

Tid Den 7. januar 2005
Sted KL
Emne **Delforlig om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger**
Deltagere Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for KL, Amtsrådsforeningen (ARF), Københavns Kommune (KBH) og Frederiksberg Kommune (FRB).

Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

Under forbehold for at der indgås et samlet forlig mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2005 er parterne enige om:

./.. Vedlagte "Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger"

Til brug for de centrale forhandlinger foranlediger de (amts)kommunale arbejdsgivere, at der fremlægges det nødvendige statistiske materiale.

Forud for forhandlingerne på det (amts)kommunale arbejdsmarked udarbejder FLD det særlige beregningsgrundlag (SBG).

København, den

For KL



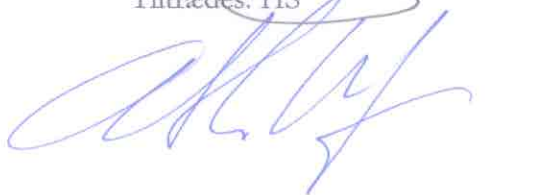
For Amtsrådsforeningen



For Københavns Kommune

For Frederiksberg Kommune

Tiltrædes: HS



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte



FHS



Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Område

Stk. 1. Aftalen gælder for

- 1) kommuner i KL's forhandlingsområde
- 2) amter i Amtsrådsforeningens forhandlingsområde
- 3) Københavns Kommune
- 4) Frederiksberg Kommune
- 5) naturgasselskaber og andre fælles (amts)kommunale virksomheder

Bemærkning:

I 1-4 indgår selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde og Københavns kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v. som (amts)kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af amtslige/kommunale overenskomster.

I 5 indgår alle fælleskommunale virksomheder m.v. – i det omfang de ikke indgår i 1-4 - som er omfattet af amtslige/kommunale overenskomster, og der angives selvstændig statistik for disse virksomheder.

Kapitel 2. Lønstatistik

§ 2. Lønstatistik på (amts)kommuneplan

Stk. 1. Til brug for de lokale lønforhandlinger foranlediger (amts)kommunen, at der fremlægges det nødvendige lønstatistiske materiale, der udarbejdes mindst én gang om året.

Lønstatistikken udarbejdes for personale – og stillingskategorier med mulighed for opdeling i ”alle ansatte”, ”alle ansatte eksklusivt ekstraordinært ansatte” og af ”ansatte begge år i samme stilling”.

Lønstatistikken skal som minimum indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på løndele (grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension). Tillægsdelene skal kunne fordeles på centralt og lokalt aftalte tillæg.

Lønstatistikken skal endvidere være opdelt på køn.

Personale- og stillingskategorier, der har forskellig grundløn, angives særskilt. Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst 5 fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres.

Bemærkning:

Tillæg omfatter: Funktionsløn, kvalifikationsløn, resultatløn, udligningstillæg, løn ej færdigforhandlet, andre tillæg og overgangstillæg. Tillæg omfatter såvel trin som tillæg.

Pension omfatter: Betalte pensionsbidrag, ATP og supplerende pension. Dvs. tjenestemandspension er ikke medregnet.

Lønstatistikken tilpasses ved ændringer i personalesammensætningen som følge af opgave- og strukturreformen.

Til orientering kan oplyses, at Det Fælleskommunale Løndatakontor har udarbejdet et lokalt statistikprogram. Programmet indeholder mulighed for udarbejdelse af statistikker, som ligger ud over de minimumsbetingelser, som er fastsat i denne aftale.

Endvidere henvises til FLD's hjemmeside, hvor der løbende offentliggøres (amts)kommuneorienterede lønstatistikker (LOPAKS).

Stk. 2. Hvis en part ønsker at lade en anden statistik indgå i de lokale forhandlinger, skal en kopi af denne udleveres til forhandlingsmodparten.

§ 3. Lønstatistik på landsplan

Stk. 1. Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året en opgørelse over de enkelte personale-/stillingskategoriers lønudvikling på landsplan.

Stk. 2. Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året landsdækkende (amts)kommuneorienterede lønstatistikker.

Stk. 3. Den samlede lønudvikling gøres op på landsplan for arbejdsgiverområder og hovedorganisationer en gang om året.

Kapitel 3. Tvister, ikrafttræden og opsigelse

§ 4. Tvister

Såfremt der opstår en tvist, der drejer sig om brud på eller forståelse af denne aftale, retter den forhandlingsberettigede organisation/(amts)kommune henvendelse til KTO/den relevante arbejdsgiverpart med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem den (amts)kommunale arbejdsgiverpart og KTO og følger i øvrigt Retstvistaftalens bestemmelser.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Aftalen har virkning fra den 1. april 2005

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den

København den

For KL

For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

For Amtsrådsforeningen

For Københavns Kommune

For Frederiksberg Kommune