



DATA FOR NOVEMBER 2018 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

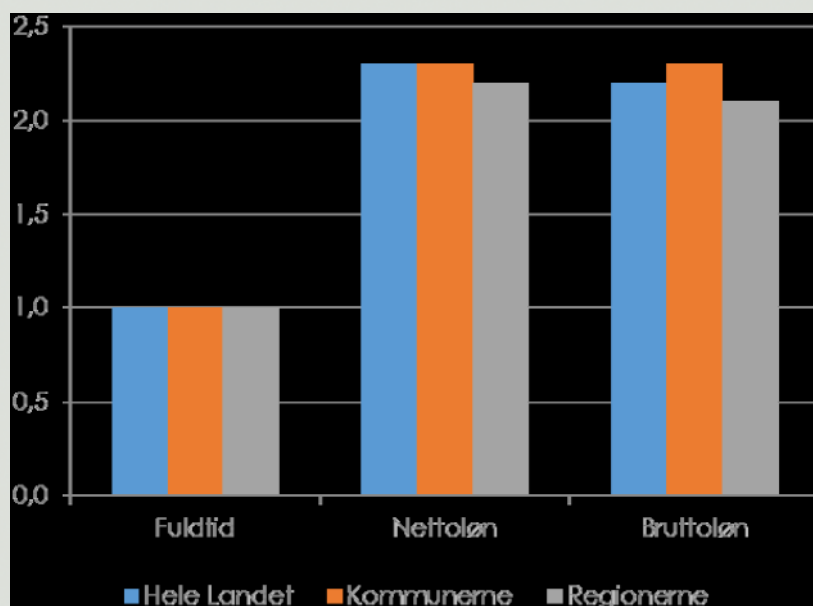
17. januar 2019

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden november 2017 til november 2018 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. November 2017-2018



Kilde: SIRKA, november 2018. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikkselskaber m.fl.

Personaletallet i *kommunerne* er i denne periode steget med 1,0 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i *regionerne* er personaleforbruget ligeledes steget med 1,0 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 1,0 %.

Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte er i kommunerne steget med 2,3 % og i regionerne steget med 2,2 %.

Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 2,3 % i kommunerne og med 2,1 % i regionerne.



I perioden november 2017-2018 stiger den gennemsnitlige bruttoløn, her efter benævnt bruttoløn, for alle ansatte i kommunerne med 2,3 % og i regionerne med 2,1 %, jf. tabel 1.

De aftalte stigninger, der blev udmøntet pr. juni 2018 (vedr. pr. april 2018) samt pr. oktober 2018, indgår som generelle lønstigninger for perioden november 2017-2018 med:

KL og Forhandlingsfællesskabet	
Juni 2018 (April 2018)	1,10%
Oktober 2018 (1,30-0,14)	1,16%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet:	
Juni 2018 (April 2018)	1,10%
Oktober 2018 (1,20-0,27)	0,93%

Derudover er der på det kommunale område afsat 0,03 % til rekrutteringspulje med udmøntning pr. oktober 2018. Anvendes til lønforbedringer for social- og sundhedsassistenter og elever, samt erfarne syge- og sundhedsplejersker på ældre- og sundhedsområdet.

Udviklingen i bruttolønnen for udvalgte populationsafgrænsninger ses i tabel 1.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, november 2017-2018

	Alle ansatte	Alle ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjmnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	2,2	2,2	2,1	3,1
Kommuner	2,3	2,2	2,2	3,2
Regioner	2,1	2,1	1,9	2,8

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 2,1 % i regionerne og 2,2 % i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandsansatte er stigningen i bruttolønnen på 1,9 % i regionerne og 2,2 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 2,8 % og i kommunerne øget med 3,2 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndelev i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, november 2017-2018

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Genetillæg	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	2,2%	3,1%	2,0%	1,2%	2,0%	2,2%	2,3%
Kommuner	2,3%	2,9%	2,1%	2,1%	1,9%	2,3%	2,3%
Regioner	2,2%	3,4%	1,6%	-0,1%	2,2%	2,1%	2,2%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, november 2018. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale stigning i bruttoløn i denne periode er upåvirket af ændringen i genetillæg, mens den regionale påvirkes negativt med 0,1 pct.point.

Bruttolønstigningen i kommunerne varierer fra 1,9 % (25%-fraktilen) til 2,6 % (75%-fraktilen).

Bruttolønstigningen i regionerne varierer fra 1,8 % (25%-fraktilen) til 2,3 % (75%-fraktilen).

PERSONALEFORBRUG



Fra november 2017 til november 2018 er personaleforbruget i den kommunale og regionale sektor samlet steget med 5.291,9 ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på nogle udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. November 2017-2018

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj.mænd	Månedslønnede	Time-lønnede
Hele Landet	5.291,9	-425,1	200,6	5.516,3	5.186,9	105,0
Kommuner	4.083,4	-367,7	554,0	3.897,1	4.015,0	68,4
Regioner	1.208,5	-57,4	-353,4	1.619,2	1.171,8	36,7

Kilde: SIRKA, lønudvikling, november 2018. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstr.ord.ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af Månedslønnede+timelønnede.

