

## **KTO's generelle krav pr. 1. april 2002**

*Med det formål at*

- *skabe bedre vilkår for de lokale forhandlinger*
- *skabe mere attraktive arbejdspladser i kommuner og amter, der også fremmer fastholdelse og rekruttering*
- *understøtte et bedre arbejdsmiljø*

*stiller KTO følgende generelle krav til OK-02:*

1. Der aftales generelle lønstigninger.
2. Der aftales en reguleringsordning, der sikrer en ligelig lønudvikling mellem den private sektor og den offentlige sektor.
3. Der aftales yderligere 2 feriefridage pr. år samt forbedring af ferieaftalen mv.
4. Der afsættes midler til gennemførelse af tværgående og specielle krav.
5. Forbedring af særydelser mv.
6. Forbedring af vilkårene for ny løndannelse mv.
7. Forbedring af pensionsvilkårene for tjenestemænd og overenskomstansatte.
8. Forbedring af tillidsrepræsentanternes vilkår, herunder forhøjelse af AKUT-bidraget.
9. Forbedring af aftalen om graviditet, barsel mv.
10. Forbedring af rammeaftalernes procedurebestemmelser.

11. Forbedring af aftalen om efteruddannelse og kompetenceudvikling.
12. Forbedring af senioraftalen.
13. Forbedring af aftalen om socialt kapital.
14. Forbedring af protokollat vedrørende udlicitering.
15. Større tryghed i ansættelsen.
16. Der indgås en rammeaftale om chefers vilkår ved kontraktansættelse.
17. Forbedring af åremålsaftalerne.
18. Aftale om ansættelsesbeviser forbedres.
19. Der rejses krav om et tværgående ligelønsprojekt, herunder opfordring til afsættelse af en særlig ligelønspulje udover KTO-rammen.
20. Forbedring af merarbejdsaftalerne.
21. Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen mv.