

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K.

J.nr.: 9-02.01-9
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0625
27. maj 2004

Vedr.: Strukturreform - vilkår for personaleoverførsler

KTO deltog som bekendt den 27. april 2004 i mødet med finansministeren, hvor der blev orienteret om regeringens udspil til strukturreform, herunder betydningen heraf for medarbejderne i den offentlige sektor. På mødet tilkendegav ministeren, at organisationerne var velkomne til at rette henvendelse til Finansministeriet med spørgsmål, bemærkninger m.v. til regeringens udspil, herunder spørgsmål til pjecen "Hvad betyder strukturreformen for dig som offentlig ansat".

- ./.
- KTO's formand udsendte senere samme dag vedlagte pressemeddelelse, hvori han blandt andet kvitterede for regeringens udspil og udmeldingen om, at medarbejderne i den offentlige sektor besidder de helt afgørende kompetencer i forhold til løsningen af velfærdsopgaverne i Danmark.

KTO har tidligere i forbindelse med Strukturkommissionens arbejde anbefalet, at ved en strukturreform skal virksomhedsoverdragelsesloven finde tilsvarende anvendelse for overenskomstansatte, som ikke omfattes direkte af virksomhedsoverdragelsesloven. KTO er således enig med regeringen, når det i udspillet til strukturreformen slås fast, at alle overenskomstansatte bliver omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

På mødet med finansministeren tilkendegav KTO's formand vigtigheden af, at kollektive rettigheder videreføres. KTO finder det således bekymrende og stærkt utilfredsstillende, hvis der i en kommende strukturreform kan opstå tvivl om sikring af de kollektive rettigheder.

KTO er derfor tilfreds, når Personalestyrelsen i pjecen "*Hvad betyder strukturreformen for dig som offentlig ansat*" skriver, at "*.....du som udgangspunkt har ret til at fortsætte din ansættelse hos den nye arbejdsgiver på de hidtidige vilkår.*" Det er KTO's opfattelse, at formuleringen indeholder et tilsagn om, at lovgivningen om strukturreformen også vil indeholde en sikring af, at de kollektive rettigheder videreføres, hvilket også indgår som

forudsætning for KTO's positive kvittering i pressemeddelelsen for så vidt angår vilkårene for personalets overgang. KTO skal anmode Personalestyrelsen om at tilkendegive, om Personalestyrelsen er enig heri.

KTO er opmærksom på, at der kan være særlige problemstillinger, hvis den nye arbejdsgiver allerede er part i en overenskomst, der dækker samme område/arbejdsopgaver. Sådanne særlige problemstillinger må løses ved forhandlinger mellem de centrale overenskomstparter.

KTO deltager gerne i et møde med Personalestyrelsen, såfremt der er behov for en drøftelse eller yderligere uddybning af ovenstående.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse