

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE  
OM  
LØNNINGER FOR ANSATTE I REGIONERNE

---

2018

## INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE .....	5
§ 1. OMRÅDE.....	5
KAPITEL 2. LØN .....	5
§ 2. DEN SAMLEDE LØN OG DEN SAMLEDE PENSIONSGIVENDE LØN.....	5
§ 3. GRUNDSATSER.....	6
§ 4. SÆRLIGE TILLÆG.....	8
§ 5. PROCENTREGULERING.....	8
§ 6. OMRÅDETILLÆG .....	9
§ 7. UNGARBEJDERE OG ELEVER.....	10
KAPITEL 3. SÆRLIGT FOR ANSATTE INDEN FOR SUNDHEDSKARTELLET FORHANDLINGSOMRÅDE.....	11
§ 8. LØNSKALA MV. ....	11
§ 9. PROCENTREGULERING.....	11
§ 10. TJENESTEMANDSPENSIONER .....	12
KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	12
§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	12
BILAG 1. IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKTER FOR FORSKELLIGE ÆNDRINGER I LØNJUSTERINGSAFTALEN SOM FØLGE AF DET GENERELLE FORLIG 2018.....	13
BILAG 2. SAMLET ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.....	14
BILAG 3. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND.....	16

BILAG 4. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 TIL TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. ....	18
BILAG 5. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 TIL TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. ....	19
BILAG 6. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. ....	20
BILAG 6A. GRUNDSATS PR. 1. OKTOBER 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.....	21
BILAG 6B. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. ....	22
BILAG 7. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND. ....	23
BILAG 7A. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. OKTOBER 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND.....	24
BILAG 7B. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR IKKE-TJENESTEMÆND. ....	25
BILAG 8. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. ....	26
BILAG 8A. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. ....	27
BILAG 9. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. ....	28
BILAG 9A. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. ....	29
BILAG 10. AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU PR. 31. MARTS 2000 ...	30

BILAG 10A. AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU PR. 31. MARTS 2018	33
BILAG 11. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2000 OG 31. MARTS 2018 I PROCENTREGULERINGEN .....	38
BILAG 12. REGULERINGSORDNINGEN AFTALT VED OK-18.....	40
BILAG 13. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PROCENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. ....	44
BILAG 14. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PROCENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. ....	46
BILAG 15. KOMMUNERNES FORDELING MED HENSYN TIL OMRÅDETILLÆG.....	48
BILAG 16. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR OMRÅDETILLÆG FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. ....	49
BILAG 16A. GRUNDSATS PR. 1. OKTOBER 2018 FOR OMRÅDETILLÆG FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. ....	51
BILAG 17. OMRÅDETILLÆG PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.....	53
BILAG 18. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 1. JANUAR 2006 OG 31. MARTS 2018 I PROCENTREGULERINGEN – SUNDHEDSKARTELLET'S FORHANDLINGSOMRÅDE.....	55
BILAG 19. TJENESTEMANDSPENSIONER – SUNDHEDSKARTELLET'S FORHANDLINGSOMRÅDE.....	57

## KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

### § 1. OMRÅDE

#### *Stk. 1.*

Aftalen gælder for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, der er omfattet af bestemmelserne i tjenestemandensregulativet for ansatte i regionerne af 2008, ansat inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

#### *Stk. 2.*

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb.*

*Ved OK-18 er der aftalt en række ændringer af aftale om lønninger for ansatte i regionerne. Ikrafttrædelsestidspunkterne for de forskellige ændringer, som følge af forliget med Forhandlingsfællesskabet, fremgår af bilag 1.*

## KAPITEL 2. LØN

### § 2. DEN SAMLEDE LØN OG DEN SAMLEDE PENSIONSIVENDE LØN

#### *Stk. 1. Løntrin*

Ikke-tjenestemænd og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1 – 55. Stillinger, der pr. 31. marts 2005 blev aflønnet efter løntrin 55, fik forhøjet trin 55 pr. 1. april 2005.

#### *Stk. 2. Den samlede løn*

Den samlede løn for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, jf. stk. 1, er sammensat af følgende 3 elementer: grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg. Grundsatser fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og områdetillæg fremgår af § 6.

Der kan fastsættes særlige tillæg, som led i en stillings aflønning, jf. § 4.

Den samlede løn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn i bilag 2. Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt områdetillæg i henhold til § 6.

*Stk. 3. Den samlede pensionsgivende løn*

a. For ikke-tjenestemænd.

Den samlede pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 3 elementer: den pensionsgivende grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg, der er pensionsgivende. Den pensionsgivende grundsats fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og pensionsgivende områdetillæg fremgår af § 6.

Den samlede pensionsgivende løn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt pensionsgivende områdetillæg i henhold til § 6.

b. For tjenestemænd.

Den samlede pensionsgivende løn for tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 2 elementer: den pensionsgivende grundsats og procentregulering. De pensionsgivende grundsatser fremgår af § 3 og procentreguleringen fremgår af § 5.

1. Tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005.

Den samlede pensionsgivende løn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 4. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.

Den samlede pensionsgivende løn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 5. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

**BEMÆRKNINGER:**

*Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn justeres som følge af denne aftale pr. 1. april 2018, pr. 1. oktober 2018, pr. 1. april 2019, pr. 1. oktober 2019, pr. 1. januar 2020, pr. 1. april 2020 og pr. 1. oktober 2020.*

### § 3. GRUNDSATSER

*Stk. 1. Grundsatser*

Grundsatsen for løn efter trin 1 – 55 fremgår af:

- Bilag 6 (gældende for perioden 1. april 2018 til 30. september 2018) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000,
- Bilag 6a (gældende for perioden 1. oktober 2018 til 31. marts 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2018 og
- Bilag 6b (gældende fra 1. april 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2018.

**BEMÆRKNINGER:**

*Pr. 1. oktober 2018 omlægges grundsatserne til niveau pr. 31. marts 2018.*

*Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 719 kr. årligt (niveau pr. 31. marts 2018).*

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes pr. 1. april 2005 til 754.309 kr. (niveau pr.- 31. marts 2000) (med virkning fra 1. oktober 2018: 1.013.870 kr. (niveau pr. 31. marts 2018)).

*Stk. 2. Den pensionsgivende grundsats*

a. For ikke-tjenestemænd.

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemænd fremgår af:

- Bilag 7 (gældende for perioden 1. april 2018 til 30. september 2018) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000,
- Bilag 7a (gældende for perioden 1. oktober 2018 til 31. marts 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2018 og
- Bilag 7b (gældende fra 1. april 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2018.

*BEMÆRKNINGER:*

*Pr. 1. oktober 2018 omlægges de pensionsgivende grundsatser for ikke-tjenestemænd til niveau pr. 31. marts 2018.*

*Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 719 kr. årligt (niveau pr. 31. marts 2018).*

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes pr. 1. april 2005 til 783.566 kr. (niveau pr. 31. marts 2000) (med virkning fra 1. oktober 2018: 1.053.195 kr. (niveau pr. 31. marts 2018)).

b. For tjenestemænd (niveau pr. 31. marts 2000).

1. Tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter den 1. april 2005, fremgår af:

- Bilag 8 (gældende for perioden 1. april 2018 til 31. marts 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000 og
- Bilag 8a (gældende fra 1. april 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

*BEMÆRKNINGER:*

*Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 535 kr. årligt (niveau pr. 31. marts 2000).*

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes pr. 1. april 2005 til 754.309 kr. (niveau 31. marts 2000).

## 2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemænd, der er pensioneret før den 1. april 2005, fremgår af:

- Bilag 9 (gældende for perioden 1. april 2018 til 31. marts 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000 og
- Bilag 9a (gældende fra 1. april 2019) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

### *BEMÆRKNINGER:*

*Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 535 kr. årligt (niveau pr. 31. marts 2000).*

## § 4. SÆRLIGE TILLÆG

### *Stk. 1.*

Der kan fastsættes særlige tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for særlige tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000 (med virkning fra 1. oktober 2018 i niveau pr. 31. marts 2018).

### *BEMÆRKNINGER:*

*Afrunding af lønninger og tillæg i forbindelse med beregning af grundbeløb i niveau pr. 31. marts 2000 sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 10. I § 2, stk. 7, i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, refereres til "det nye lønsystem". Dermed menes ved overgang til en aftale baseret på "Aftale om anvendelse af nye lønformer", den senere "Aftale om ny løndannelse", hhv. de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse.*

*Afrunding af lønninger og tillæg i forbindelse med beregning af grundbeløb i niveau pr. 31. marts 2018 sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 10a.*

*RLTN og Forhandlingsfællesskabet aftalte ved OK-18 at omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018 har virkning fra 1. oktober 2018 og erstatter således aftalens § 5, stk. 2.*

## § 5. PROCENTREGULERING

### *Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger*

Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og særlige tillæg procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger.

Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og særlige tillæg forhøjes pr. 1. april 2018 med 1,10 procent, pr. 1. oktober 2018 med 1,20 procent, pr. 1. oktober 2019 med 1,00 procent, pr. 1. januar 2020 med 1,70 procent, pr. 1. april 2020 med 0,40 procent og pr. 1. oktober 2020 med 0,70 pct.



**BEMÆRKNINGER:**

*Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag 10 (med virkning fra 1. oktober 2018 af niveauet pr. 31. marts 2018, jf. bilag 10a).*

*Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000 og 31. marts 2018 fremgår af bilag 11.*

*Stk. 2. Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen*

Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og særlige tillæg procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2018, pr. 1. oktober 2019 og pr. 1. oktober 2020 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2018 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 12.

**BEMÆRKNINGER:**

*Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.*

*Stk. 3. Særlig procentregulering af pensionsgivende løn til tjenestemænd*

De pensionsgivende grundsætter for tjenestemænd procentreguleres med en særlig procentregulering, hvis størrelse er afhængig af om tjenestemanden pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 eller om tjenestemanden er pensioneret før 1. april 2005.

**BEMÆRKNINGER:**

*For tjenestemandspensionister er der i henhold til pkt. 1.1, jf. bilag 1.1 i KTO-forliget fra 2005 fastsat en særlig procentregulering afhængig af, om tjenestemanden pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 eller om tjenestemanden er pensioneret før 1. april 2005. Den særlige procentregulering for tjenestemandspensionen fremgår af bilag 13 og 14.*

## § 6. OMRÅDETILLÆG

*Stk. 1. Områdetillægsgrupper*

Til grundsætten på løntrin 1 – 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 15.

*Stk. 2. Ydelse af områdetillæg*

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

*Stk. 3. Områdetillæggenes størrelse*

Grundsætter for områdetillæg for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd fremgår af:

- Bilag 16 (gældende for perioden 1. april 2018 til 30. september 2018) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000 og

- Bilag 16a (gældende fra 1. oktober 2018) og fastsættes i niveau pr. 31. marts 2018.

*BEMÆRKNINGER:*

*Pr. 1. oktober 2018 omlægges grundsætterne for områdetillæg til niveau pr. 31. marts 2018.*

Områdetillæg procentreguleres efter § 5, stk. 1 og 2.

Områdetillæggets størrelse pr. 1. april 2018 fremgår af bilag 17.

Områdetillæggene er fuldt pensionsgivende for ikke-tjenestemænd.

## § 7. UNGARBEJDERE OG ELEVER

### *Stk. 1. Personer under 18 år*

For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603 årligt i niveau pr. 31. marts 2000 (med virkning fra 1. oktober 2018: kr. 23.660 årligt i niveau pr. 31. marts 2018), med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

*BEMÆRKNINGER:*

*Fradraget er opstået som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080, som er indregnet i grundsatsen og dyrtidstillægget for unge under 18 år på kr. 14.040 plus et tillæg på kr. 1.449 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.*

*Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau pr. 31. marts 2000, kr. 17.603.*

*Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau pr. 31. marts 2018, kr. 23.660.*

### *Stk. 2. Personer over 18 år*

Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et tillæg på kr. 4.052 årligt i niveau pr. 31. marts 2000 (med virkning fra 1. oktober 2018: kr. 5.446 årligt i niveau pr. 31. marts 2018), med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

*BEMÆRKNINGER:*

*Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.*

*Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau pr. 31. marts 2000, kr. 4.052.*

*Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau pr. 31. marts 2018, kr. 5.446.*

### KAPITEL 3. SÆRLIGT FOR ANSATTE INDEN FOR SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE

#### § 8. LØNSKALA MV.

*Stk. 1. Lønskalaerne, områdetillæg og grundbeløb mv.*

For ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde er der aftalt særlige lønskalaer mv.

Lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater og månedsløn for elever fremgår af henholdsvis overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område, overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område og overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ernæringsassistentelever og ernæringshjælperelever. Grundbeløbene for løntrinene fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006 (med virkning fra 1. oktober 2018 i niveau pr. 31. marts 2018).

**BEMÆRKNINGER:**

*Pr. 1. april 2019 forhøjes grundbeløbene og de pensionsgivende grundbeløb på trin 1-2 med 699 kr. årligt (niveau pr. 31. marts 2018).*

*Stk. 2. Særlige tillæg*

Udover løntrinslønnen kan der fastsættes særlige tillæg, som led i en stillings aflønning. Grundsatsen for særlige tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006 (med virkning fra 1. oktober 2018 i niveau pr. 31. marts 2018).

#### § 9. PROCENTREGULERING

*Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger og som følge af udmøntningen fra reguleringsordningen*

Grundbeløbene på lønskalaerne, lønskala for personale ansat som kandidater, månedsløn for elever og særlige tillæg, jf. § 8 stk. 1 og 2, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger og som følge af udmøntning fra reguleringsordningen, jf. § 5, stk. 1 og 2.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006 (med virkning fra 1. oktober 2018 af niveauet pr. 31. marts 2018).

**BEMÆRKNINGER:**

*Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 og 31. marts 2018 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 18.*

*Enkelte tillæg mv. beregnes efter niveauet pr. 31. marts 2000 (med virkning fra 1. oktober 2018 efter niveauet pr. 31. marts 2018). Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 og 31. marts 2018 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 11.*

§ 10. TJENESTEMANDSPENSIONER

*Stk. 1. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005*  
Reststillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 19 med underbilag 8, 8a, 9, og 9a.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*  
Aftalen har virkning fra den **1. april 2018**.

*Stk. 2*  
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den **31. marts 2021**.

*Stk. 3.*  
Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for ansatte i regionerne indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet, ophæves.

København, den 5. marts 2019

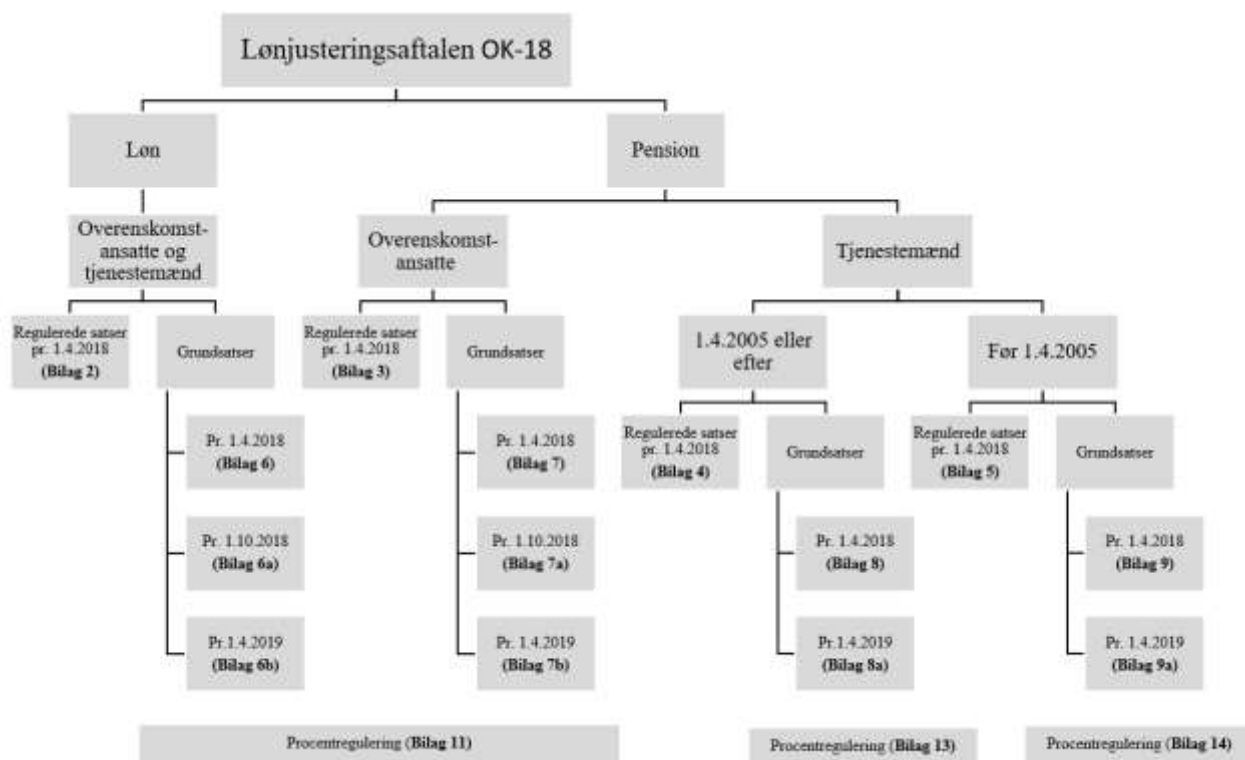
For  
Regionernes Lønnings- og Takstnævn  
Signe Friberg Nielsen  
/ Ole Lund Jensen

For  
Forhandlingsfællesskabet  
Mona Striib  
/ Helle Basse

BILAG 1. IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKTER FOR FORSKELLIGE ÆNDRINGER I LØNJUSTERINGSAFTALEN SOM FØLGE AF DET GENERELLE FORLIG 2018

	1. apr. 2018	1. okt. 2018	1. apr. 2019	1. okt. 2019	1. jan. 2020	1. apr. 2020	1. okt. 2020
Aftalt generel lønstigning (jf. § 5, stk. 1)	X	X		X	X	X	X
Ekstraordinær udmøntning fra reguleringsordningen (jf. § 5, stk. 2)		X		X			X
Trinforhøjelse (jf. § 3, stk. 1 og 2 og § 8, stk. 1)			X				
Ikrafttræden af nyt grundbeløb (niveau pr. 31. marts 2018) (jf. § 3 stk. 1 og 2a, § 4 stk. 1, § 5 stk. 1, § 6 stk. 3, §§ 7-9)		X					

Oversigt over bilag



BILAG 2. SAMLET ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	200.020	202.841	204.794	207.616	209.569
2	203.093	205.983	207.984	210.874	212.874
3	206.248	209.208	211.258	214.218	216.268
4	209.491	212.524	214.625	217.658	219.757
5	212.821	215.929	218.081	221.189	223.339
6	216.247	219.431	221.636	224.820	227.024
7	219.761	223.024	225.285	228.546	230.805
8	223.506	226.854	229.171	232.518	234.835
9	230.537	233.968	236.344	239.772	242.147
10	232.165	235.680	238.116	241.631	244.066
11	235.179	238.783	241.279	244.881	247.378
12	239.208	242.901	245.459	249.154	251.711
13	243.351	247.138	249.761	253.548	256.171
14	247.609	251.491	254.179	258.063	260.751
15	251.813	255.793	258.550	262.529	265.286
16	256.117	260.198	263.023	267.104	269.930
17	259.692	263.895	266.807	271.012	273.921
18	264.460	268.770	271.755	276.066	279.050
19	268.030	272.450	275.512	279.933	282.993
20	271.736	276.269	279.407	283.942	287.079
21	276.243	280.892	284.111	288.760	291.979
22	280.423	285.072	288.291	292.940	296.159
23	284.895	289.419	292.547	297.069	300.200
24	289.510	293.903	296.946	301.339	304.380
25	294.221	298.477	301.423	305.682	308.628
26	299.041	303.152	305.996	310.106	312.951
27	303.971	307.924	310.659	314.611	317.347
28	309.010	312.795	315.414	319.199	321.818

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
29	314.163	317.768	320.263	323.868	326.364
30	319.427	322.841	325.205	328.619	330.982
31	324.811	328.022	330.245	333.456	335.678
32	330.315	333.309	335.382	338.379	340.451
33	335.938	338.703	340.618	343.385	345.298
34	341.692	344.214	345.962	348.484	350.231
35	347.566	349.833	351.399	353.663	355.233
36	353.575	355.568	356.946	358.939	360.318
37	359.714	361.417	362.598	364.300	365.480
38	366.232	367.657	368.645	370.071	371.060
39	372.775	373.873	374.633	375.731	376.492
40	379.466	380.217	380.738	381.488	382.010
41	386.303	386.689	386.955	387.340	387.608
42	393.287	393.287	393.287	393.287	393.287
43	402.028	402.028	402.028	402.028	402.028
44	411.010	411.010	411.010	411.010	411.010
45	420.238	420.238	420.238	420.238	420.238
46	429.720	429.720	429.720	429.720	429.720
47	437.370	437.370	437.370	437.370	437.370
48	457.474	457.474	457.474	457.474	457.474
49	488.176	488.176	488.176	488.176	488.176
50	522.254	522.254	522.254	522.254	522.254
51	576.868	576.868	576.868	576.868	576.868
52	656.404	656.404	656.404	656.404	656.404
53	720.706	720.706	720.706	720.706	720.706
54	806.432	806.432	806.432	806.432	806.432
55	909.475	909.475	909.475	909.475	909.475

Årslønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 1.025.023 kr.

BILAG 3. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND.

Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	200.020	202.841	204.794	207.616	209.569
2	203.093	205.983	207.984	210.874	212.874
3	206.248	209.208	211.258	214.218	216.268
4	209.491	212.524	214.625	217.658	219.757
5	212.821	215.929	218.081	221.189	223.339
6	216.247	219.431	221.636	224.820	227.024
7	219.761	223.024	225.285	228.546	230.805
8	223.506	226.854	229.171	232.518	234.835
9	230.537	233.968	236.344	239.772	242.147
10	232.165	235.680	238.116	241.631	244.066
11	235.179	238.783	241.279	244.881	247.378
12	239.208	242.901	245.459	249.154	251.711
13	243.351	247.138	249.761	253.548	256.171
14	247.609	251.491	254.179	258.063	260.751
15	251.813	255.793	258.550	262.529	265.286
16	256.117	260.198	263.023	267.104	269.930
17	259.692	263.895	266.807	271.012	273.921
18	264.460	268.770	271.755	276.066	279.050
19	268.030	272.450	275.512	279.933	282.993
20	271.736	276.269	279.407	283.942	287.079
21	276.243	280.892	284.111	288.760	291.979
22	280.423	285.072	288.291	292.940	296.159
23	284.895	289.419	292.547	297.069	300.200
24	289.510	293.903	296.946	301.339	304.380
25	294.221	298.477	301.423	305.682	308.628
26	299.041	303.152	305.996	310.106	312.951
27	303.971	307.924	310.659	314.611	317.347
28	309.010	312.795	315.414	319.199	321.818



Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
29	314.163	317.768	320.263	323.868	326.364
30	319.427	322.841	325.205	328.619	330.982
31	324.811	328.022	330.245	333.456	335.678
32	330.315	333.309	335.382	338.379	340.451
33	335.938	338.703	340.618	343.385	345.298
34	341.692	344.214	345.962	348.484	350.231
35	347.566	349.833	351.399	353.663	355.233
36	353.575	355.568	356.946	358.939	360.318
37	359.714	361.417	362.598	364.300	365.480
38	366.232	367.657	368.645	370.071	371.060
39	372.775	373.873	374.633	375.731	376.492
40	379.466	380.217	380.738	381.488	382.010
41	386.303	386.689	386.955	387.340	387.608
42	393.287	393.287	393.287	393.287	393.287
43	402.028	402.028	402.028	402.028	402.028
44	411.010	411.010	411.010	411.010	411.010
45	420.238	420.238	420.238	420.238	420.238
46	429.720	429.720	429.720	429.720	429.720
47	437.370	437.370	437.370	437.370	437.370
48	457.474	457.474	457.474	457.474	457.474
49	488.176	488.176	488.176	488.176	488.176
50	534.572	534.572	534.572	534.572	534.572
51	592.396	592.396	592.396	592.396	592.396
52	674.677	674.677	674.677	674.677	674.677
53	751.027	751.027	751.027	751.027	751.027
54	846.186	846.186	846.186	846.186	846.186
55	949.230	949.230	949.230	949.230	949.230

Den pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 1.064.780 kr. .

BILAG 4. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 TIL TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

Procentregulering 137,1792%

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	206.440	29	322.921
2	209.651	30	327.930
3	212.949	31	333.040
4	216.338	32	338.248
5	219.820	33	343.558
6	223.400	34	348.977
7	227.075	35	354.494
8	230.991	36	360.124
9	238.221	37	365.858
10	240.002	38	371.993
11	243.186	39	378.073
12	247.397	40	384.272
13	251.729	41	390.588
14	256.179	42	397.021
15	260.580	43	405.845
16	265.086	44	414.912
17	268.892	45	424.228
18	273.877	46	433.800
19	277.658	47	441.522
20	281.578	48	461.818
21	286.314	49	492.811
22	290.533	50	527.213
23	294.845	51	582.345
24	299.298	52	662.636
25	303.833	53	727.549
26	308.465	54	814.089
27	313.188	55	918.110
28	318.006		

Den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter trin 55, udgør pr. 1. april 2018 1.034.755 kr.

BILAG 5. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2018 TIL TJE-  
NESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

Procentregulering 139,2333%

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	209.531	29	327.757
2	212.790	30	332.840
3	216.137	31	338.026
4	219.578	32	343.313
5	223.112	33	348.703
6	226.746	34	354.203
7	230.476	35	359.803
8	234.449	36	365.517
9	241.788	37	371.337
10	243.596	38	377.563
11	246.827	39	383.734
12	251.102	40	390.026
13	255.499	41	396.436
14	260.015	42	402.966
15	264.482	43	411.922
16	269.056	44	421.125
17	272.918	45	430.580
18	277.978	46	440.296
19	281.815	47	460.535
20	285.794	48	491.442
21	290.601	49	525.749
22	294.884	50	580.728
23	299.260	51	660.796
24	303.779	52	725.529
25	308.382	53	811.828
26	313.084	54	915.561
27	317.878	55	1.031.882
28	322.768		

BILAG 6. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

Løntrin	Grundsats 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Grundsats 31. marts 2000 niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 754.309 kr. (niveau pr. 31. marts 2000).

BILAG 6A. GRUNDSATS PR. 1. OKTOBER 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

Løntrin	Grundsats 31. marts 2018 niveau	Løntrin	Grundsats 31. marts 2018 niveau
1	197.844	29	310.745
2	200.883	30	315.952
3	204.004	31	321.277
4	207.211	32	326.721
5	210.506	33	332.283
6	213.894	34	337.974
7	217.370	35	343.784
8	221.074	36	349.728
9	228.029	37	355.801
10	229.639	38	362.247
11	232.620	39	368.719
12	236.605	40	375.337
13	240.704	41	382.099
14	244.915	42	389.008
15	249.073	43	397.653
16	253.330	44	406.538
17	256.867	45	415.666
18	261.583	46	425.045
19	265.114	47	432.611
20	268.779	48	452.497
21	273.238	49	482.864
22	277.372	50	516.572
23	281.796	51	570.591
24	286.360	52	649.262
25	291.020	53	712.865
26	295.788	54	797.658
27	300.664	55	899.580
28	305.648		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. oktober 2018 1.013.870 kr. (niveau pr. 31. marts 2018).

BILAG 6B. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

Løntrin	Grundsats 31. marts 2018 niveau	Løntrin	Grundsats 31. marts 2018 niveau
1	197.844	29	310.745
2	200.883	30	315.952
3	204.004	31	321.277
4	207.211	32	326.721
5	210.506	33	332.283
6	213.894	34	337.974
7	217.370	35	343.784
8	221.074	36	349.728
9	228.029	37	355.801
10	229.639	38	362.247
11	233.339	39	368.719
12	237.325	40	375.337
13	241.423	41	382.099
14	245.634	42	389.008
15	249.793	43	397.653
16	254.049	44	406.538
17	257.586	45	415.666
18	262.302	46	425.045
19	265.833	47	432.611
20	268.779	48	452.497
21	273.238	49	482.864
22	277.372	50	516.572
23	281.796	51	570.591
24	286.360	52	649.262
25	291.020	53	712.865
26	295.788	54	797.658
27	300.664	55	899.580
28	305.648		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2019 1.013.870 kr. (niveau pr. 31. marts 2018).

BILAG 7. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-tjenestemænd 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-tjenestemænd 31. marts 2000 niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemand, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 783.566 kr. (niveau pr. 31. marts 2000).

BILAG 7A. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. OKTOBER 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-tjenestemænd 31. marts 2018 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-tjenestemænd 31. marts 2018 niveau
1	197.844	29	310.745
2	200.883	30	315.952
3	204.004	31	321.277
4	207.211	32	326.721
5	210.506	33	332.283
6	213.894	34	337.974
7	217.370	35	343.784
8	221.074	36	349.728
9	228.029	37	355.801
10	229.639	38	362.247
11	232.620	39	368.719
12	236.605	40	375.337
13	240.704	41	382.099
14	244.915	42	389.008
15	249.073	43	397.653
16	253.330	44	406.538
17	256.867	45	415.666
18	261.583	46	425.045
19	265.114	47	432.611
20	268.779	48	452.497
21	273.238	49	482.864
22	277.372	50	528.756
23	281.796	51	585.950
24	286.360	52	667.336
25	291.020	53	742.856
26	295.788	54	836.980
27	300.664	55	938.902
28	305.648		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemand, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, udgør pr. 1. oktober 2018 1.053.195 kr. (niveau pr. 31. marts 2018).



