

## Forord

Den årlige fraværsstatistik for henholdsvis kommuner og regioner har til formål at beskrive fraværet på de to områder samt at muliggøre benchmarking.

Statistikken er baseret på fraværsdata indhentet fra KMD A/S og Silkeborg Data (centraler) for kalenderåret 2018, som er sammenkørt med løn- og ansættelsesdata for samme år. Populationen omfatter månedslønnet personale såvel ordinært som ekstraordinært ansat.

*For kommuner, hvis skift til anden central berører året 2018, vil der være en vis usikkerhed i forhold til indberettede fraværsdata for perioden omkring skiftet. Dette gælder i statistikken 2018 for Herning, Aabenraa, Fredensborg, Holbæk og Slagelse kommuner. Denne usikkerhed vil også påvirke opgørelser for det kommunale område samlet.*

## Indhold

### I. Oversigtstabeller for kommunerne

- Antal ansatte med henholdsvis uden sygefravær
- Sygefraværet opgjort for alle ansatte
- Udvikling i sygefravær 2014 - 2018
- Sygefraværet fordelt på aldersintervaller
- Sygefravær fordelt på perioder samt kort- og langtidsfravær
- Spredning i sygefravær
- Gennemsnitligt sygefravær for alle ansatte og for ansatte i de tre største personalegrupper: "Sosu-personale", "Lærere i folkeskolen" og "Pædagoger"
- Danmarkskortet

### II. Oversigtstabeller for regionerne

- Antal ansatte med henholdsvis uden sygefravær
- Sygefraværet opgjort for alle ansatte
- Udvikling i sygefravær 2014 - 2018
- Sygefraværet fordelt på aldersintervaller
- Sygefravær fordelt på perioder samt kort- og langtidsfravær
- Spredning i sygefravær
- Gennemsnitligt sygefravær for alle ansatte og for ansatte i de tre største personale- grupper: "Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende", "Underordnede læger" og "Sosu-personale".

### III. Kort om begreber i statistikken

## Oversigtstabeller

I de følgende oversigtstabeller er det udelukkende *sygefraværet*, der beskrives. Populationerne omfatter med mindre andet er angivet *kun ressourcer, der entydigt kan tildeles enten en region henholdsvis en kommune*. Dette betyder, at der kan forekomme forskelle til rapporter, som også medtager gruppen "Øvrige" (ca. 8.000 og ca. 500 fuldtidsbeskæftigede i henholdsvis kommuner og regioner), som bl.a. omfatter selvejende og/eller fælleskommunale institutioner.

### I. Kommunerne

#### Antal med henholdsvis uden sygefravær

Populationen omfatter i alt 492.988 personer, omregnet til beskæftigelse 381.165 fuldtidsbeskæftigede. Fordelingen af disse på ansatte med fravær eller ansatte uden fravær ses i tabel 1.

Tabel 1: Antal med eller uden fravær. Kommunerne 2018.			
Population	Uden fravær	Med fravær	I alt
Antal personer	115.680	377.308	492.988
Antal fuldtidsbeskæftigede	73.526	307.639	381.165

Omkring 23% af de ansatte (svarende til ca. 19% fuldtidsbeskæftigede) i kommunerne havde ikke noget fravær i 2018

#### Sygefraværet opgjort for alle ansatte.

Det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i 2018 opgjort for populationerne "Alle ansatte" henholdsvis "Kun tjenestemand-/overenskomstansatte" og fordelt på køn ses i tabel 2 og tabel 3.

Tabel 2: Gns. sygefravær fordelt på køn. Kommunerne 2018.			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Fravær pr. fuldtidsbesk. Dagsværk	Andel af samlet sygefravær i %
I alt	381.165	12,0	100,0
Kvinder	294.077	12,7	81,9
Mænd	87.088	9,5	18,1

Tabel 2: Gns. sygefravær fordelt på køn. Tjenestemænd og overenskomstansatte. Kommunerne 2018.			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Fravær pr. fuldtidsbesk. Dagsværk	Andel af samlet sygefravær i %
I alt	355.060	11,9	100,0
Kvinder	273.766	12,6	82,1
Mænd	81.294	9,3	17,9

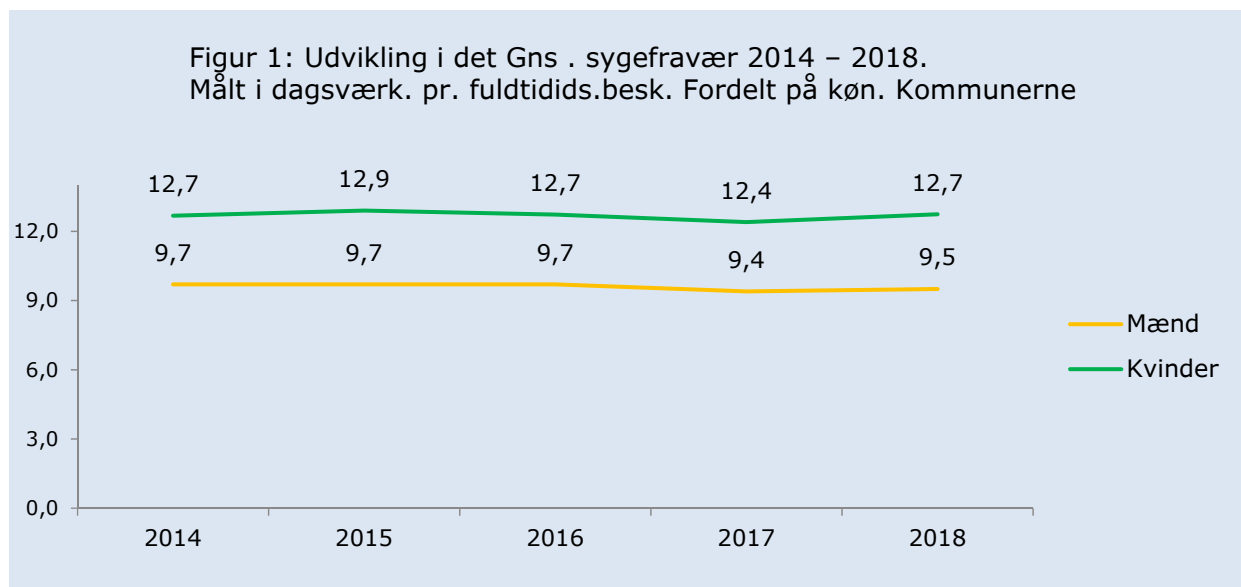
## Udvikling i det gennemsnitlige sygefravær 2014-2018

I tabel 4 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2014 – 2018 fordelt på mænd, kvinder og samlet for alle kommuner.

Tabel 4: Udvikling i det samlede gns. sygefravær. Kommunerne 2014 – 2018.			
År	Mænd	Kvinder	Samlet
2014	9,7	12,7	12,0
2015	9,7	12,9	12,2
2016	9,7	12,7	12,0
2017	9,4	12,4	11,7
2018	9,5	12,7	12,0

Såvel i 2014 som i 2018 var det samlede gennemsnitlige sygefravær på 12,0 dagsværk. Kvinders gennemsnitlige fravær var 12,7 dagsværk begge år mens der for mænds vedkommende ses et fald fra fra 9,7 til 9,5 dagsværk svarende til 2,1%.

