

KL

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Den 14. december 2001

Generelle krav

Den nødvendige og ønskelige decentralisering på løn- og personaleområdet kræver efter de kommunale arbejdsgiveres opfattelse

- væsentligt flere midler at forhandle om lokalt,
- en tilpasning af aftalerne til at ny løndannelse er indført og
- en betydelig forenkling af aftaler og overenskomster.

Derfor fremsætter de kommunale arbejdsgiverparter nedenstående krav over for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, KTO.

De kommunale arbejdsgiveres mål er således et overenskomst- og aftalesystem med smidige regler, der kan sikre en effektiv kommunal og amtslig opgaveløsning, og som kan administreres af en bredere kreds.

Overenskomster og aftaler fornyes inden for en samfundsøkonomisk forsvarlig ramme. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler.

Råderum til decentrale forhandlinger

1. Hovedparten af den samlede økonomiske ramme anvendes til decentrale lønformål med henblik på at konsolidere og udbygge ny løndannelse.

Forenkling m.v.

2. Der foretages forenkling af aftaler og overenskomster.
3. Der indgås en ansættelsesvilkårsaftale.

4. Der afsættes midler til en formålspulje. Midlerne anvendes til forenkling af ny løndannelse, til forskellige pensionsprojekter med sigte på forenkling, til forenkling bl.a. ved indførelse af en vilkårsaftale samt til finansiering af aftaleimplementeringen af en rammeaftale vedrørende tidsbegrænset ansættelse.

Løn og lønsystem

5. Tilpasning af lønsystemet bl.a. med henblik på forenkling af beregning og administration af pension. I tilpasningen indgår bl.a. en sammenlægning af eget- og arbejdsgiverpensionsbidraget til ét bidrag, samt at der arbejdes hen imod, at alle dele af et løntrin gøres fuldt pensionsgivende.
6. Der indgås en central rammeaftale om kontraktansættelse af chefer m.fl., og der foretages en indholdsmæssig revision af rammeaftalen om åremål, bl.a. således at rammeaftalen udelukkende kommer til at indeholde regler for åremålsansættelse af tjenestemænd.
7. Der foretages en revision af rammeaftalen om seniorpolitik med henblik på en harmonisering med rammeaftalen om ny løndannelse. Bestemmelsen om, at der ikke foretages førtidsfradrag fjernes. Samtidig foretages en sproglig og strukturel forenkling.
8. Der foretages en tilpasning af aftalerne om lønanciennitet og om decentral løn til aftalen om ny løndannelse. De særregler, der på Amtsrådsforeningens område gælder for decentral løn til stillinger på løntrin 49 eller højere, ophæves.
9. Der foretages ændringer i aftalen om betaling mv. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling, således at betaling ydes efter lokal aftale.

Pension

10. Der foretages en udbygning af de seneste nyetablerede arbejdsmarkedspensionsordninger pr. 1. april 2000.
11. Alle ændringer i ydelsessammensætningen i de overenskomstbaserede pensionsordninger skal forelægges arbejdsgiversiden til godkendelse – uanset, at arbejdsgiversiden er repræsenteret i bestyrelsen.
12. I tilfælde af ændring i regler og aftaler vedrørende statstjenestemænds pension, tages der forbehold for tilsvarende ændring af pensionsregulativ - vedtægt og -aftaler med henblik på at bevare retsigheden med statens tjenestemænd.

Frihed

13. Der foretages ændringer i ferieaftalen, således at der indføres en ren time-model, mulighed for overførsel af ferie samt mulighed for udbetaling af ferie ud over 5 uger. Endvidere konverteres feriefridage til ferie.
14. Der foretages ændringer i aftale om fravær ved graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager bl.a. med henblik på integration af bestemmelser om barnets 1. sygedag i aftalen samt en sproglig og strukturmæssig forenkling af aftalen.

Øvrige bestemmelser

15. Der foretages en tilpasning af rammeaftalen om socialt kapitel til ændret lovgivning. Samtidig foretages en sproglig og strukturmæssig forenkling.
16. Der foretages en samling og justering af generelle procedurebestemmelser om årlige drøftelser m.v. i (ramme)aftaler med henblik på at synliggøre og forenkle disse bestemmelser.
17. Der foretages ændringer i aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv., herunder at administrationen forenkles.
18. Der foretages ændringer i reglerne om tillidsrepræsentanter med henblik på at gøre det muligt at fravige de centralt aftalte bestemmelser ved lokal aftale.
19. Der indføres mulighed for at indgå virksomhedsoverenskomster.
20. I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det (amts)kommunale område.
21. Såfremt der påføres arbejdsgiverne øgede udgifter som følge af ændret lovgivning vedrørende barsel, reduceres de mellem parterne ved O.02 aftalte generelle lønstigninger tilsvarende.
22. Der tages i øvrigt forbehold for at reducere en mellem parterne ved O.02 aftalt løn med eventuelle udefra kommende omkostningskrævende ændringer inden for det ansættelsesretlige område.

Specialforhandlingerne

23. De kommunale arbejdsgiverparter vil i forbindelse med specialforhandlingerne bl.a. lægge vægt på, at følgende gennemføres
 - a. Forenkling af overenskomsternes opbygning og sprogbrug samt indgåelse af en ansættelsesvilkårsaftale jf. krav 3, og i den forbindelse harmonisering af de omhandlede vilkår.
 - b. Ændring af de aftalte modeller for ny løndannelse.
 - c. Ændring af arbejdstidsregler.
 - d. Forenkling af karensbestemmelser for optagelse i en pensionsordning.
 - e. Eksisterende normeringsbestemmelser udgår af overenskomsterne.
 - f. Bestemmelser i overenskomster, som fastlægger krav om en bestemt uddannelse for at udføre bestemte arbejdsopgaver, afskaffes.
 - g. Specifikke overenskomstfastsatte funktionsbeskrivelser for visse stillinger afskaffes.
 - h. Pligt til tjenestemandsansættelse afskaffes.