

# **Bilag 4**

**Den omvendte  
model ved OK-05  
- en kort beskrivelse**

## Den omvendte model ved OK-05 – en kort beskrivelse

Forhandlingsmodellen ved OK-05, som blev døbt den omvendte forhandlingsmodel, blev konkretiseret i en forhandlingsaftale indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og i en køreplansaftale mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgiverparter.

Hovedformålet med den omvendte model var, at skabe en øget synlighed omkring organisationernes forhandlingsresultat samt at skabe en bedre sammenhæng mellem organisationernes forhandlingsresultat og medlemmernes konkrete ønsker og behov samtidig med, at KTO fortsat udtager fælles krav og gennem præcisering af konfliktudløsende pejlemærker skaber sikkerhed i organisationernes forhandlinger. Hensigten med den omvendte model blev samlet begrundet med ønsket om, at "bringe forhandlingerne tættere på medlemmerne".

Konkret indebar forhandlingsmodellen, at organisationernes forhandlinger startede inden KTO-forhandlingerne. Organisationerne skulle udover de hidtidige emner, der traditionelt er blevet forhandlet ved de specielle forhandlinger, forhandle selvstændige lønmodeller, der blandt andet skulle erstatte aftalen om ny løndannelse, samt have mulighed for at indgå aftaler om en række øvrige emner, der hidtil er blevet forhandlet på KTO-niveau.

Forhandlingsaftalen mellem KTO's medlemsorganisationer blev indgået i sommeren 2004 og indeholder følgende hovedpunkter: formål, konfliktudløsende pejlemærker, andre tværgående krav, betingelser for et forlig, ret til fælles konfliktforberedelse og udtrædelse.

Målsætningen for forhandlingsaftalen, der også er blevet betegnet som et politisk "håndslag", var at skabe de bedste muligheder for, at alle organisationerne opnåede et tilfredsstillende resultat, incl. et KTO-forlig, der kan opnås tilslutning til. Det politiske håndslag i forhandlingsaftalen indebar, at ingen organisation ville blive efterladt "på perronen". Der var også en fælles politisk forståelse af, at den omvendte forhandlingsmodel indebar, at der i organisationernes forhandlinger skulle være et spillerum for forskellige resultater. Det er blevet betegnet som organisationernes "kontrollerede frirum".

Køreplansaftalen mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere blev ligeledes indgået i sommeren 2004. Fordelingen af, hvilke KTO-aftaler som kunne forhandles af henholdsvis KTO og organisationerne, blev for hovedpartens vedkommende fastlagt samtidig med køreplansaftalens indgåelse. De resterende aftaler blev efterfølgende fastlagt ved forhandling mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere i perioden august – september måned 2004.

I køreplanen med efterfølgende tillæg blev der blandt andet fastlagt en tidsplan for forhandlingerne og placering af KTO-aftaler ved henholdsvis organisationernes borde og ved KTO-bordet, jf. nedenstående.

Som grundlæggende forudsætning i køreplanen gjaldt, at samme krav ikke både kunne forhandles ved KTO-bordet og på organisationernes borde.

## Bilag til køreplansaftalen

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

### Tidslinie 2004/2005

### Hvad forhandles hvornår?

maj/juni	Køreplansaftale indgås for KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger
15. – 24. september	Det aftales mellem KTO og arbejdsgiverparterne hvilke andre temaer/aftaler der forhandles i KTO-forhandlinger (jf. kapitel 1) eller organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2, pkt. 2 eller pkt. 3)
5. oktober	KTO-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter
8. oktober	Organisationsforhandlinger indledes, idet det første forhandlingsmøde senest afholdes den 12. november
3. december	KTO-forhandlinger indledes
18. februar	KTO-forhandlinger kan afsluttes
28. februar	Organisationsforhandlinger afsluttes

### Tidslinie 2004/2005

### Mulighed for at flytte krav

8. oktober – 18. februar	Ved enighed kan krav overflyttes mellem KTO-forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, 3. sidste afsnit samt kapitel 2, pkt. 4
Ca. 7. januar	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange at visse krav fra organisationsforhandlinger, jf. <b>ALENE</b> kapitel 2, pkt. 3, 4. afsnit, overføres til KTO-forhandlinger