I *kommunerne* er personaleforbruget samlet set steget med 4.083,4 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 1,0 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set stiger med 186,3 fuldtidsbeskæftigede (0,7 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 3.897,1 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,0%.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set steget med 1.208,5 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 1,0 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 410,8 fuldtidsbeskæftigede (8,3 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.619,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,4 %. Det skal fortsat bemærkes i relation til personaleudviklingstallene, at det regionale område er påvirket af, at Ambulance Syd fra og med januar 2018 indgår i de regionale data. Der tilføres ca. 700 fuldtidsbeskæftigede.

Pr. november 2017 var 3.436 ansatte i seniorjob og pr. november 2018 var 2.903 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. Det vil sige et fald på 533 fuldtidsbeskæftigede det seneste år. Fra oktober 2018 til november 2018 er antal ansatte i seniorjob faldet med 129 fuldtidsbeskæftigede.

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra januar 2013. Fordelingen ses i tabel 4.

Tabel 4. Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. November 2018

	Ordning fra 2013	Ordning før 2013	Andel på 2013-ordning
Kommuner	10.063	8.482	54,3%
Regioner	656	1.037	38,7%

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. januar 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før januar 2013.

PERSONALEOM- SÆTNING



Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betraget aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandsansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere, november 2017-2018

	Kommuner	Regioner
Antal personer november 2017	402.123	121.931
Afgang fra den valgte sektor	10,4	8,8
Afgang fra den valgte population	1,9	2,9
Tilgang til den valgte population	3,3	3,6
Tilgang til den valgte sektor	9,9	9,5
Skiftet overenskomst	1,6	1,2
Skiftet kommune/ region	2,7	1,7
Antal personer november 2018	405.950	123.764
Netto stigning – antal	3.827	1.833
Netto stigning - procent	1,0	1,5

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, november 2018. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

Afgangen fra den valgte sektor er for kommunerne 10,4 % og regionerne 8,8 %.

Tilgangen til den valgte sektor er for kommunerne 9,9 % og for regionerne 9,5 %.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,9 % og for regionerne 2,9 %.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 3,3 % og for regionerne 3,6 %.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

1,6 % af de kommunale ansatte har skiftet overenskomstområde. På det regionale område har 1,2 % af de ansatte skiftet overenskomstområde.

2,7 % af de kommunale ansatte har skiftet kommune, og 1,7 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, november 2017-2018

	Fuldtid afgang	Fuldtid ansat begge år	Fuldtid tilgang	Løn afgang	Løn ansatte begge år	Løn tilgang
Hele Lande	70.039	401.696	75.819	37.211	39.928	35.280
Kommuner	54.697	305.012	58.476	35.962	38.625	34.256
Regioner	15.342	96.684	17.344	41.662	44.040	38.733

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, november 2018. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Løn afgang er regnet op til samme niveau som løn tilgang.

Vedrørende definitioner og inspiration til andre personaleomsætningstabeller henvises til det særskilte nyhedsbrev vedrørende personaleomsætningstabellen, der udkommer med marts og september data. Desuden findes i KRLforum en gennemgang af begreberne.

📍 Identifikation af skolepædagoger pr. juli 2018.

Skolepædagoger har hidtil alene været opgjort for de kommuner, der anvender SD, da det her var muligt at afgøre på baggrund af lønklasseoplysninger, hvem der arbejdede som skolepædagog. Pr. juli 2018 har KRL identificeret de pædagoger, som arbejder som skolepædagoger, i de kommuner der anvender KMD, på baggrund af udbetaling af skolepædagogtillæg. Denne ændring medfører en stigning i antal skolepædagoger på ca. 8.400 fuldtid, og et tilsvarende fald i andre pædagoggrupper, set på klassificeringsniveau i rapporterne.

📍 Ensretning af optælling af skolepædagogers tillæg efter arbejdstidsaftalens §15 og §17 pr. februar 2018.

Skolepædagogers tillæg efter §15 og §17 har hidtil været behandlet forskelligt i KRLs statistikker. Nogle har været optalt som et månedligt fast tillæg af typen *andre tillæg*, mens andre har ligget i genetillæg, hvor de hører til, da der er tale om et arbejdstidstillæg.

Pr. februar 2018 optælles skolepædagogtillæg, der kan identificeres i data i genetillæg. Genetillæg er forhøjet med ca. 3 mio. kroner i november 2018 og tilsvarende er andre tillæg reduceret med ca. 3 mio. kroner.

📍 Udvælgelse af lønperiode ændres pr. januar 2018 for KMD

Hidtil har KRL anvendt udtrækket for den enkelte måneds lønkørsel fra KMD som månedens løn. Fremadrettet bliver grunddata fra KMD sammensat således, at udover at hente data fra dataleverancen for indeværende lønperiode, så bliver der også hentet lønoplysninger som vedrører den aktuelle måned fra dataleverancen for forrige lønperiode og efterfølgende lønperiode. Dvs. at der fremadrettet kommer til at indgå tre dataleverancer i processen, hhv. dataleverancen fra forrige måned, dataleverancen fra den aktuelle måned og dataleverancen til brug for næst kommende måned. Fra disse tre udtræk udpeges samtlige løndelevende der er relevant for den aktuelle månedsstatistik. Der ligger en mere fylldig beskrivelse i KRL-forum.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i ***KRL-forum***.