

13. marts 2019

Konsulent til kommunalt samarbejde om psykisk arbejdsmiljø

Vi søger en erfaren proceskonsulent til vores konsulentteam SPARK.

SPARK står for " Samarbejde om Psykisk ARbejdsMiljø i Kommunerne".

Dine opgaver

Du skal være med til at sætte det psykiske arbejdsmiljø i fokus på de kommunale arbejdspladser. Du kommer til at arbejde tæt sammen med ledere og medarbejderrepræsentanter ude på de lokale arbejdspladser. Her består opgaven i at styrke samarbejdet og handlekompetencen i deres arbejde med de psykiske arbejdsmiljøproblematikker, de står overfor. Opgaven kræver, at du kan være i dialog med de mange forskellige faggrupper i kommunerne, hvor du skal kunne lytte, spørge ind og skabe refleksion hos medarbejderrepræsentanter og ledere, så de opbygger kompetence til selv at handle og skabe lokal dialog om psykisk arbejdsmiljø.

Vi er inspireret af bl.a. aktionslæring, grafisk facilitering, og anvender mange forskellige tilgange til procesfacilitering, som er tilpasset de enkelte arbejdspladseres behov. Det er bl.a. brancherelevante værktøjer og dialogmetoder, som udvikles i partssamarbejdet omkring psykisk arbejdsmiljø.

Vi søger dig, der:

- Har en relevant uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau
- Har en bred viden og erfaring fra teori og praksis med dialog- og læringsprocesser inden for psykisk arbejdsmiljø
- Har praktisk erfaring med at gennemføre og støtte medarbejderinddragende forløb
- Har en bred viden og erfaring med psykiske arbejdsmiljøproblematikker inden for flere af de disse temaer:
 - Forandringer og omstillinger
 - Samarbejde og konflikter
 - Vold og trusler fra borgere
 - Arbejdets indhold, omfang og udførelse
 - Chikane (Krænkende handlinger) herunder mobning og seksuel chikane
 - Alenearbejde
- Har viden om arbejdet i en politisk styret organisation og om MED-systemet
- Har viden om arbejdet i den kommunale organisation med mange professioner og en høj grad af borgerkontakt
- Er fagligt reflekteret og vil bidrage til SPARK's faglige udvikling
- Kan arbejde selvstændigt og stå alene i komplekse situationer på arbejdspladserne, men samtidig bidrage til et kollegialt fællesskab
- Trives med at arbejde hjemmefra og være dig selv i hverdagen, hvor kolleger og leder er på distancen.

I SPARK får du:

- Spændende arbejdsopgaver, hvor der arbejdes med udvikling af de kommunale arbejdspladseres psykiske arbejdsmiljø
- En arbejdsplads med et fagligt fællesskab inden for psykisk arbejdsmiljø
- Rum for afprøvning af forskellige redskaber i procesfacilitering
- Løbende kompetenceudvikling herunder fælles supervision med kolleger i SPARK
- Løbende specialisering i facilitering og procesledelse
- Kursus og praktisk arbejde med Grafisk facilitering som vi bruger i procesfaciliteringen
- Et stort netværk i kommunerne og blandt parterne
- Et selvstændigt job hvor du i høj grad selv tilrettelægger dit arbejde

Om SPARK

SPARK er et kommunalt samarbejde om psykisk arbejdsmiljø og står for ”Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne”.

SPARK's målgruppe er Lokal-MED og TRIO (ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter), fordi det er i det daglige samarbejde om kerneopgaven, at arbejdsmiljøet skabes og vedligeholdes.

KL og Forhandlingsfællesskabet har ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalt en arbejdspladsrettet indsats om psykisk arbejdsmiljø og har, som et centralt element heri, besluttet at etablere SPARK. SPARK har eksisteret siden 1. februar 2016. SPARK er blevet forlænget i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2018 indtil udgangen af 2021.

Dine ansættelsesforhold

Stillingen kræver, at du rejser rundt til arbejdspladser primært i Jylland og deltager i et antal fællesmøder hver måned på SPARK's kontor i København. Vi vil derfor prioritere ansøgere bosiddende i Jylland, evt. Fyn. Kørekort og egen bil vil være en fordel.

Tiltrædelse snarest muligt. Der er tale om en fast ansættelse som følger overenskomstperioden. Løn og øvrige vilkår fastlægges efter gældende hus-overenskomst med KL.

Ansøgning

Send din ansøgning via dette ([LINK](#)), så vi har den senest den 27. marts 2019. Vi regner med at gennemføre ansættelsessamtaler fredag d. 05. april 2019 i Aarhus og anden samtale d. 11. april i København. Vi anvender test mellem første og anden samtale.

Du kan læse mere om SPARK på www.sparkweb.dk