



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

21. januar 2005

P R E S S E M E D D E L E L S E

Slut med diskrimination af kvinder på barsel

Slut med diskrimination af kvinder og forbedrede vilkår for børnefamilier. Det er et par af de emner, der i dag er indgået delforlig om mellem KTO og arbejdsgiverne i kommuner og amter.

I delforliget er der opnået enighed om en barselsudligningsordning i hver enkelt kommune og i de kommende regioner. Med udligningsordningen er det slut med, at stramme budgetter på arbejdspladserne i kommuner og amter vil kunne føre til diskrimination af unge kvinder i forbindelse med bl.a. ansættelsen. Ligeledes giver ordningen mulighed for, at der nu kan ansættes vikarer under barselsorlov.

Endvidere er der i delforliget indgået aftale om, at ansatte, som er forældre til børn under 14 år, får ret til tjenestefrihed med løn i op til 5 dage pr. barn pr. år ved barnets hospital-sindlægelse.

„Samlet synes jeg, at vi med dette delforlig, og med delforliget fra den 3. december 2004, hvor vi aftalte, at ansatte, der holder barselsorlov i den ulønnede del af dagpengeperioden, optjener fuld pension, har fået en meget flot aftale, som både giver et markant løft i forhold til ligestillingen på arbejdsmarkedet, og som klart forbedrer vilkårene for de ansatte med børn,“ udtaler KTO's formand Dennis Kristensen.

”Jeg kan forestille mig, at Sundhedskartellet, som jo er udtrådt af KTO, nu får tilbudt den samme aftale, som KTO netop har indgået. På den måde sikres det, at regelsættet er det samme for alle ansatte i amter og kommuner”, udtaler Dennis Kristensen.

Også i forhold til den kommende kommunalreform er der indgået de første aftaler.

I en række tilfælde kan der være behov for genforhandling af eksisterende lokale aftaler – bl.a. som led i sammenlægningen af kommuner til nye større kommuner. Parterne er enige om at sende en anbefaling til kommuner og amter om at gøre dette på en måde, så der sikres de ansatte størst mulig tryghed. Det anbefales konkret, at de lokale parter indleder genforhandling for at få nye lokale aftaler på plads inden den 1. januar 2007, og at grundlaget for forhandlinger ikke er opsigelse af aftaler.

Parterne tilkendegiver desuden over kommuner og amter, at anvendelse af tidsbegrænsede ansættelsesformer mv. i forbindelse med indførelsen af kommunalreformen, ikke bør anvendes generelt frem for varig ansættelse – varig ansættelse bør fortsat være den altdominerende ansættelsesform.

„Jeg synes vi har taget et første skridt i retning af at sikre, at den kommende proces med at forberede de kommende sammenlægninger kommer til at ske på en måde, så der skabes den nødvendige tryghed for de ansatte”, udtaler Dennis Kristensen.

Yderligere oplysninger:

KTO-formand Dennis Kristensen, telefon 40 18 42 81.

KTO's næstformand Anders Bondo Christensen, telefon 21 64 62 93.

KTO's næstformand Gorm Leschly, telefon 40 38 13 76.