BILAG 7B. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR IKKE-TJENESTEMÆND.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-tjenestemænd 31. marts 2018 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-tjenestemænd 31. marts 2018 niveau
1	197.844	29	310.745
2	200.883	30	315.952
3	204.004	31	321.277
4	207.211	32	326.721
5	210.506	33	332.283
6	213.894	34	337.974
7	217.370	35	343.784
8	221.074	36	349.728
9	228.029	37	355.801
10	229.639	38	362.247
11	233.339	39	368.719
12	237.325	40	375.337
13	241.423	41	382.099
14	245.634	42	389.008
15	249.793	43	397.653
16	254.049	44	406.538
17	257.586	45	415.666
18	262.302	46	425.045
19	265.833	47	432.611
20	268.779	48	452.497
21	273.238	49	482.864
22	277.372	50	528.756
23	281.796	51	585.950
24	286.360	52	667.336
25	291.020	53	742.856
26	295.788	54	836.980
27	300.664	55	938.902
28	305.648		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemand, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2019 1.053.195 kr. (niveau pr. 31. marts 2018).

BILAG 8. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 31. marts 2000 niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.276	39	275.605
12	180.346	40	280.124
13	183.504	41	284.728
14	186.748	42	289.418
15	189.956	43	295.850
16	193.241	44	302.460
17	196.015	45	309.251
18	199.649	46	316.229
19	202.405	47	321.858
20	205.263	48	336.653
21	208.715	49	359.246
22	211.791	50	384.324
23	214.934	51	424.514
24	218.180	52	483.044
25	221.486	53	530.364
26	224.863	54	593.449
27	228.306	55	669.278
28	231.818		

Tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005:

For tjenestemænd i stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør den pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 754.309 kr.

BILAG 8A. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 31. marts 2000 niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.811	39	275.605
12	180.881	40	280.124
13	184.039	41	284.728
14	187.283	42	289.418
15	190.491	43	295.850
16	193.776	44	302.460
17	196.550	45	309.251
18	200.184	46	316.229
19	202.940	47	321.858
20	205.263	48	336.653
21	208.715	49	359.246
22	211.791	50	384.324
23	214.934	51	424.514
24	218.180	52	483.044
25	221.486	53	530.364
26	224.863	54	593.449
27	228.306	55	669.278
28	231.818		

Tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005:

For tjenestemænd i stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør den pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 754.309 kr.

BILAG 9. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres før 1. april 2005 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres før 1. april 2005 31. marts 2000 niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.276	39	275.605
12	180.346	40	280.124
13	183.504	41	284.728
14	186.748	42	289.418
15	189.956	43	295.850
16	193.241	44	302.460
17	196.015	45	309.251
18	199.649	46	316.229
19	202.405	47	330.765
20	205.263	48	352.963
21	208.715	49	377.603
22	211.791	50	417.090
23	214.934	51	474.596
24	218.180	52	521.089
25	221.486	53	583.070
26	224.863	54	657.573
27	228.306	55	741.117
28	231.818		

BILAG 9A. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2019 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres før 1. april 2005 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til tjenestemænd, der pensioneres før 1. april 2005 31. marts 2000 niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.811	39	275.605
12	180.881	40	280.124
13	184.039	41	284.728
14	187.283	42	289.418
15	190.491	43	295.850
16	193.776	44	302.460
17	196.550	45	309.251
18	200.184	46	316.229
19	202.940	47	330.765
20	205.263	48	352.963
21	208.715	49	377.603
22	211.791	50	417.090
23	214.934	51	474.596
24	218.180	52	521.089
25	221.486	53	583.070
26	224.863	54	657.573
27	228.306	55	741.117
28	231.818		

KOMMUNERNES LANDSFORENING  
AMTSRÅDSFORENINGEN  
KØBENHAVNS KOMMUNE  
FREDERIKSBERG KOMMUNE  
KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

## § 1. Område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

1. Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
2. Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
3. Københavns Kommune,
4. Frederiksberg Kommune,
5. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, som amts(kommunen) har indgået driftsoverenskomst med og
6. virksomheder og selskaber, der er underlagt Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, fx naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder mv.

## § 2. Omlægning

### *Stk. 1.*

Denne aftale omfatter alle former for lønninger på løntrin samt alle former for tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

### *Stk. 2.*

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2000.

Lønninger samt tillæg, der er aftalt i andet niveau end 1. oktober 1984 omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2000.

### *Stk. 3.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, til nærmeste hele krone.

### *Stk. 4.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør 1.000,00 kr. og derover, til nærmeste hele 100,00 kr.

### *Stk. 5.*

Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, eller af tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør mindre end 1.000,00 kr.

### *Stk. 6.*

Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelsen i stk. 4 eller 5.

### *Stk. 7.*

Der foretages ingen afrunding ved omregningen af tillæg, der i forbindelse med ansattes overgang til nye lønsystemer ydes til udligning af forskellen mellem den hidtidige løn og lønnen efter det nye lønsystem.

§ 3.

Omregningen efter § 2 har virkning fra den 1. april 2000.

København, den 24. februar 1999

For  
Kommunernes Landsforening  
Ole Andersen  
Herluf Ibsen

For  
Amtsrådsforeningen  
K. Ebbensgaard  
Benny C. Hansen

For Københavns Kommune  
Winnie Larsen-Jensen  
Hans Simmelkjær

For  
Frederiksberg Kommune  
John Winther  
Lars Due Østerbye

For  
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte  
Poul Winckler  
Signe F. Nielsen



BILAG 10A. AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU PR. 31. MARTS 2018

REGIONERNES LØNNINGS-      FORHANDLINGSFÆLLESSKABET  
OG TAKSTNÆVN

AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU

*RLTN og Forhandlingsfællesskabet aftalte ved OK-18 at omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018 har virkning fra 1. oktober 2018 og erstatter således aftalens § 5, stk. 2.*

## § 1. OMRÅDE

### *Stk. 1.*

Aftalen gælder for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, der er omfattet af bestemmelserne i tjenestemandregulativet for ansatte i regionerne af 2008, ansat inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

### *Stk. 2.*

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

## § 2. OMLÆGNING

### *Stk. 1.*

Denne aftale omfatter alle former for lønninger (løntrin, områdetillæg, tillæg og samlet løn), der er aftalt som grundbeløb i niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006 med undtagelse af den pensionsgivende løn for tjenestemænd, hvor eksisterende grundbeløbsniveau og reguleringsprocenter videreføres.

#### **BEMÆRKNINGER:**

*"Samlet løn" vedrører Sundhedskartellets område, hvor der i forbindelse med atypiske stillinger er mulighed for at aftale en samlet pensionsgivende årsløn opgjort i årligt grundbeløb, jf. overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område.*

### *Stk. 2.*

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2018, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2018.

Lønformer, der er aftalt i andet niveau end henholdsvis niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006, omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2018.

### *Stk. 3.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

### *Stk. 4.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes områdetillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

*Stk. 5.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

*Stk. 6.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, inkl. udmøntningen af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele øre.

*Stk. 7.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger ydet som én samlet løn jf. bemærkning til § 2, stk.1, der er fastsat som årlige grundbeløb, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

§ 3. TJENESTEMÆND MED LOKALT AFTALTE KRONETILLÆG, SOM ER AFTALT PENSIONSGIVENDE EFTER ”INDREGNINGSMODELLEN”

*Stk. 1.*

Den lokale arbejdsgiver identificerer de tjenestemænd, der har lokalt aftalte kronetillæg, som er aftalt pensionsgivende efter ”indregningsmodellen” og for hvem afrundingen af tillæg vil få betydning for hvilket trin, tjenestemanden pensioneres efter.

*Stk. 2.*

For disse tjenestemænd gennemfører den lokale arbejdsgiver forud for omlægningen en konkret pensionsberegning for den enkelte med henblik på at klarlægge hvilket trin, tjenestemanden pr. 31. marts 2018 har opnået pension efter. Dette pensionstrin noteres i pågældendes personalesag som et personligt pensionstilsagn, som tjenestemanden er sikret pension efter.

