

TEMA 6: RETS- OG INTERESSETVISTER

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som beskæftiger sig med temaet rets- og interesselvister

Arbejdsgruppen skal først og fremmest levere et teknisk analysearbejde, der skal belyse relevante emner, der eventuelt vil indgå under overenskomstforhandlingerne i 2002.

I arbejdsgruppen kan der også arbejdes med forslag til konkrete tekster, som eventuelt kan anvendes under overenskomstforhandlingerne i 2002, såfremt der opnås enighed herom i arbejdsgruppen.

Det forudsættes, at arbejdsgruppen som minimum forholder sig til følgende temaer, men andre temaer kan også indgå i gruppens arbejde:

Tidsplan

Arbejdsgruppen fremlægger en rapport den 15. november 2001 for løndirektørkredsen og KTO-FS.

Sammensætning:

Per R. Soelberg, Nanna Abildstrøm (KL), Per Korshøj, Jacob Bie (ARF), Finn Elholm (KBH), Finn Bjørn (FRB)

Helle Basse, Lone Ahm (KTO), Karen Poulsen (KAD), Lene Kastaniegaard (HK/Kommunal), Ettie Trier Petersen (FOA), Charlotte Fornø (LC), Helle Varming (BUPL), Susanne Rehm (AC)

I øvrigt

Arbejdsgruppen kan foretage en underopdeling i forhold til afrapporteringen, herunder nedsætte særlige undergrupper.

Arbejdsgruppen kan kontakte Løndirektørkredsen /KTO-FS m.h.p. afklaring af eventuelle uenigheder om kommissoriet.

Temaer:

Retstvistaftalen stammer tilbage fra 1991, hvor der kun fandtes centrale KTO-aftaler.

Den nye struktur med flere decentrale KTO-aftaler giver fx anledning til overvejelser om

- Revision af retstvistaftalen, fx fristregler i forbindelse med fagretlig behandling, supplerung med bestemmelser, som sikrer afklaring i de tilfælde, hvor en flerhed af organisationer har indgået aftale lokalt og en sproglig forenkling af aftalen.
- Regler for fagretlig prøvelse af retstvister, som drejer sig om KTO-aftaler og aftaler, der indgås med hjemmel i disse, herunder en kortlægning af KTO-aftalernes bestemmelser herom med henblik på opstilling af forslag til modeller for ensartede regler for fagretlig prøvelse.
- "Elefantisering" af KTO-aftaler med en henvisning til retstvistaftalen i alle KTO-aftaler, hvor denne gælder
- Mulighederne for indskrivning af forhandlings- og afskedigelsesnævnbestemmelser i forbindelse med afsked
- Konfliktløsningsmekanismer, bl.a. en kort gennemgang af de typiske muligheder for at løse interesselvister i Danmark, herunder det nuværende (amts)kommunale interesselvistsystems løsning af uenigheder og manglende løsning af uenigheder, samt en opstilling af mulige

fremtidige interesselvstystemer i amter og kommuner. (Det forudsætter, at arbejdsgruppen koordinerer sit arbejde med arbejdsgruppen om løn).

- Undersøge mulighederne for at bestemmelserne om rets- og interesselvister samles i en aftale
- Forslag til model for løsning af lokale retstvister.