



DATA FOR MAJ 2019 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

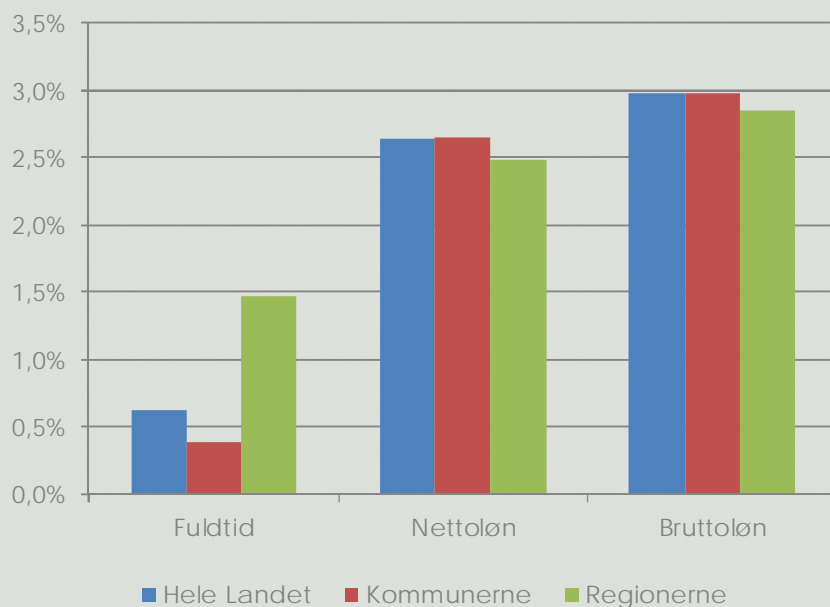
22. august 2019

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden maj 2018 til maj 2019 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. Maj 2018-2019



Kilde: SIRKA, maj 2019. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikkselskaber m.fl.

Personaletallet i *kommunerne* er i denne periode steget med 0,4 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i *regionerne* er personaleforbruget steget med 1,5 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 0,6 %.

Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte er i kommunerne steget med 2,7 % og i regionerne steget med 2,5 %.

Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 3,0 % i kommunerne og med 2,8 % i regionerne.

LØNUDVIKLING



I perioden maj 2018-2019 stiger den gennemsnitlige bruttoløn, herefter benævnt bruttoløn, for alle ansatte i kommunerne med 3,0 % og i regionerne med 2,8 %, jf. tabel 1.

De aftalte stigninger, der først blev udmøntet pr. juni 2018 (vedr. april 2018) samt pr. oktober 2018, indgår som generelle lønstigninger for perioden maj 2018-2019 med:

KL og Forhandlingsfællesskabet	
April 2018 (Udmøntet i juni 2018)	1,10%
Oktober 2018 (1,30-0,14)	1,16%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet:	
April 2018 (Udmøntet i juni 2018)	1,10%
Oktober 2018 (1,20-0,27)	0,93%

Derudover er der på det kommunale område afsat 0,03 % samt 0,27 % til rekrutteringspulje med udmøntning pr. oktober 2018 henholdsvis april 2019. Anvendes til lønforbedringer for social- og sundhedsassistenter og elever, samt erfarne syge- og sundhedsplejersker på ældre- og sundhedsområdet. Endvidere 0,03 % øvrige forbedringer, blandt andet forhøjer af satsen på trin 11-19. Dertil kommer 0,35 % vedrørende organisationsforhandlingerne. Samlet ca. 0,68 %.

På det regionale område er der pr. april 2019 udmøntet 0,30 % til særlige formål, som blandt andet er tillæg og pension af særydelser for blandt andre jordemødre, sygeplejersker samt sosu-assistenter ved særlige afdelinger. Endvidere 0,02% til prioriterede grupper. Dertil kommer 0,35 % vedrørende organisationsforhandlingerne. Samlet ca. 0,67 %.

Udviklingen i bruttolønnen for udvalgte populationsafgrænsninger ses i tabel 1.

Tabel 1: Udviklingen i gennemsnitlig bruttoløn i kommuner og regioner, procent, maj 2018-2019

	Alle ansatte	Alle ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjmnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	3,0	3,0	3,1	3,9
Kommuner	3,0	3,0	3,2	4,0
Regioner	2,8	2,8	2,8	3,7

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 2,8 % i regionerne og med 3,0 % i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandsansatte er stigningen i bruttolønnen på 2,8 % i regionerne og 3,2 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 3,7 % og i kommunerne øget med 4,0 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, maj 2018-2019

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Særydelser	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	2,4%	2,8%	7,0%	9,4%	3,6%	3,0%	2,8%
Kommuner	2,4%	2,2%	7,1%	11,8%	3,4%	3,0%	2,7%
Regioner	2,1%	4,1%	6,6%	5,6%	4,0%	2,8%	2,7%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, maj 2019. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale stigning i bruttoløn i denne periode påvirkes positivt med 0,3 pct.point af ændringen i særydelser. Regionerne påvirkes positivt med 0,1 pct.point. Årsagen skal blandt andet findes i udbetalingsmønsteret af påskens særydelser.

