



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1. – POSTBOKS 2237
1019 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 77 00 – FAX. 33 11 97 07
E-mail: kto@kto.dk

30. april 2002

P R E S S E M E D D E L E S E

Ja til mæglingforslag for mere end 630.000 ansatte

Mere end 630.000 ansatte i kommuner, amter og Hovedstadens Sygehusfællesskab har fået nye overenskomster i de næste 3 år. Med en samlet stemmeprocent på 45,8 har ca. 152.000 sagt ja til forslaget, medens ca. 140.000 stemte nej. I den anledning udtaler KTO's formand Poul Winckler følgende:

”Et flertal har sagt, at mæglingforslaget er godt nok. Det giver **9,27% mere til medlemmerne**. 5,55% i generelle lønstigninger, 1,05% til pensions- og øvrige lønforbedringer, 0,80% til yderligere 2 feriedage, 1,87% til ny løn samt forbedringer på en række andre områder. Som hovedforhandler, der har anbefalet et ja, er jeg naturligvis tilfreds med dette. Men jeg har også noteret mig, at mange har stemt nej.

Et flertal af medlemmerne i 56 af KTO's medlemsorganisationer sagde ja, og disse organisationer har lov til at glæde sig over resultatet. Men i 7 organisationer, hvor et flertal af medlemmerne har stemt nej, sidder man måske tilbage med en frustration, som jeg godt kan forstå. Frustrationen er rettet mod den sammenkædning af afstemningen, der er sket i forligsinstitutionen, som satte den enkelte organisations legitime ret til at søge at konflikte sig til et andet resultat ud af kraft.

Afstemningsresultatet og debatten på medlemsmøder afspejler, at nogle medlemmer er skeptiske over for at afsætte flere penge til ny løn. Resultatet er efter min mening en påmindelse til arbejdsgiverne om, at de i den kommende overenskomstperiode er nødt til at tage et meget større ansvar for, at ny løn kommer til at fungere ordentligt til fordel for medarbejderne, - og dermed også for servicen overfor borgerne.

Resultatet løfter også en advarende pegefinger overfor regeringen og vores modparter – de (amts)kommunale arbejdsgivere: snævre økonomiske aftaler om (amts)kommunernes økonomi kan lægge gift for udviklingen og accepten af ny løn blandt de ansatte. Budgethensynet i mæglingforslaget skyldes økonomiaftalen indgået forud for forhandlingerne og er særlig vidtgående i det første overenskomstår. Det gjorde det mere end vanskeligt at finde en landingsbane i forhandlingerne. Det må ikke gentages.

Jeg håber imidlertid, at misstemningerne ikke fjerner helhedsindtrykket af mæglingforslaget - nemlig at det giver gode rammer for at skabe mere attraktive kommunale og amtslige arbejdspladser, og faktisk i høj grad opfylder de krav, medlemmerne har stillet, herunder også en række opstramninger i forhold til ny løn. Jeg vil opfordre organisationerne – ikke mindst de lokale repræsentanter for disse - til at bruge disse opstramninger aktivt overfor kommuner og amter.”

Mæglingforslaget samt yderligere orientering findes på KTO's hjemmeside www.kto.dk.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til Poul Winckler på tlf. 33 13 40 00, 44 95 37 28 (privat) eller 20 48 49 64 (mobil).