*Stk. 3.*

Den lokale arbejdsgiver er kun forpligtet til at gennemføre en konkret pensionsberegning og gøre notat på personalesagen for de tjenestemænd, for hvem afrundingen af tillæg vil få betydning for hvilket trin tjenestemanden pensioneres efter.

*BEMÆRKNINGER til STK. 1-3:*

*§ 3, stk. 1-3 sikrer, at den enkelte tjenestemand hverken vinder eller taber et trin i grundlaget for beregning af pensionen som følge af afrundingen af tillæg i forbindelse med omregning til nyt grundbeløbsniveau.*

*Stk. 4.*

Den lokale arbejdsgiver skal have gennemført den konkrete pensionsberegning for de identificerede tjenestemænd og gjort notat på personalesagen senest den 31. marts 2018.

**BEMÆRKNINGER:**

*Inden den 31. marts 2018 orienterer den lokale arbejdsgiver de tjenestemænd, for hvem der er gjort notat på personalesagen.*

#### § 4. REDAKTIONEL TILRETNING AF CENTRALE OG LOKALE AFTALER

*Stk. 1.*

Redaktionel tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

*Stk. 2.*

Redaktionel tilretning af lokale aftaler mv. (lokale lønaftaler, ansættelsesbreve mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker når de lokale parter fremadrettet fra 1. april 2018 eller senere ændrer på/genforhandler lokale aftaler.

#### § 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2017.

*Stk. 2.*

Omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, jfr. § 2, har virkning fra førstkomende tidspunkt, hvor der udmøntes generelle lønstigninger efter 31. marts 2018.

*Stk. 3.*

Aftalen erstatter følgende fra det tidspunkt, hvor der omlægges til nyt grundbeløb efter § 5, stk. 2:

- Aftale om nyt grundbeløb af 24. februar 1999 indgået mellem KTO, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune samt
- Afsnit 2.2 om omlægning til nyt grundbeløb ved overgangen til ny lønskala i forhandlingsprotokollen vedrørende fornyelse af overenskomster/aftaler pr. den 1. april 2005 inden for Sundhedskartellets og de tilsluttede organisationers forhandlingsområde.

*Stk. 4.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til udgangen af den overenskomstperiode som aftales ved OK-18.

København, den 16. maj 2017

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:  
Anders B. Christensen

/ Helle Basse

BILAG 11. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2000 OG 31. MARTS 2018 I PROCENTREGULERINGEN

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 31. marts 2000 (med virkning fra 1. oktober 2018 i niveau pr. 31. marts 2018) ekskl. særlig regulering.

		Niveau 31. marts 2000	Niveau 31. marts 2018
1)	Løn pr. 31. marts 2000	100,0000	
2)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2000 med 1,77%	101,7643	
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2000 med 0,09%	<b>101,8559</b>	
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2001 med 2,00%	103,8688	
5)	+ forhøjelser pr. 1. april 2001 med 0,19%	<b>104,0662</b>	
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2001 med 1,04%	<b>105,1157</b>	
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2002 med 0,03%	105,1472	
8)	+ forhøjelse pr. 1. april 2002 med 0,96%	<b>106,1566</b>	
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20%	107,4184	
10)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86%	<b>108,3422</b>	
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50%	<b>108,8680</b>	
12)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38%	<b>109,2675</b>	
13)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90%	110,2139	
14)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67%	<b>110,9523</b>	
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00%	<b>112,0038</b>	
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42%	<b>112,4454</b>	
17)	Procentregulering pr. 1. april 2005 er uforandret ift. pr. 1. oktober 2004	<b>112,4454</b>	
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69%	113,2213	
19)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70%	<b>114,0138</b>	
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	<b>115,1539</b>	
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	<b>116,0535</b>	
22)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	<b>116,5293</b>	
23)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	<b>121,2953</b>	
24)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	<b>123,0783</b>	
25)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,2%	<b>123,3114</b>	
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	124,3136	
27)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	<b>124,8979</b>	

28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,32% - suspenderet	<b>124,8979</b>	
29)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	<b>124,8979</b>	
30)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,22%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,60% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,82%*)	<b>124,8979</b>	
31)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,10%	124,7730	
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,67%	<b>126,8328</b>	
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,21%	127,0918	
34)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2012 med -0,07%	<b>127,0028</b>	
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	<b>127,6378</b>	
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60%	128,3998	
37)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	<b>127,8092</b>	
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	<b>128,4442</b>	
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	128,9141	
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,35%	<b>129,3653</b>	
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	<b>130,6072</b>	
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	131,0600	
43)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	<b>130,8896</b>	
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>131,5364</b>	
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00%	132,8301	
46)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2016 med -0,27%	<b>132,4715</b>	
47)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>134,0239</b>	
48)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80%	135,0588	
49)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2017 med -0,48%	<b>134,4105</b>	
50)	Løn pr. 31. marts 2018	134,4105	100,0000
51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>135,8890</b>	<b>101,1000</b>
52)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,20%		102,3000
53)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2018 med -0,27%		<b>102,0238</b>

\*) SBG 11-niveauet pr. 31. marts 2011: 123,3416.

BILAG 12. REGULERINGSORDNINGEN AFTALT VED OK-18

**Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2018**

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2016 til maj 2017:	a pct.
august 2016 til august 2017:	b pct.
november 2016 til november 2017:	c pct.
februar 2017 til februar 2018:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den regionale sektor fra

maj 2016 til maj 2017:	e pct.
august 2016 til august 2017:	f pct.
november 2016 til november 2017:	g pct.
februar 2017 til februar 2018:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:  $(a + b + c + d) / 4$  i pct.

Korrigeret stigning, regional sektor:

fra maj 2016 til maj 2017:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2016)$	l pct.
august 2016 til august 2017:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2016)$	m pct.
november 2016 til november 2017:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2017)$	n pct.
februar 2017 til februar 2018:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2017)$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, regional sektor:  $(l + m + n + o) / 4$  j pct.

Forskel i lønudvikling:  $i - j$  p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for regionalt ansatte fra februar 2017 til og med oktober 2018:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks}(\text{reg.})2018k1 / \text{Indeks}(\text{reg.})2017k1 - 1) * 100 * 1,5 + s)$ : q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>1</sup> pr. 1. oktober 2018.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2018:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

---

<sup>1</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.



### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2017 til maj 2018:	a pct.
august 2017 til august 2018:	b pct.
november 2017 til november 2018:	c pct.
februar 2018 til februar 2019:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den regionale sektor fra

maj 2017 til maj 2018:	e pct.
august 2017 til august 2018:	f pct.
november 2017 til november 2018:	g pct.
februar 2018 til februar 2019:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:  $(a + b + c + d) / 4$  i pct.

Korrigeret stigning, regional sektor:

fra maj 2017 til maj 2018:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2017}) + \Omega^2$	l pct.
august 2017 til august 2018:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2017})$	m pct.
november 2017 til november 2018:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2018})$	n pct.
februar 2018 til februar 2019:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2018})$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, regional sektor:  $(l + m + n + o) / 4$  j pct.

Forskel i lønudvikling:  $i - j$  p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for regionalt ansatte fra februar 2018 til og med oktober 2019:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks}(\text{reg.})2019k1 / \text{Indeks}(\text{reg.})2018k1 - 1) * 100 * 1,5 + s)$ : q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>3</sup> pr. 1. oktober 2019.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2019:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

---

<sup>2</sup>  $\Omega$  er den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018, der på grund af tidspunktet for forligsindgåelsen ikke når at komme med i Danmarks Statistiks måling af lønudviklingen maj 2017-18.  $\Omega$  er lig med 1,10 pct.