Tallene i tabel 4 for mænd henholdsvis kvinder er illustreret i figur 1

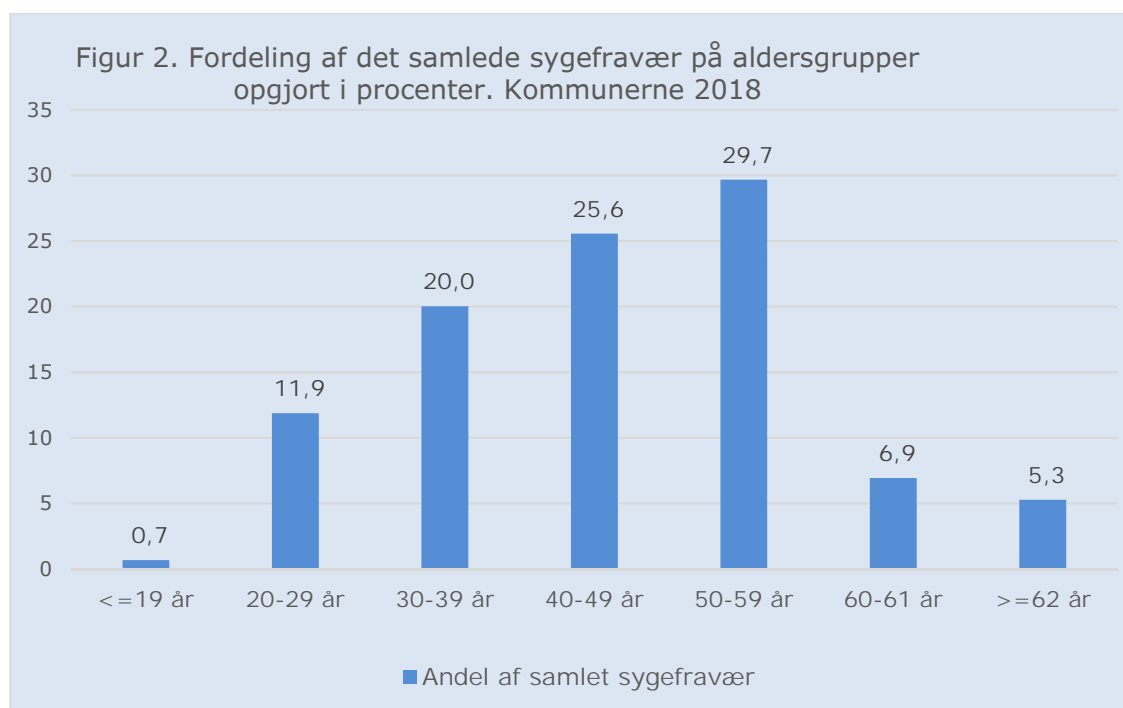


## Sygefraværet fordelt på aldersintervaller

I tabel 5 ses det gennemsnitlige sygefravær fordelt på aldersintervaller

Tabel 5: Gns. sygefravær fordelt på alder. Kommunerne 2018.			
Alders-interval	Antal fuldtids-beskæftigede	Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk	Andel af samlet sygefravær %
<=19 år	3.065	9,9	0,7
20-29 år	45.367	11,9	11,9
30-39 år	78.061	11,7	20,0
40-49 år	101.719	11,5	25,6
50-59 år	110.006	12,3	29,7
60-61 år	23.505	13,4	6,9
>=62 år	19.442	12,4	5,3

Tallene i tabel 5 er illustreret i figur 2



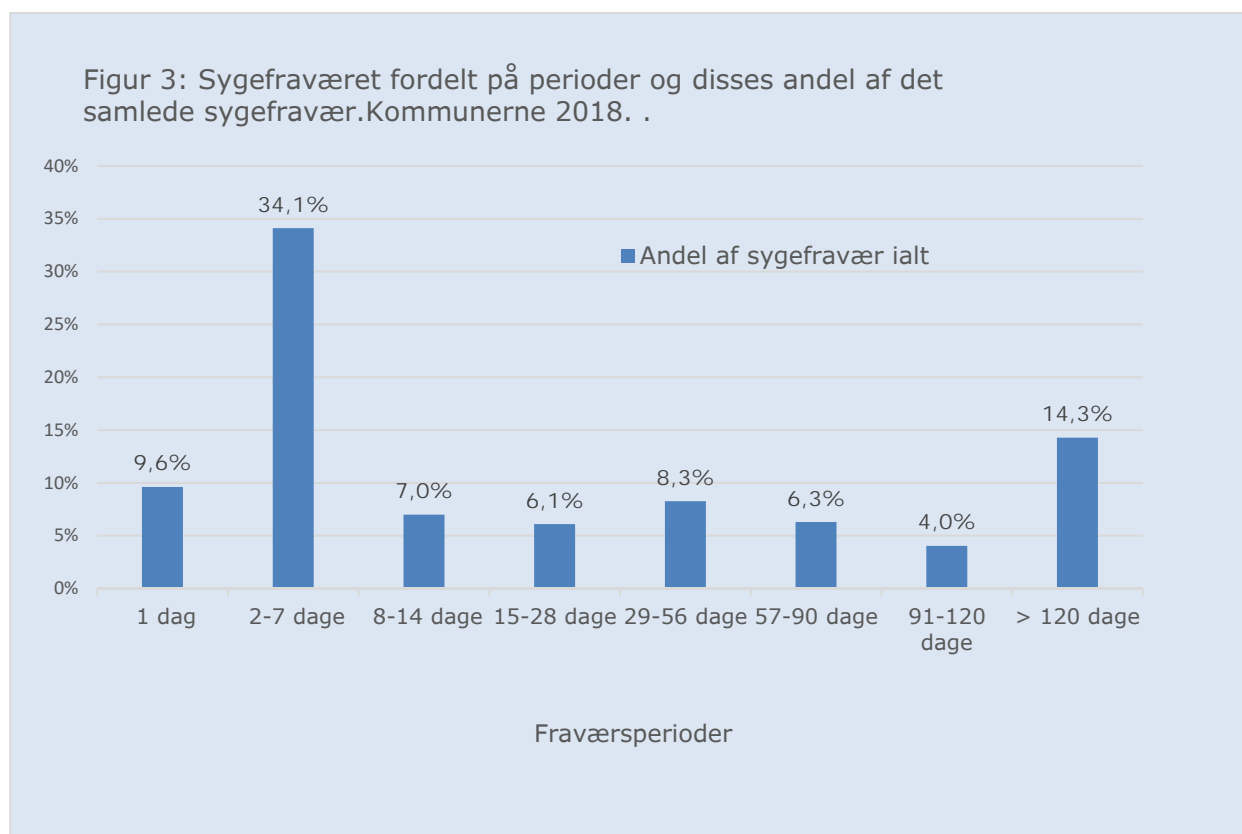
## Sygefravær fordelt på perioder

I tabel 6 ses spredningen sygefraværet i 2018 opgjort på intervaller af perioder.

