

Kommissorium

TEMA 2: NYE VILKÅR OG ROLLER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER OG LEDERE

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som beskæftiger sig med temaet ”Nye vilkår og roller for tillidsrepræsentanter og ledere”.

Arbejdsgruppen skal som udgangspunkt afdække fælles interesser og behov for at fremme forhandlingskompetencen for ledere og tillidsrepræsentanter på det decentrale niveau, herunder rekruttering og fastholdelse af tillidsrepræsentanter.

Nedenstående temaer indgår i gruppens arbejde.

Tidsplan

Arbejdsgruppen fremlægger en rapport senest den 15. oktober 2001 for løndirektørkredsen og KTO-FS.

Sammensætning:

Johnny Kristensen, Lone Trudsø (KL), Tine Holst, Tina Varberg (ARF), Jørgen Teilgaard Pedersen (KBH), Lis Frank (FRB)
Allan Hauge Nielsen, Lars Daugaard (KTO), Sanne Nikolajsen (DKK), Peter Thrige (HK/Kommunal), Erik Nygård (FOA), Bente Stoltze (BUPL), Kim Øst-Jacobsen (DSR), Ellen Gydesen (AC)

I øvrigt

Arbejdsgruppen kan kontakte Løndirektørkredsen / KTO-FS m.h.p. afklaring af eventuelle uenigheder om kommissoriet.

Temaer:

Arbejdsgruppen skal udveksle synspunkter om vilkår og roller for tillidsrepræsentanter og ledere, herunder

- behovet for kompetenceudvikling af ledere/TR
- vilkår for TR, herunder frihed, løn, fysiske rammer og faglig kompetenceudvikling ved op-hør af hverv
- sammenhængen mellem TR-vilkår, deres kompetence og deres antal
- AKUT, herunder muligheder for anvendelse af midlerne

Arbejdsgruppen skal som led i drøftelsen evaluere anvendelsen af den fælles forhandleruddannelse.