



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07  
[www.kto.dk](http://www.kto.dk) - E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk)

25. januar 2008

## **P R E S S E M E D D E L E L S E**

### **Delforlig med nye rettigheder til de ansatte**

KL og KTO har i dag holdt det tredje politiske forhandlingsmøde om en ny overenskomst på det kommunale arbejdsmarked.

Som planlagt var der 3 temaer ved dagens forhandling:

1. Bedre vilkår for seniorer.
2. Øget kompetenceudvikling for alle ansatte.
3. Barselsorlov til mænd samt fravær ved barns sygdom.

Formanden for KTO, Anders Bondo Christensen, udtaler:

*"Vi er i dag nået et vigtigt skridt i den rigtige retning, idet vi har indgået et delforlig om seniorrettigheder. Delforliget indebærer også øget kompetenceudvikling af de ansatte samt øremærkning af barselsorlov til mænd.*

*Med rettigheder til seniorerne i kommunerne har KTO-fællesskabet fået et afgørende gennembrud på seniorområdet.*

*Delforliget på seniorområdet betyder at:*

- alle ansatte på 60 år har ret til 2 seniordage om året med fuld løn,
- alle ansatte på 61 år har ret til 3 seniordage om året med fuld løn,
- alle ansatte på 62 år og derover har ret til 4 seniordage om året med fuld løn,
- ansatte indenfor særlige udsatte grupper har fra det 58. år ret til 2 seniordage om året, 3 seniordage om året, når de bliver 59 år og 4 seniordage om året, fra det år de fylder 60 år. Denne gruppe omfatter bl.a. social- og sundhedspersonale, pædagoger og rengøringsassistenter.

*Naturligvis kunne vi have ønsket os at nå endnu videre. Men vi har med aftalen taget hul på noget, vi har kæmpet for i flere år, og som vi vil have mulighed for at udbygge ved*

*kommende overenskomstfornyelser. Finansieringen af seniorrettighederne er sket ved en kombination af midler fra 3 partsaftalerne og fælles KTO-midler.*

*Delforliget om kompetenceudvikling betyder, at vi har indgået en aftale om, hvordan de 388 mio. kr. til øget kompetenceudvikling, som er en del af 3 partsaftalen, skal udmøntes til kompetencegivende kurser/ efter- og videreuddannelse i kommunerne. Desuden er alle medarbejdere sikret en ret til en årlig MUS-samtale.*

*Endelig indebærer delforliget, at der nu er øremærket 6 ugers barselsorlov til mænd efter barnets 14. uge. Den øremærkede barselsorlov bortfalder, hvis manden ikke anvender den. Hensigten er, at vi hermed tilskynder til en højere grad af ligestilling i forbindelse med barselsorlov.*

*Vi havde planlagt at forhandle vilkår for forældre ved barns sygdom. Det blev vi desværre nødt til at udskyde. Det betyder bestemt ikke, at kravet er væk. Tværtimod har vi aftalt med KL, at kravet forhandles senere. KTO har tilkendegivet, at en imødekommelse af KTO's krav herom er af afgørende betydning for et samlet KTO-forlig”.*

### **Yderligere oplysninger:**

*KTO's formand, Anders Bondo Christensen, Tlf. 2164 6293*