<b>Tabel 6: Gns. sygefravær fordelt på periodelængde. Kommunerne 2018.</b>	
Periode	Andel af sygefravær i alt
1 dag	9,6%
2-7 dage	34,1%
8-14 dage	7,0%
15-28 dage	6,1%
29-56 dage	8,3%
57-90 dage	6,3%
91-120 dage	4,0%
> 120 dage	14,3%
<i>Uafsluttet sygefravær i alt</i>	<i>10,4%</i>

Note. "Uafsluttet sygefravær" er sygefravær, som ikke er afsluttet i 2018.

Tallene i tabel 6 er illustreret i figur 3

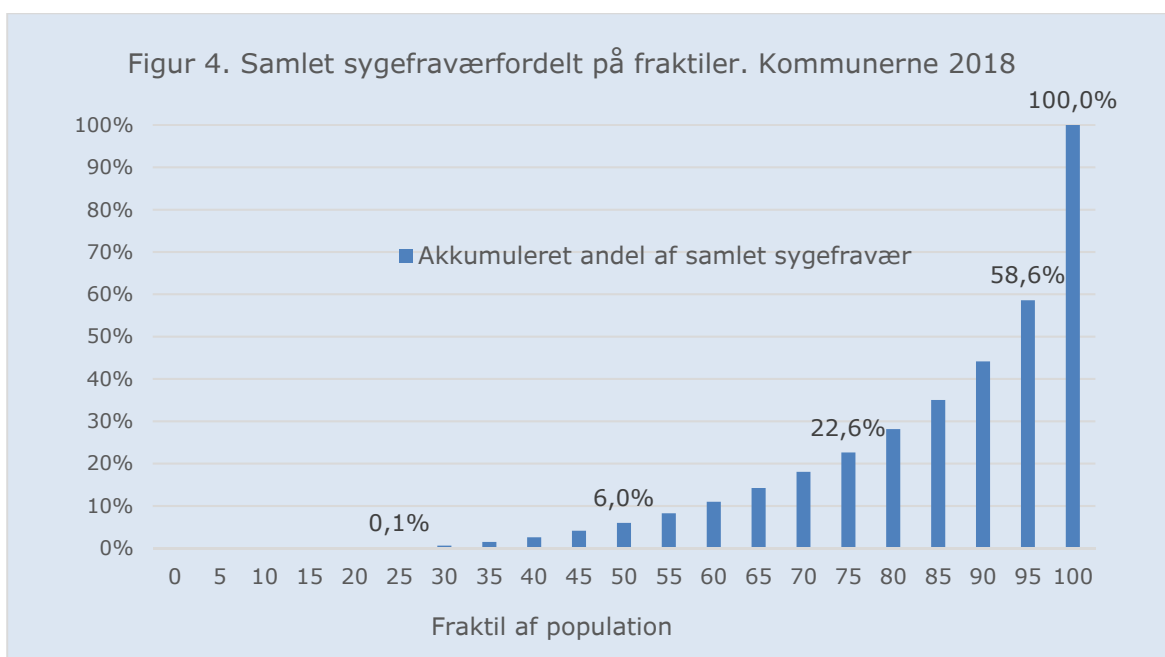


## Spredning i sygefravær

I tabel 7 ses spredningen (opgjort i fraktiler) i sygefraværet for ansatte i kommunerne.

Tabel 7. Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Målt i dagsværk. Kommunerne 2018	
Fraktil af population	Akkumuleret %-andel af det samlede fravær
5	0,0
25	0,1
50	6,0
75	22,6
95	58,6

Tallene i tabel 7 er illustreret i figur 4



Det registrerede samlede sygefravær for de 25% af de ansatte, som har det laveste antal dagsværk i sygefravær (25% fraktilen), udgjorde ca. 0,1% af det samlede sygefravær.

Halvdelen af populationen (50-fraktilen) stod for 6,0% af det samlede sygefravær.

75-fraktilen, dvs. 3/4 af populationen - udgjorde 22,6% af det samlede sygefravær.

95% af de ansatte (95 fraktilen) omfattede 59,6% af det samlede sygefravær.

De 5% af personalet med det højeste sygefravær var tilsammen registreret for 41,4% af det samlede sygefravær.

## Gennemsnitligt sygefravær fordelt på kommuner, alle ansatte samt ansatte i de tre største personalegrupper

Tabel 8: Gns. sygefravær for alle ansatte fordelt på kommuner. 2018.

Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Aabenraa	4.018,0	11,4	Kolding	6.555,2	12,9
Aalborg	15.457,3	12,3	København	36.053,8	11,5
Aarhus	21.195,0	10,8	Køge	3.810,3	11,8
Albertslund	2.208,4	13,6	Langeland	975,1	13,3
Allerød	1.597,3	11,5	Lejre	1.676,7	11,8
Assens	2.641,6	12,7	Lemvig	1.373,3	9,9
Ballerup	3.870,6	12,7	Lolland	3.146,8	12,0
Billund	1.773,7	11,9	Lyngby-Taarbæk	3.605,8	12,7
Bornholm	3.109,3	13,9	Læsø	166,0	12,0
Brøndby	2.899,6	13,2	Mariagerfjord	2.930,8	11,7
Brønderslev	2.385,4	12,9	Middelfart	2.570,4	12,5
Dragør	899,2	13,2	Morsø	1.516,4	14,2
Egedal	2.621,1	13,2	Norddjurs	2.948,2	12,9
Esbjerg	8.506,8	10,8	Nordfyn	1.824,1	12,4
Faaborg-Midtfyn	3.305,9	12,2	Nyborg	2.091,9	12,3
Fanø	221,4	14,0	Næstved	5.291,4	12,9
Favrskov	3.064,9	10,5	Odder	1.321,2	11,4
Faxe	2.278,5	13,4	Odense	12.181,6	11,7
Fredensborg	2.341,2	11,0	Odsherred	2.172,2	13,4
Fredericia	3.756,8	12,3	Randers	6.912,1	10,8
Frederiksberg	5.102,9	12,6	Rebild	1.982,2	11,3
Frederikshavn	4.191,9	12,3	Ringkøbing-Skjern	3.691,1	10,5
Frederikssund	2.894,4	14,5	Ringsted	2.215,5	12,1
Furesø	2.524,8	12,3	Roskilde	6.132,2	12,6
Gentofte	4.834,9	11,3	Rudersdal	3.577,9	13,4
Gladsaxe	5.099,2	11,1	Rødovre	3.043,8	12,5
Glostrup	1.869,9	13,8	Samsø	338,7	13,2
Greve	2.661,8	13,3	Silkeborg	6.195,0	11,1
Gribskov	1.847,5	12,1	Skanderborg	4.636,5	12,1
Guldborgsund	4.382,7	13,7	Skive	3.463,6	11,9
Haderslev	3.692,1	13,0	Slagelse	5.634,2	12,3
Halsnæs	2.014,6	13,5	Solrød	1.236,4	13,1
Hedensted	3.082,6	10,1	Sorø	1.939,8	10,9
Helsingør	3.843,2	12,4	Stevns	1.266,3	12,3
Herlev	1.932,9	12,6	Struer	1.516,1	11,2
Herning	5.801,8	11,1	Svendborg	4.098,4	12,1
Hillerød	3.394,2	12,4	Syddjurs	2.772,0	11,7
Hjørring	4.507,2	12,5	Sønderborg	5.399,9	12,1
Holbæk	3.904,3	11,5	Thisted	3.393,6	11,6
Holstebro	3.838,6	12,1	Tønder	2.807,5	11,4
Horsens	5.831,6	11,8	Tårnby	2.941,8	12,0
Hvidovre	3.494,7	12,2	Vallensbæk	988,7	10,3
Høje-Taastrup	3.497,6	12,0	Varde	3.443,1	11,1
Hørsholm	1.364,6	12,8	Vejen	2.824,8	11,0
Ikast-Brande	2.741,8	12,7	Vejle	8.162,3	11,5
Ishøj	1.813,0	12,9	Vesthimmerland	2.734,1	11,9
Jammerbugt	2.486,8	11,3	Viborg	6.228,0	11,1
Kalundborg	3.187,9	12,1	Vordingborg	3.200,2	13,1
Kerteminde	1.626,5	13,5	Ærø	560,2	12,4

Gennemsnitlig sygefravær for alle kommuner: 12,0 dagsværk/fuldtidsbesk.

