

# Delforlig på RLTN-området - 18. januar 2008

---

- TR-vilkår
- Ansættelsesvilkår



# TR-vilkår - I

---

- Funktionsløn til alle TR:
  - Omfatter alle TR
  - Størrelsen aftales lokalt
  - Omfattet af tvisteløsningssystemet
  
- Forbedrede opsigelsesvarsler for TR:
  - Den enkelte TR's opsigelsesvarsel tillægges 3 måneder
  - Længste opsigelsesvarsel herefter 9 måneder

# TR-vilkår - II

---

- Regulering og forhøjelse af AKUT-midler:
  - Regulering af AKUT svarende til samlet aftaleresultat + 1 øre
  - Sikkerhedsrepræsentanter omfattes også af AKUT
- Ved geografisk opdelt institution:
  - Fremhævet mulighed for flere TR pr. institution

# Ansættelsesvilkår - I

---

## Ferie:

- 6. ferieuge – ændret afvikling mv.
  - Såfremt regionen ønsker det, skal den ansatte senest 1/10 give besked om udbetaling
  - Manglende afholdelse i den resterende periode medfører udbetaling, hvis arbejdsgiver hindrer afholdelse – i andre tilfælde overføres ferie
- Mulighed for at vælge feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn
  - Meddeles før optjeningsåret svarende til ferielovens bestemmelser
  - 6. ferieuge afholdes/udbetales efter reglerne herom

# Ansættelsesvilkår - II

---

## Lønsedler:

- Senest i 2010 får de ansatte adgang til flere lønoplysninger, bl.a. om deres pensionsbidrag og hvilke tillæg de får <sup>1)</sup>

Note 1) I 4 af de 5 regioner anvendes Silkeborg Datacentral, der allerede opfylder kravet om adgang til flere lønoplysninger