<sup>3</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2020

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2018 til maj 2019:	a pct.
august 2018 til august 2019:	b pct.
november 2018 til november 2019:	c pct.
februar 2019 til februar 2020:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den regionale sektor fra

maj 2018 til maj 2019:	e pct.
august 2018 til august 2019:	f pct.
november 2018 til november 2019:	g pct.
februar 2019 til februar 2020:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:  $(a + b + c + d) / 4$  i pct.

Korrigeret stigning, regional sektor:

fra maj 2018 til maj 2019:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2018}) - \Omega^4 + \mu^5$	l pct.
august 2018 til august 2019:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2018}) + \mu^5$	m pct.
november 2018 til november 2019:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2019}) + \mu^5$	n pct.
februar 2019 til februar 2020:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2019}) + \mu^5$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, regional sektor:  $(l + m + n + o) / 4$  j pct.

Forskel i lønudvikling:  $i - j$  p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for regionalt ansatte fra februar 2019 til og med oktober 2020:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(reg.)2020k1} / \text{Indeks(reg.)2019k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$ : q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>6</sup> pr. 1. oktober 2020.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2020:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

---

<sup>4</sup>  $\Omega$  er den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018, der på grund af tidspunktet for forligsindgåelsen ikke når at komme med i Danmarks Statistiks måling af lønudviklingen maj 2017-18.  $\Omega$  er lig med 1,10 pct.

<sup>5</sup>  $\mu$  er korrektionen for lønpåvirkende elementer vedrørende AC-organisationerne, jf. pkt. 6 i OK-18 forliget.  $\mu$  er lig med 0,10 pct.

<sup>6</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

## Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2018 – 31. marts 2021

### Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den regionale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusiv feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

### Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra Reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.
2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte regionale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige, "r" før korrektionen, nævnt under pkt. 3, anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

### Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra Reguleringsordningen "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af Reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

BILAG 13. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PRO-CENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	<b>106,1566</b>
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20%	<b>107,4184</b>
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00%	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86%	<b>109,4024</b>
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50%	<b>109,9282</b>
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38%	<b>110,3277</b>
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90%	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67%	<b>112,0196</b>
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00%	<b>113,0711</b>
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42%	<b>113,5127</b>
10)	Procentreguleringen pr. 1. april 2005 er uforandret.	<b>113,5127</b>
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69%	114,2959
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70%	<b>115,0960</b>
13)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	<b>116,2470</b>
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	<b>117,1551</b>
15)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	<b>117,6354</b>
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	<b>122,4467</b>
17)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	<b>124,2467</b>
18)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,2%	<b>124,4820</b>
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	125,4937
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	<b>126,0835</b>
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,32% - suspenderet	<b>126,0835</b>
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	<b>126,0835</b>
23)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,22%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,60% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,82%	<b>126,0835</b>
24)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,10%	125,9574
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,67%	<b>128,0368</b>
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,21%	128,2983
27)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2012 med -0,07%	<b>128,2085</b>
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	<b>128,8495</b>

29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60%	129,6188
30)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	<b>129,0226</b>
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	<b>129,6636</b>
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	130,1380
33)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,35%	<b>130,5935</b>
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	<b>131,8472</b>
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	132,3043
36)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	<b>132,1323</b>
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>132,7853</b>
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00%	<b>134,0912</b>
39)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2016 med -0,27%	<b>133,7292</b>
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>135,2963</b>
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80%	136,3410
42)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2017 med -0,48%	<b>135,6866</b>
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>137,1792</b>
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,20%	138,8074
45)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2018 med -0,27%	<b>138,4326</b>

BILAG 14. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PRO-CENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	<b>106,1566</b>
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20%	<b>107,4184</b>
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00%	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86%	<b>109,4024</b>
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50%	<b>109,9282</b>
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38%	<b>110,3277</b>
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90%	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67%	<b>112,0196</b>
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00%	<b>113,0711</b>
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42%	<b>113,5127</b>
10)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2005 med 1,52%	<b>115,2381</b>
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69%	116,0213
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70%	<b>116,8334</b>
13)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	<b>118,0017</b>
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	<b>118,9098</b>
15)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	<b>119,3973</b>
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	<b>124,2806</b>
17)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	<b>126,1075</b>
18)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,2%	<b>126,3463</b>
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	127,3731
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	<b>127,9718</b>
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,32% - suspenderet	<b>127,9718</b>
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	<b>127,9718</b>
23)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,22%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,60% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,82%	<b>127,9718</b>
24)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,10%	127,8438
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,67%	<b>129,9543</b>
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,21%	130,2197
27)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2012 med -0,07%	<b>130,1285</b>
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	<b>130,7791</b>

29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60%	131,5599
30)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	<b>130,9547</b>
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	<b>131,6053</b>
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	132,0868
33)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,35%	<b>132,5491</b>
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	<b>133,8216</b>
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	134,2855
36)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	<b>134,1109</b>
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>134,7736</b>
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00%	<b>136,0991</b>
39)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2016 med -0,27%	<b>135,7316</b>
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>137,3222</b>
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80%	<b>138,3826</b>
42)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2017 med -0,48%	<b>137,7184</b>
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>139,2333</b>
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,20%	<b>140,8859</b>
45)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2018 med -0,27%	<b>140,5055</b>

## BILAG 15. KOMMUNERNES FORDELING MED HENSYN TIL OMRÅDETIL- LÆG

Til Gruppe 0 henføres:

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

Til Gruppe 1 henføres:

Aalborg, Esbjerg, Faaborg-Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

Til Gruppe 2 henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

Til Gruppe 3 henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.



BILAG 16. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2018 FOR OMRÅDETILLÆG FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

1. april 2018				
Grundsats for områdetillæg				
31. marts 2000 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.076	3.513	5.590	7.027
2	2.127	3.599	5.726	7.198
3	2.178	3.687	5.865	7.374
4	2.232	3.778	6.010	7.555
5	2.287	3.871	6.158	7.740
6	2.343	3.966	6.309	7.931
7	2.401	4.065	6.465	8.127
8	2.464	4.169	6.632	8.337
9	2.525	4.273	6.796	8.544
10	2.587	4.379	6.966	8.758
11	2.652	4.489	7.140	8.977
12	2.718	4.600	7.319	9.201
13	2.787	4.717	7.504	9.434
14	2.857	4.835	7.693	9.671
15	2.929	4.958	7.886	9.915
16	3.003	5.082	8.085	10.165
17	3.093	5.236	8.330	10.471
18	3.172	5.368	8.541	10.737
19	3.253	5.506	8.759	11.011
20	3.336	5.645	8.982	11.291
21	3.421	5.790	9.211	11.580
22	3.421	5.790	9.211	11.580
23	3.329	5.631	8.959	11.263
24	3.233	5.472	8.705	10.943
25	3.132	5.300	8.434	10.602
26	3.025	5.118	8.143	10.236

1. april 2018				
Grundsats for områdetillæg				
31. marts 2000 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
27	2.909	4.922	7.830	9.843
28	2.785	4.713	7.498	9.425
29	2.653	4.489	7.142	8.979
30	2.512	4.252	6.764	8.503
31	2.363	3.999	6.362	7.997
32	2.203	3.729	5.934	7.459
33	2.035	3.444	5.480	6.888
34	1.856	3.142	4.998	6.284
35	1.668	2.821	4.487	5.642
36	1.467	2.481	3.947	4.962
37	1.253	2.122	3.375	4.243
38	1.049	1.776	2.825	3.553
39	808	1.367	2.175	2.735
40	553	936	1.488	1.872
41	284	480	763	960