Tabel 9: Gns. sygefravær. SoSu-personale, KL, fordelt på kommuner. 2018

Kommune	Antal fuldtidsbe- skæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Kommune	Antal fuldtidsbe- skæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Aabenraa	829,1	14,5	Kolding	1.058,5	19,2
Aalborg	2.660,2	15,6	København	4.575,9	15,5
Aarhus	3.051,8	13,9	Køge	662,5	16,1
Albertslund	306,7	16,8	Langeland	327,7	15,8
Allerød	258,8	14,5	Lejre	341,8	14,3
Assens	603,3	16,5	Lemvig	291,8	13,5
Ballerup	624,1	17,4	Lolland	829,8	16,6
Billund	345,7	16,0	Lyngby-Taarbæk	726,2	15,8
Bornholm	825,3	19,5	Læsø	53,7	17,4
Brøndby	476,6	18,8	Mariagerfjord	663,6	17,1
Brønderslev	458,4	16,0	Middelfart	526,2	16,8
Dragør	179,7	21,3	Morsø	432,5	18,8
Egedal	363,3	18,4	Norddjurs	638,2	15,7
Esbjerg	1.680,5	15,0	Nordfyn	461,0	16,6
Faaborg-Midtfyn	704,5	16,0	Nyborg	487,5	16,6
Fanø	52,5	19,1	Næstved	972,9	16,7
Favrskov	464,0	15,6	Odder	263,7	18,5
Faxe	529,2	16,1	Odense	1.791,4	15,7
Fredensborg	413,3	15,3	Odsherred	503,3	19,1
Fredericia	717,0	17,3	Randers	1.386,2	13,2
Frederiksberg	706,1	16,0	Rebild	409,2	16,1
Frederikshavn	1.019,2	16,0	Ringkøbing-Skjern	654,3	13,7
Frederikssund	549,0	19,1	Ringsted	334,2	15,4
Furesø	319,7	15,8	Roskilde	989,8	17,1
Gentofte	826,1	14,3	Rudersdal	741,8	18,0
Gladsaxe	729,3	11,9	Rødovre	475,2	16,8
Glostrup	319,0	17,8	Samsø	79,5	15,8
Greve	417,2	17,1	Silkeborg	992,5	15,3
Gribskov	222,9	20,3	Skanderborg	592,2	19,1
Guldborgsund	1.024,8	17,5	Skive	811,4	19,4
Haderslev	730,6	18,3	Slagelse	985,7	17,3
Halsnæs	371,6	17,7	Solrød	190,9	21,9
Hedensted	525,4	12,7	Sorø	474,8	14,9
Helsingør	755,2	18,1	Stevns	256,2	13,7
Herlev	276,9	16,5	Struer	291,5	18,7
Herning	908,5	15,6	Svendborg	1.036,0	14,6
Hillerød	555,6	16,6	Syddjurs	558,3	17,2
Hjørring	969,7	18,5	Sønderborg	1.159,7	16,4
Holbæk	564,2	15,7	Thisted	806,9	14,3
Holstebro	654,1	16,2	Tønder	615,6	15,2
Horsens	918,1	14,9	Tårnby	536,4	14,8
Hvidovre	537,0	16,6	Vallensbæk	136,6	14,1
Høje-Taastrup	477,8	13,0	Varde	731,1	16,6
Hørsholm	299,9	19,9	Vejen	608,1	15,2
Ikast-Brande	440,4	17,5	Vejle	1.240,2	14,4
Ishøj	210,0	15,5	Vesthimmerland	584,6	14,9
Jammerbugt	431,8	16,9	Viborg	1.091,3	15,8
Kalundborg	655,2	14,2	Vordingborg	721,0	17,3
Kerteminde	376,6	18,2	Ærø	158,4	17,3

Gennemsnitlig sygefravær for alle kommuner: 16,1 dagsværk/fuldtidsbesk.



**Tabel 10 : Gns. sygefravær - Lærere m.fl. i folkesk. - fordelt på kommuner. 2018**

Kommune	Antal fuldtidsbe- skæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Kommune	Antal fuldtidsbe- skæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Aabenraa	543	10,5	Kolding	940	11,0
Aalborg	1.966	10,6	København	3.945	11,2
Aarhus	2.503	9,6	Køge	629	10,2
Albertslund	360	13,0	Langeland	85	11,6
Allerød	307	10,4	Lejre	251	10,5
Assens	368	10,5	Lemvig	194	6,3
Ballerup	552	12,5	Lolland	304	13,2
Billund	263	12,3	Lynby-Taarbæk	552	10,5
Bornholm	284	12,1	Læsø	16	12,0
Brøndby	436	12,7	Mariagerfjord	406	8,6
Brønderslev	391	11,4	Middelfart	339	11,8
Dragør	148	10,5	Morsø	167	12,4
Egedal	470	13,8	Norddjurs	361	13,0
Esbjerg	1.030	10,7	Nordfyn	269	13,5
Faaborg-Midtfyn	429	10,5	Nyborg	243	11,5
Fanø	35	9,8	Næstved	733	12,8
Favrskov	562	10,5	Odder	203	10,5
Faxe	304	14,1	Odense	1.615	9,6
Fredensborg	360	10,8	Odsherred	283	14,1
Fredericia	505	10,6	Randers	877	9,5
Frederiksberg	715	11,9	Rebild	314	9,9
Frederikshavn	495	9,7	Ringkøbing-Skjern	566	8,5
Frederikssund	420	16,1	Ringsted	343	13,8
Furesø	473	11,6	Roskilde	924	10,9
Gentofte	673	9,9	Rudersdal	511	10,8
Gladsaxe	675	10,4	Rødovre	413	10,7
Glostrup	221	13,8	Samsø	28	10,8
Greve	472	13,6	Silkeborg	959	8,6
Gribskov	300	11,0	Skanderborg	677	10,0
Guldborgsund	489	14,5	Skive	505	8,0
Haderslev	552	11,9	Slagelse	745	10,6
Halsnæs	244	15,0	Solrød	230	13,1
Hedensted	521	10,2	Sorø	243	10,2
Helsingør	547	11,9	Stevns	167	12,1
Herlev	274	11,1	Struer	203	8,3
Herning	932	9,5	Svendborg	604	11,1
Hillerød	646	12,4	Syddjurs	389	10,6
Hjørring	595	11,4	Sønderborg	733	11,2
Holbæk	611	12,5	Thisted	474	10,7
Holstebro	574	11,3	Tønder	294	12,9
Horsens	838	10,1	Tårnby	472	11,7
Hvidovre	569	11,4	Vallensbæk	170	13,5
Høje-Taastrup	527	13,0	Varde	488	9,6
Hørsholm	210	10,1	Vejen	435	10,6
Ikast-Brande	415	12,5	Vejle	1.178	10,5
Ishøj	272	14,1	Vesthimmerland	370	8,8
Jammerbugt	426	8,3	Viborg	1.048	10,3
Kalundborg	411	14,1	Vordingborg	339	14,0
Kerteminde	227	9,9	Ærø	38	3,9

Gennemsnitlig sygefravær for alle kommuner: 11,0 dagsværk/fuldtidsbesk.

