

Delforlig på KL-området

- 8. februar 2008

- Aftale om trivsel og sundhed
- Andre emner



Aftale om trivsel og sundhed

- Fokus på:
 - Sundhedsfremme
 - Trivselsmåling
 - Sygefravær og fastholdelse
 - Indsats mod vold, mobning og chikane
- Herunder opfølgning på 3-partsaftalerne

Sundhedsfremme

- MED/SU skal aftale retningslinjer om sundhedsfremme
- Retningslinjerne skal indeholde konkrete initiativer om sundhedsfremme – fx tilbud om fysioterapi og massage
- Undersøgelse om hvordan OK-parterne kan understøtte etableringen af sundhedsfremmeordninger i kommunerne

Trivselsmåling

- Trivselsmåling i kommunen mindst hvert 3. år
- MED/SU aftaler retningslinjer for opfølgning på målinger

Sygefravær og fastholdelse

- Ret til en sygefraværssamtale for ansatte med længerevarende sygefravær
- Formål er at få den sygemeldte hurtigere tilbage og fastholdt i job
- Hvis arbejdet ikke kan genoptages på normale vilkår aftales en handleplan for det fremadrettede forløb
- En institutionsbaseret sygefraværssstatistik fremlægges årligt på arbejdspladsen
- MED/SU aftaler retningslinjer om sygefraværssamtaler samt for fremlæggelse og opfølgning på sygefravær på arbejdspladser

Indsats mod vold, mobning og chikane

- MED/SU aftaler retningslinjer for arbejdspladsens indsats mod vold, mobning og chikane
- Gælder også vold mv. fra 3. person, dvs. fra klienter, borgere, patienter og elever
- Indsats i forhold til den forulempende og støtte til den skadelidte
- Implementering af den europæiske aftale om vold og chikane

Andre emner - Aftale om kontrolforanstaltninger

- Arbejdsgiver skal senest 6 uger forud for iværksættelse af nye kontrolforanstaltninger orientere de ansatte
- Kontrolforanstaltninger omfatter fx
 - alkoholtest og urinprøver
 - overvågning af ansatte, hvor overvågning sker via anvendelse af digitale arbejdsredskaber mv.
- Ved tvungende driftsmæssige grunde m.v. informeres de ansatte snarest muligt efter iværksættelse

Andre emner - Personalepolitiske aktiviteter

- 3 særlige indsatsområder
 - Trivsel
 - Rekruttering
 - Medindflydelse på eget arbejde