BILAG 16A. GRUNDSATS PR. 1. OKTOBER 2018 FOR OMRÅDETILLÆG FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

1. oktober 2018				
Grundsats for områdetillæg				
31. marts 2018 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.790	4.722	7.514	9.445
2	2.859	4.837	7.696	9.675
3	2.927	4.956	7.883	9.911
4	3.000	5.078	8.078	10.155
5	3.074	5.203	8.277	10.403
6	3.149	5.331	8.480	10.660
7	3.227	5.464	8.690	10.924
8	3.312	5.604	8.914	11.206
9	3.394	5.743	9.135	11.484
10	3.477	5.886	9.363	11.772
11	3.565	6.034	9.597	12.066
12	3.653	6.183	9.838	12.367
13	3.746	6.340	10.086	12.680
14	3.840	6.499	10.340	12.999
15	3.937	6.664	10.600	13.327
16	4.036	6.831	10.867	13.663
17	4.157	7.038	11.196	14.074
18	4.264	7.215	11.480	14.432
19	4.372	7.401	11.773	14.800
20	4.484	7.587	12.073	15.176
21	4.598	7.782	12.381	15.565
22	4.598	7.782	12.381	15.565
23	4.475	7.569	12.042	15.139
24	4.345	7.355	11.700	14.709
25	4.210	7.124	11.336	14.250
26	4.066	6.879	10.945	13.758

1. april 2018				
Grundsats for områdetillæg				
31. marts 2018 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
27	3.910	6.616	10.524	13.230
28	3.743	6.335	10.078	12.668
29	3.566	6.034	9.600	12.069
30	3.376	5.715	9.092	11.429
31	3.176	5.375	8.551	10.749
32	2.961	5.012	7.976	10.026
33	2.735	4.629	7.366	9.258
34	2.495	4.223	6.718	8.446
35	2.242	3.792	6.031	7.583
36	1.972	3.335	5.305	6.669
37	1.684	2.852	4.536	5.703
38	1.410	2.387	3.797	4.776
39	1.086	1.837	2.923	3.676
40	743	1.258	2.000	2.516
41	382	645	1.026	1.290

BILAG 17. OMRÅDETILLÆG PR. 1. APRIL 2018 FOR IKKE-TJENESTEMÆND  
OG TJENESTEMÆND

1. april 2018				
Områdetillæg, reguleret				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.821	4.774	7.596	9.549
2	2.890	4.891	7.781	9.781
3	2.960	5.010	7.970	10.020
4	3.033	5.134	8.167	10.266
5	3.108	5.260	8.368	10.518
6	3.184	5.389	8.573	10.777
7	3.263	5.524	8.785	11.044
8	3.348	5.665	9.012	11.329
9	3.431	5.807	9.235	11.610
10	3.515	5.951	9.466	11.901
11	3.604	6.100	9.702	12.199
12	3.693	6.251	9.946	12.503
13	3.787	6.410	10.197	12.820
14	3.882	6.570	10.454	13.142
15	3.980	6.737	10.716	13.473
16	4.081	6.906	10.987	13.813
17	4.203	7.115	11.320	14.229
18	4.310	7.295	11.606	14.590
19	4.420	7.482	11.903	14.963
20	4.533	7.671	12.206	15.343
21	4.649	7.868	12.517	15.736
22	4.649	7.868	12.517	15.736
23	4.524	7.652	12.174	15.305
24	4.393	7.436	11.829	14.870
25	4.256	7.202	11.461	14.407
26	4.111	6.955	11.065	13.910
27	3.953	6.688	10.640	13.376
28	3.785	6.404	10.189	12.808

1. april 2018				
Områdetillæg, reguleret				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
29	3.605	6.100	9.705	12.201
30	3.414	5.778	9.192	11.555
31	3.211	5.434	8.645	10.867
32	2.994	5.067	8.064	10.136
33	2.765	4.680	7.447	9.360
34	2.522	4.270	6.792	8.539
35	2.267	3.833	6.097	7.667
36	1.993	3.371	5.364	6.743
37	1.703	2.884	4.586	5.766
38	1.425	2.413	3.839	4.828
39	1.098	1.858	2.956	3.717
40	751	1.272	2.022	2.544
41	386	652	1.037	1.305

BILAG 18. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 1. JANUAR 2006 OG 31. MARTS 2018 I PROCENTREGULERINGEN – SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE

Den i aftalens § 9 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering (med virkning fra 1. oktober 2018 i niveau pr. 31. marts 2018).

		Niveau 1. januar 2006	Niveau 31. marts 2018
1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000	
2)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	<b>101,0000</b>	
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	<b>101,7890</b>	
4)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	<b>102,2063</b>	
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,08%	<b>106,3763</b>	
6)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	<b>107,9400</b>	
7)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,20%	<b>108,1444</b>	
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	109,0234	
9)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	<b>109,5358</b>	
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,37% - suspenderet	<b>109,5358</b>	
11)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	<b>109,5358</b>	
12)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,17%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,53% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,70% *)	<b>109,5358</b>	
13)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,14%	109,3824	
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,76%	111,2871	
15)	+ organisationspulje til generelle lønstigninger pr. 1. januar 2012 med 0,27%	<b>111,5793</b>	
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,18%	111,7741	
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med -0,03%	<b>111,7406</b>	
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	<b>112,2993</b>	
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,61%	112,9809	
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	<b>112,4612</b>	

21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	<b>113,0199</b>	
22)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,36%	113,4222	
23)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	<b>113,8419</b>	
24)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	<b>114,9348</b>	
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	115,3332	
26)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	<b>115,1833</b>	
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>115,7525</b>	
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00%	116,8909	
29)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2016 med -0,27%	<b>116,5753</b>	
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>117,9414</b>	
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80%	118,8521	
32)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2017 med -0,48%	<b>118,2816</b>	
33)	Løn pr. 31. marts 2018	118,2816	100,0000
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>119,5827</b>	<b>101,1000</b>
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,20%		102,3000
36)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2018 med -0,27%		<b>102,0238</b>

\*) SBG 11-niveauet pr. 31. marts 2011: 108,2213.



## BILAG 19. TJENESTEMANDSPENSIONER – SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE

### **1. Regulering af og beregningsgrundlag for tjenestemandspensioner.**

Tjenestemandspensionerne reguleres efter Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne Kapitel 8.

De regulerede pensioner offentliggøres løbende af Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN).

### **2. Beregningsgrundlaget for tjenestemandspensioner.**

Efter de mellem RLTN og Sundhedskartellet indgåede aftaler pr. den 1. april 2005 er det ikke længere muligt at nyansætte tjenestemænd inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde, medmindre de pågældende er ansat som tjenestemænd i forvejen.

Ved overgangen fra tjenestemandslønssystemet til nyt lønsystem blev det registreret, hvilket løntrin den enkelte tjenestemand var aflønnet efter i tjenestemandslønssystemet.

I forbindelse med overgangen til nyt lønsystem fik tjenestemænd, der gik på pension senest den 31. marts 2005, ret til at blive pensioneret efter (få beregnet sin pension efter) det løntrin, der ligger lige over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for sin overgang til Sundhedskartellet's lønsystem.

Havde tjenestemanden forud for overgangen til Sundhedskartellet's lønsystem i henhold til sit ansættelsesbrev eller sin overenskomst ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende var aflønnet på, bevarer tjenestemanden ret til pensionering efter det/de højere løntrin, med virkning fra det tidspunkt, hvor pågældende i tjenestemandslønssystemet ville have opnået den højere løn. Disse forhold er noteret i tjenestemandens personalesag ved overgangen til nyt lønsystem.

Havde tjenestemanden forud for sin overgang til Sundhedskartellet's lønsystem efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til at blive pensioneret efter et højere løntrin, end den pågældende var aflønnet efter, forhøjes dette løntrin med et løntrin. Forholdet er noteret ved tjenestemandens overgang til nyt lønsystem.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønssystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

Den aktuelle pensionsgivende løn på de enkelte løntrin fremgår af det af RLTN løbende offentliggjorte materiale.