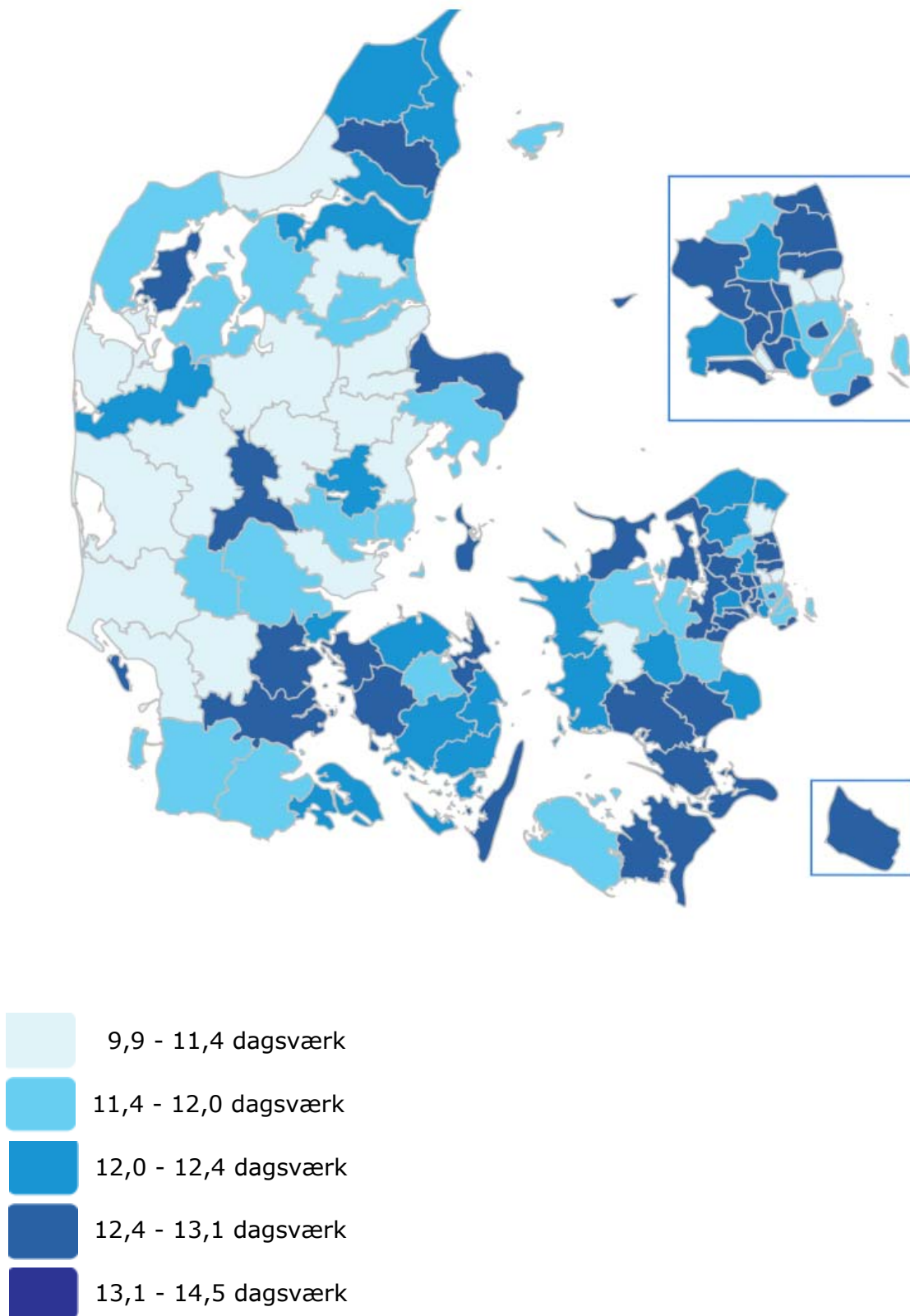
**Tabel 11: Gns. sygefravær - Pædagogisk personale - fordelt på kommuner. 2018**

Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Aabenraa	291	9,0	Kolding	742	14,0
Aalborg	1.809	12,8	København	4.224	13,4
Aarhus	3.479	12,8	Køge	440	13,0
Albertslund	363	15,2	Langeland	56	15,6
Allerød	232	11,9	Lejre	170	13,5
Assens	207	15,4	Lemvig	113	10,1
Ballerup	600	14,4	Lolland	262	10,3
Billund	165	15,9	Lyngby-Taarbæk	493	13,1
Bornholm	193	9,8	Læsø	8	9,6
Brøndby	372	15,0	Mariagerfjord	231	13,8
Brønderslev	218	13,5	Middelfart	234	10,3
Dragør	130	12,9	Morsø	82	12,8
Egedal	391	14,8	Norddjurs	235	11,0
Esbjerg	776	11,0	Nordfyn	177	14,8
Faaborg-Midtfyn	195	14,4	Nyborg	200	13,7
Fanø	21	24,8	Næstved	566	13,8
Favrskov	347	12,1	Odder	142	13,3
Faxe	186	15,4	Odense	1.523	14,0
Fredensborg	299	11,4	Odsherred	186	16,1
Fredericia	421	14,2	Randers	733	11,9
Frederiksberg	719	14,9	Rebild	236	13,0
Frederikshavn	294	12,2	Ringkøbing-Skjern	278	10,6
Frederikssund	355	17,2	Ringsted	264	14,4
Furesø	437	16,8	Roskilde	837	14,3
Gentofte	580	13,6	Rudersdal	404	16,1
Gladsaxe	803	13,9	Rødovre	474	15,7
Glostrup	243	18,0	Samsø	19	26,1
Greve	371	16,0	Silkeborg	630	12,1
Gribskov	199	12,5	Skanderborg	582	12,4
Guldborgsund	410	15,6	Skive	216	10,6
Haderslev	301	13,5	Slagelse	483	9,3
Halsnæs	224	13,3	Solrød	177	13,3
Hedensted	289	10,4	Sorø	186	10,6
Helsingør	503	12,5	Stevns	127	13,2
Herlev	278	15,0	Struer	118	9,1
Herning	518	11,9	Svendborg	331	13,4
Hillerød	401	16,2	Syddjurs	281	15,3
Hjørring	372	13,0	Sønderborg	463	13,8
Holbæk	486	12,9	Thisted	194	9,5
Holstebro	419	15,6	Tønder	235	10,0
Horsens	666	14,0	Tårnby	430	14,6
Hvidovre	501	13,9	Vallensbæk	153	11,3
Høje-Taastrup	494	14,7	Varde	364	10,5
Hørsholm	121	12,0	Vejen	233	9,9
Ikast-Brande	283	17,2	Vejle	849	11,7
Ishøj	270	15,2	Vesthimmerland	252	10,1
Jammerbugt	198	12,7	Viborg	719	11,7
Kalundborg	305	11,8	Vordingborg	279	14,1
Kerteminde	125	13,4	Ærø	19	8,2

Gennemsnitlig sygefravær for alle kommuner: 13,3 dagsværk/fuldtidsbesk.