Bruttolønstigningen i kommunerne varierer fra 2,7 % (25%-fraktilen) til 3,4 % (75%-fraktilen).

Bruttolønstigningen i regionerne varierer fra 2,8 % (25%-fraktilen) til 3,0 % (75%-fraktilen).

PERSONALEFORBRUG



Fra maj 2018 til maj 2019 er personaleforbruget i den kommunale og regionale sektor samlet steget med 3.298,3 ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på nogle udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. Maj 2018-2019

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj.mænd	Månedslønnede	Time-lønnede
Hele Landet	3.298,3	-242,6	1.604,1	1.936,8	3.202,6	95,7
Kommuner	1.534,1	-210,6	1.669,3	75,3	1.459,3	74,8
Regioner	1.764,3	-32,1	-65,2	1.861,5	1.743,4	20,9

Kilde: SIRKA, lønudvikling, maj 2019. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstr.ord.ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af Månedslønnede+timelønnede.

I *kommunerne* er personaleforbruget samlet set steget med 1.534,1 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 0,4 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set stiger med 1.458,7 fuldtidsbeskæftigede (5,5 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 75,3 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 0,0 %.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set steget med 1.764,3 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 1,5 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 97,3 fuldtidsbeskæftigede (2,1 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.861,1 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,6 %.

Det skal bemærkes i relation til personaleudviklingstallene, at det regionale område er påvirket af, at KRL har fået nye oplysninger om selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med regionerne. Fra og med januar 2019 tilføres ca. 500 fuldtidsbeskæftigede og fra og med maj 2019 tilføres ca. 150 fuldtidsbeskæftigede yderligere.

Seniorjob

Pr. maj 2018 var 3.446 ansatte i seniorjob og pr. maj 2019 var 2.965 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. Det vil sige et fald på 481 fuldtidsbeskæftigede det seneste år. Fra april 2019 til maj 2019 er antal ansatte i seniorjob steget med 51 fuldtidsbeskæftigede.

Fleksjob

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra maj 2013. Fordelingen ses i tabel 4.

Tabel 4. Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. Maj 2019

	Ordning fra 2013	Ordning før 2013	Andel på 2013-ordning
Kommuner	10.574	8.189	56,4%
Regioner	729	1.008	42,0%

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. januar 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før januar 2013.

Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

PERSONALEOM- SÆTNING



Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere, maj 2018-2019

	Kommuner	Regioner
Antal personer maj 2018	407.458	123.137
Afgang fra den valgte sektor	11,1	10,8
Afgang fra den valgte population	1,4	0,9
Tilgang til den valgte population	2,3	1,7
Tilgang til den valgte sektor	10,3	11,7
Skiftet overenskomst	1,6	1,1
Skiftet kommune/ region	3,3	1,8
Antal personer maj 2019	407.299	125.263
Netto stigning – antal	-159	2.126
Netto stigning - procent	0,0	1,7

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, maj 2019. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

Afgangen fra den valgte sektor er for kommunerne 11,1 % og regionerne 10,8 %.

Tilgangen til den valgte sektor er for kommunerne 10,3 % og for regionerne 11,7 %.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,4 % og for regionerne 0,9 %.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 2,3 % og for regionerne 1,7 %.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

1,6 % af de kommunale ansatte har *skiftet overenskomstråde*. På det regionale område har 1,1 % af de ansatte skiftet overenskomstråde.

3,3 % af de kommunale ansatte *har skiftet kommune*, og 1,8 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, maj 2018-2019

	Fuldtid afgang	Fuldtid ansat begge år	Fuldtid tilgang	Løn afgang	Løn ansatte begge år	Løn tilgang
Hele Lande	72.078	406.120	74.571	37.066	40.222	35.653
Kommuner	56.645	308.218	56.896	35.781	38.900	34.478
Regioner	15.432	97.902	17.675	41.784	44.384	39.434

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, maj 2019. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Løn afgang er regnet op til samme niveau som løn tilgang.

Vedrørende definitioner og inspiration til andre personaleomsætningstabeller henvises til det særskilte nyhedsbrev vedrørende personaleomsæt

DATAGRUNDLAG

ningstabellen, der udkommer med marts og september data. Desuden findes i KRLforum en gennemgang af begreberne.

➤ Identifikation af skolepædagoger pr. juli 2018.

Skolepædagoger har hidtil alene været opgjort for de kommuner, der anvender SD, da det her var muligt at afgøre på baggrund af lønklasseoplysninger, hvem der arbejdede som skolepædagog. Pr. juli 2019 har KRL identificeret de pædagoger, som arbejder som skolepædagoger, i de kommuner der anvender KMD, på baggrund af udbetaling af skolepædagogtillæg. Denne ændring medfører en stigning i antal skolepædagoger på ca. 8.400 fuldtid, og et tilsvarende fald i andre pædagoggrupper, set på klassificeringsniveau i rapporterne.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i ***KRL-forum***.