift	Elev: Dato og underskrift
Hvis eleven er under 18 år: Praktikaftalen skal medunderskrives af forældremyndighedens indehaver(e). Hvis kun en af forældrene underskriver aftalen, indestår vedkommende for at være eneindehaver af forældremyndigheden.	
Forældremyndighedsindehaver: Dato og underskrift	Forældremyndighedsindehaver: Dato og underskrift

9. Forbeholdt kommunen/ tilrettelæggeren (godkendelsespåtegning, jf. egu-lovens § 7)

Denne praktikaftale indgår som led i uddannelsesplan aftalt mellem elev og <virksomhed>.	Aftaledato
Eventuelt supplerende påtegning	
Tilrettelæggerens navn, adresse, telefonnr. og e-mailadresse	Kontaktperson
	Dato og underskrift