## Fordeling geografisk

Danmarkskortet herunder viser det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtids-beskæftiget for de enkelte kommuner inden for de angivne intervaller. Intervallerne er valgt på baggrund af fraktilerne 20%, 40%, 60% og 80%.



## II. Regionerne

### Antal med henholdsvis uden sygefravær

Populationen omfatter i alt 145.483 personer eller 118.270,9 fuldtidsbeskæftigede. Fordelingen på ansatte med eller uden fravær ses i tabel 1.

Tabel 1: Antal med eller uden fravær. Regionerne 2018.			
Population	Uden fravær	Med fravær	I alt
Antal personer	33.853	111.630	145.483
Antal fuldtidsbeskæftigede	23.404	94.866	118.270

Omkring 23% af de ansatte (udgjorde ca. 25% af antal fuldtidsbeskæftigede) i regionerne var ikke registreret med fravær i 2018

### Sygefravær opgjort for alle ansatte i regioner 2018

Det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i 2018 opgjort for henholdsvis "Alle ansatte" og "Tjenestemands-/overenskomstansatte" samlet og fordelt på køn ses i tabel 2 og tabel 3.

Tabel 2: Gns. sygefravær fordelt på køn. Regionerne 2018.			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk	Andel af samlet sygefravær %
I alt	118.270	10,7	100,0
Kvinder	92.448	11,3	82,6
Mænd	25.822	8,5	17,4

Tabel 3: Gns. sygefravær fordelt på køn. Tjenestemænd og overenskomstansatte. Regionerne 2018.			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk	Andel af samlet sygefravær %
I alt	113.660	10,6	100,0
Kvinder	88.512	11,2	82,4
Mænd	25.148	8,4	17,6

Det samlede gennemsnitlige sygefravær var 10,7 dagsværk for "Alle ansatte" og 10,6 dagsværk for "Tjenestemænd og overenskomstansatte" en forskel på 0,1 dagsværk eller ca. 0,9%.

## Udvikling i det samlede gennemsnitlige sygefravær 2014-2018

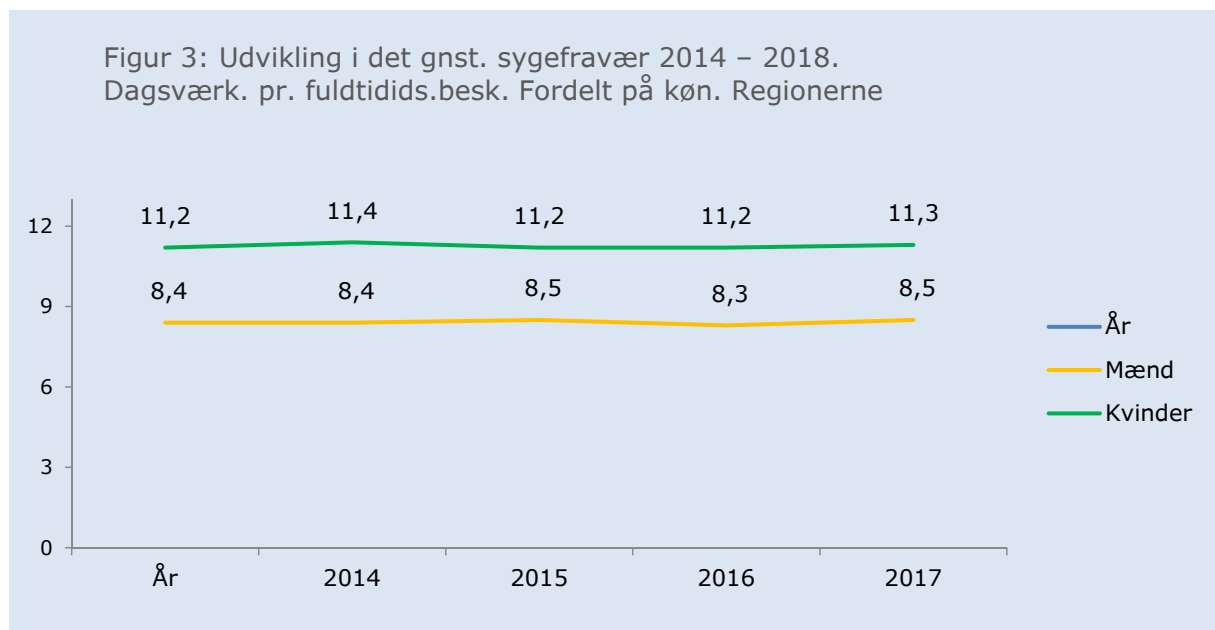
I tabel 4 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2014 – 2018 for ansatte i regioner fordelt på mænd, kvinder og samlet for alle.

Tabel 4: Udvikling i det Gns. sygefravær. Regionerne 2014 – 2018.			
År	Mænd	Kvinder	Samlet
2014	8,4	11,2	10,6
2015	8,4	11,4	10,7
2016	8,5	11,2	10,7
2017	8,3	11,2	10,6
2018	8,5	11,3	10,7

I alle årene er størrelsen af såvel det samlede gennemsnitlige som fordelt på køn stort set ens i alle årene.

Det samlede fravær stiger 0,9% fra 2014 til 2018. Kvinders fravær steg tilsvarende med 0,9% mens mænd havde en stigning på 1,2%.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for henholdsvis mænd og kvinder er illustreret i figur 1



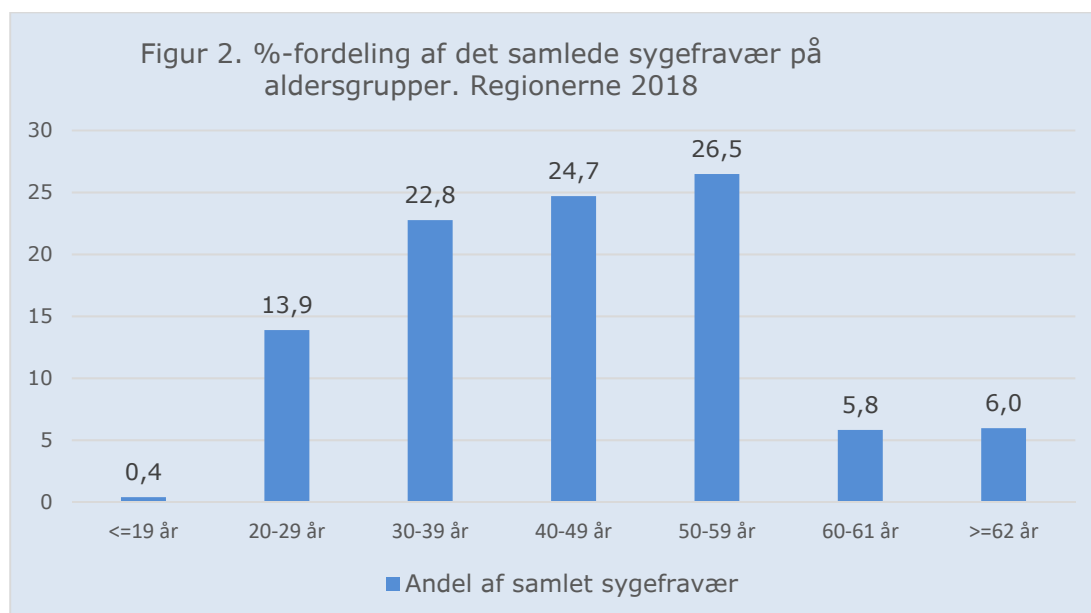
## Sygefraværet fordelt på aldersintervaller

I tabel 5 ses det gennemsnitlige sygefravær for ansatte i regionerne fordelt på aldersintervaller

**Tabel 5: Gns. sygefravær fordelt på alder. Regionerne 2018.**

Alders-interval	Antal fuldtids-beskæftigede	Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk	Andel af samlet sygefravær
<=19 år	436	11,3	0,4
20-29 år	16.958	10,4	13,9
30-39 år	28.315	10,2	22,8
40-49 år	29.759	10,5	24,7
50-59 år	30.460	11,0	26,5
60-61 år	5.652	13,1	5,8
>=62 år	6.690	11,3	6,0

Tallene i tabel 5 er illustreret i figur 2



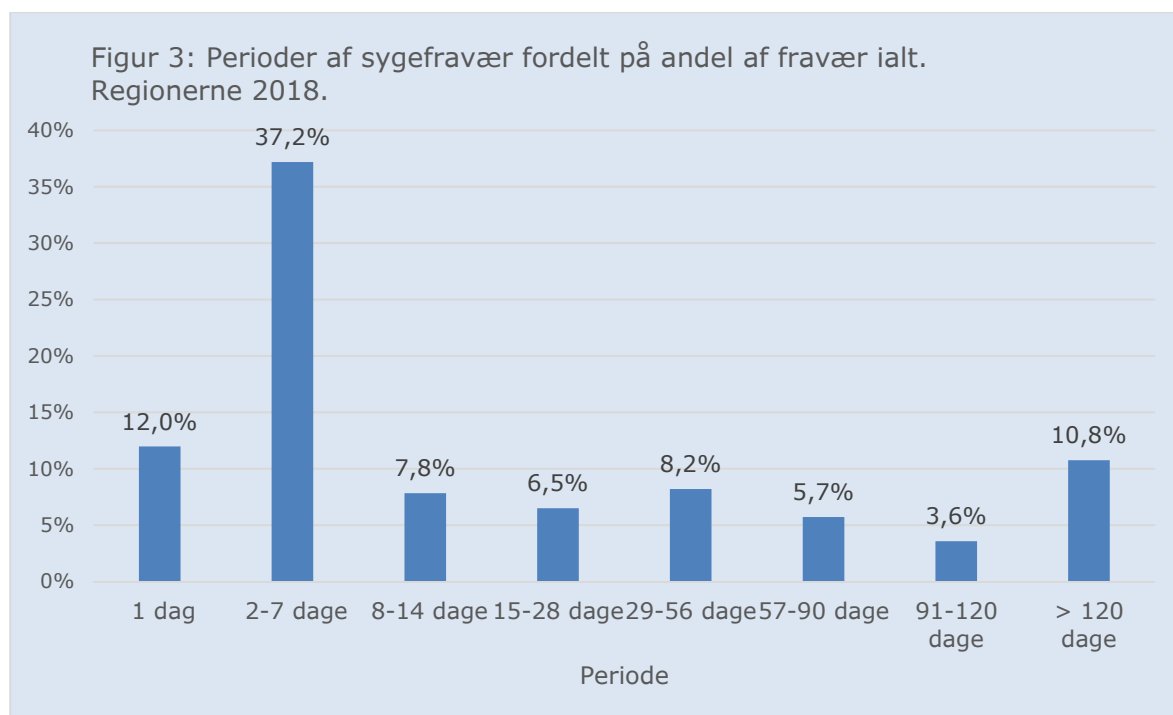
## Sygefraværet fordelt på periodeintervaller

I tabel 6 ses spredningen sygefraværet i 2018 opgjort på intervaller af perioder.

Tabel 6: Sygefravær fordelt på periodelængde. Regionerne 2018.	
Periode	Andel af fravær i alt
1 dag	12,0%
2-7 dage	37,2%
8-14 dage	7,8%
15-28 dage	6,5%
29-56 dage	8,2%
57-90 dage	5,7%
91-120 dage	3,6%
> 120 dage	10,8%
Uafsluttet sygefravær i alt	8,3%

Note. "Uafsluttet sygefravær" er sygefravær, som ikke er afsluttet i 2018.

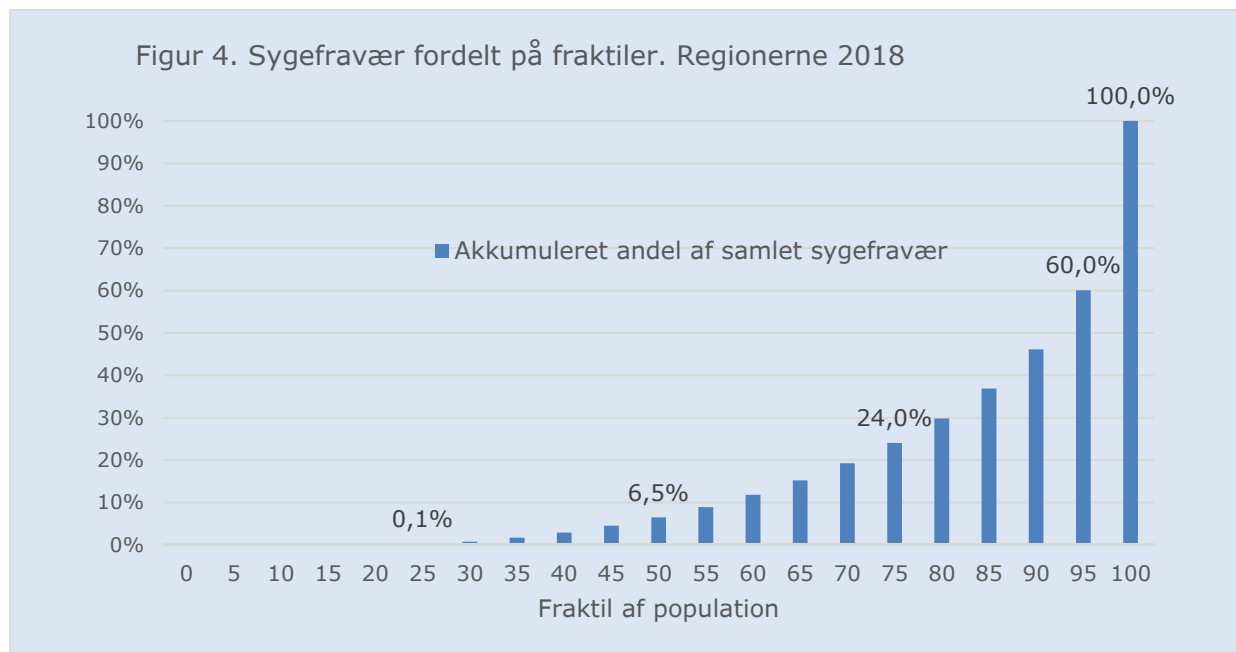
Tallene i tabel 6 er illustreret i figur 3



## Spredning i sygefravær

I tabel 7 og figur 4 ses spredningen (opgjort i fraktiler) i sygefraværet for ansatte i regionerne.

Tabel 7. Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Målt i dagsværk. Regionerne 2018	
Fraktil af population	Akkumuleret %-andel af det samlede fravær
5	0,0
25	0,1
50	6,5
75	24,0
95	60,0



Det registrerede samlede sygefravær for de 25% af de ansatte, som har det laveste antal dagsværk i sygefravær (25% fraktilen), udgjorde ca. 0,1% af det samlede sygefravær.

Halvdelen af populationen (50-fraktilen) stod for 6,5% af det samlede sygefravær.

75-fraktilen, dvs. 3/4 af populationen, udgjorde 24,0% af det samlede sygefravær.

95% af de ansatte (95 fraktilen) omfattede 60% af det samlede sygefravær.

De 5% af personalet med det højeste sygefravær var tilsammen registreret for 40,0% af det samlede sygefravær.



## Gennemsnitligt sygefravær fordelt på regioner, alle ansatte og ansatte i de tre største personalegrupper

Tabel 8: Gns. sygefravær for alle ansatte fordelt på regioner. 2018		
Region	Antal fuldtids-beskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Nordjylland	12.324	10,1
Syddanmark	24.985	10,2
Midtjylland	26.913	10,5
Hovedstaden	38.453	10,5
Sjælland	15.596	12,8
<i>Alle regioner</i>	<i>118.271</i>	<i>10,7</i>

Tabel 9: Gns. Sygefravær. Syge og sundhedspersonale, ikke ledende. Fordelt på regioner. 2018		
Region	Antal fuldtids-beskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Nordjylland	5.021	10,2
Syddanmark	10.338	10,8
Midtjylland	11.410	11,3
Hovedstaden	15.402	11,4
Sjælland	5.594	12,7
<i>Alle regioner</i>	<i>47.764</i>	<i>11,3</i>

Tabel 10: Gns. Sygefravær. Underordnede læger. Fordelt på regioner. 2018		
Region	Antal fuldtids-beskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Hovedstaden	3.895	5,6
Midtjylland	2.305	6,0
Nordjylland	930	6,1
Sjælland	1.213	6,7
Syddanmark	2.071	6,8
<i>Alle regioner</i>	<i>10.415</i>	<i>6,1</i>

Tabel 11: Gns. Sygefravær for SoSu-personale. Fordelt på regioner. 2018		
Region	Antal fuldtids-beskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Nordjylland	981	13,6
Syddanmark	1.877	15,2
Midtjylland	1.721	16,1
Hovedstaden	2.759	16,5
Sjælland	1.509	17,9
<i>Alle regioner</i>	<i>8.848</i>	<i>16,1</i>

### III. Kort om begreber i statistikken

Fravær indberettes for den enkelte ansatte med en start- og slutdato samt antal timer i fravær.

De indberettede lønarter henholdsvis fravær-/nærværsarter konverteres til "Fraværsårsager". Fraværsårsagerne "Egen sygdom", "Arbejdsskade" samt "Fravær, som ikke udgør en hel dag"<sup>1</sup> samles under kategorien SYGEFRAVÆR.

I SIRKA og Lokale Løndata er grundindstillingen, at der dannes rapporter med SYGEFRAVÆR. Det er dog muligt at tilføje "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" ved at markere disse under **Fraværstype**.

The diagram illustrates the configuration of 'Fraværstype' (Absence Type) in a system. It shows two panels connected by a blue arrow pointing from left to right, indicating a transition or selection process.

**Left Panel:** Under the heading 'Fraværstype', the radio button for 'Sygefravær' is selected. Below it, four checkboxes are checked: 'Egen sygdom', 'Arbejdsskade', 'Nedsat tjeneste', and '§56 fravær'. At the bottom, two radio buttons are unselected: 'Barse' and 'Alt fravær'.

**Right Panel:** Under the heading 'Fraværstype', the radio button for 'Sygefravær' is selected. Below it, four checkboxes are checked: 'Egen sygdom', 'Arbejdsskade', 'Nedsat tjeneste', and '§56 fravær'. At the bottom, two radio buttons are unselected: 'Barse' and 'Alt fravær'.

Fraværsårsagerne "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" kan også vælges eksklusivt, ligesom der kan afkrydses for kategorien BARSEL eller for *Alt fravær*.

Kalenderdage, arbejdsdage, dagsværk og perioder

Statistikken omfatter hele kalenderåret svarende til *365 kalenderdage*. For 2018 opgøres antal *mulige arbejdsdage* (kalenderdage minus lørdage og søndage, ferie og SH-dage) til at være 227 arbejdsdage = 1680 timer.

Fravær optælles i:

*Kalenderdage.* Alle dage i perioden - inkl. weekender, helligdage og andre fridage - tæller som sygedage, hvis de ligger mellem første og sidste sygedag.

*Dagsværk.* Opgøres som antal fraværstimer i perioden/7,4.

*Perioder.* Opgøres ved antal sammenhængende kalenderdage. En fraværperiode kan godt være påbegyndt det forrige år.

Eksempel: En ansat er registreret i fravær fra og med fredag den 13/10 til mandag den 16/10 (begge dage inklusive) med 14,8 timers fravær. Dette opgøres som 4 kalenderdage, 2 dagsværk og 1 periode a 4 kalenderdage.

Beskæftigelse optælles i:

*Helårsansatte.* En person som har været ansat i alle årets måneder udgør, uanset beskæftigelsesgrad, en helårsansat. En ansat med 18,5 t/uge og en ansat med 37t/uge tæller begge som 1 helårsansat.

<sup>1</sup> "Fravær, som ikke udgør en hel dag" findes kun som en selvstændig fraværsart i KMDs system. Hos SD registreres dette fravær under "Egen sygdom". Fraværsårsagen omfatter IKKE aftalt nedsættelse af arbejdstid.

1. *Fuldtidsbeskæftiget*. En person ansat i alle årets måneder med beskæftigelsesgrad = 1,000 (37/t pr. uge) udgør 1 fuldtidsbeskæftiget. En delstidsansat med beskæftigelsesgrad 0,500 (18,5t/uge) udgør ½ fuldtidsbeskæftiget.

Fravær opgøres relativt i:

- antal kalenderdage pr. helårsansat.
- antal dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget.
- antal perioder pr. helårsansat samt antal kalenderdage pr. periode

I såvel SIRKA som Lokale Løndata er der under "Vælg rapport" et link til en detaljeret beskrivelse af metoder og begreber i fraværstatistikken.



**Link til KRLs hjemmeside: [www.krl.dk](http://www.krl.dk)**